



ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

від 28.12. 2022

Київ

№ 223

Про внесення змін у додаток до наказу ДРС від 16.09.2022 № 170 «Про затвердження Плану заходів за результатами проведеного гендерного аудиту в Державній регуляторній службі України на 2022 рік»

Відповідно до Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 09.08.2021 № 448, пункту 10 Положення про Державну регуляторну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.12.2014 № 724, та за результатами проведеного гендерного аудиту в Державній регуляторній службі України

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни у додаток до наказу Державної регуляторної служби України від 16.09.2022 № 170 «Про затвердження Плану заходів за результатами проведеного гендерного аудиту в Державній регуляторній службі України на 2022 рік», виклавши його у новій редакції, що додається.
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Олексій КУЧЕР

Додаток
ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Державної регуляторної служби
України

д.р. 18. 0000 № 223

ПЛАН ЗАХОДІВ

за результатами проведеного гендерного аудиту в Державній регуляторній службі України на 2022 – 2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Очікувані результати
I. Корпоративна та організаційна культура				
1.	Внести зміни до Правил внутрішнього трудового розпорядку в частині забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недискримінації за ознакою статі	Управління персоналом, структурні підрозділи	Грудень 2022 року	Забезпечення дотримання принципу недискримінації, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
2.	Внести зміни до Положення про преміювання державних службовців ДРС	Відділ бухгалтерського обліку та фінансового забезпечення, Управління правового забезпечення	Жовтень 2022 року	Справедливий, неупереджений та недискримінаційний підхід під час прийняття рішення та визначення розміру виплати премії працівникам (як чоловікам, так і жінкам)
3.	Внести зміни до Положення про облікову політику ДРС	Відділ бухгалтерського обліку та фінансового забезпечення	Лютий 2023 року	Порядок ведення бухгалтерського обліку, складання фінансової звітності, викладено з урахуванням гендерного підходу

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Очікувані результати
4.	Розробити нову редакцію порядку інформаційного наповнення офіційного веб-сайту ДРС	Управління комунікацій та міжнародного співробітництва	Березень 2023 року	Порядок інформаційного наповнення офіційного веб-сайту ДРС викладено з урахуванням гендерного підходу
5.	Включити до Плану роботи ДРС на 2023 рік проведення гендерного аудиту	Управління персоналом	Грудень 2022 року	Оцінювання стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в ДРС, виявлення існуючих проблем, визначення шляхів скорочення гендерної нерівності
6.	Розробити механізм звернення працівників щодо сексуальних домагань, сексизму та інших проявів насильства за ознакою статі	Управління правового забезпечення	Лютий 2023 року	Захист від дискримінації, випадків сексуальних домагань, сексизму, мобінгу та інших проявів насильства за ознакою статі на робочому місці
II. Інформаційна робота				
7.	В Річному звіті ДРС за 2022 рік представити аналіз кадрового потенціалу з урахуванням розподілу за статтю, віком тощо	Управління персоналом	Лютий 2023 року	Аналіз кадрового складу
8.	Забезпечити висвітлення стану інтегрування гендерного підходу в діяльність ДРС шляхом системного наповнення відповідною інформацією розділу «Гендерна політика» офіційного веб-сайту ДРС	Управління комунікацій та міжнародного співробітництва	Протягом звітного періоду	Забезпечення доступу до інформації щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Очікувані результати
9.	Проведення інформаційних заходів для працівників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі	Управління персоналом, Управління комунікацій та міжнародного співробітництва	Протягом звітного періоду	Підвищення обізнаності працівників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі
III. Кадровий потенціал та людські ресурси				
10.	При формуванні персонального складу конкурсної комісії в ДРС забезпечити врахування паритету чоловіків та жінок	Управління персоналом	Протягом звітного періоду	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
11.	Сприяти гендерній рівності, запобігаючи будь-яким випадкам гендерної дискримінації на робочому місці (навчання, матеріальне та соціальне забезпечення, кар'єрне зростання працівників)	Управління персоналом, керівники структурних підрозділів	Протягом звітного періоду	Забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, професійному навчанні, перепідготовці, підвищенні кваліфікації та розвитку кар'єри
12.	Запровадити практику проведення опитування щодо психологічного клімату та особистого комфорту працівників в колективі	Управління персоналом	Протягом звітного періоду	Підвищення ефективності управління людськими ресурсами та розвитку потенціалу жінок і чоловіків з урахуванням їхніх ціннісних орієнтирів