



ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

від 14.04. 2021р.

Київ

№ 102

Про затвердження Антикорупційної
програми Державної регуляторної
служби України на 2021-2023 роки

Відповідно до статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 року
№ 1700-VII «Про запобігання корупції»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної регуляторної служби України на 2021-2023 роки (далі - Програма), що додається.
2. Заступнику Голови ДРС, керівникам самостійних структурних підрозділів та територіальних органів Державної регуляторної служби України, головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції, головному спеціалісту-державному внутрішньому аудитору у межах визначеної Програмою відповідальності забезпечити реалізацію передбачених у ній заходів у встановлені строки.
3. Управлінню інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби (Жерибор Т. В.) забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному веб-сайті Державної регуляторної служби України.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Олексій КУЧЕР



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної регуляторної
служби України

від 14.04 2021 № 102

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Державної регуляторної служби України
на 2021 - 2023 роки

***І. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії
корупції у Державній регуляторній службі України, заходи з їх реалізації, а
також з виконання антикорупційної стратегії та державної
антикорупційної програми***

Антикорупційна програма Державної регуляторної служби України на 2021-2023 роки (далі - Антикорупційна програма ДРС) розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», із урахуванням розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.10.2016 № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Політика Державної регуляторної служби України (далі - ДРС, Служба) щодо запобігання і протидії корупції в апараті ДРС ґрунтується на принципах:

верховенства права; доброчесності на публічній службі; формування негативного ставлення до корупції; невідворотності покарання за корупційні правопорушення; ефективності та законності використання бюджетних коштів; прозорості та відкритості діяльності;

залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

В основу розроблення Антикорупційної програми ДРС покладено також принципи:

відповідності антикорупційних заходів Конституції України,

законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно - правовим актам;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

участі державних службовців у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

відповідальності та невідворотності покарання для державних службовців незалежно від займаної посади у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів.

Метою Антикорупційної програми ДРС є реалізація діючих та вжиття додаткових заходів, спрямованих на ефективне і дієве запобігання, протидію та виявлення корупції в усіх сферах діяльності Державної регуляторної служби України.

Для цього Антикорупційною програмою ДРС передбачено:

- утворення ефективної системи запобігання і протидії корупції в ДРС;
- зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність ДРС;
- створення ефективних механізмів запобігання конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності державними службовцями ДРС;
- формування ідеї нетерпимості до корупції, подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків в ДРС та підвищення рівня довіри громадян до діяльності центральних органів виконавчої влади.

В Антикорупційній програмі ДРС, зокрема:

- визначено мету;
- наведено шляхи і способи зниження корупційних ризиків в ДРС;
- розроблено заходи з виконання Антикорупційної програми ДРС;
- визначено процедуру моніторингу її виконання.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності ДРС, причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють.

Шляхи та способи розв'язання проблеми

Одним із основних напрямів у сфері запобігання корупції та протидії є виявлення корупційних ризиків, які можуть виникнути в діяльності ДРС, а також усунення умов та причин виникнення цих ризиків.

Під корупційними ризиками слід розуміти правові, організаційні та інші фактори та причини, які можуть породжувати (породжують), заохочувати (заохочують), стимулювати (стимулюють) корупцію і корупційні правопорушення при здійсненні в даному випадку владних

повноважень.

Першочергово попередній аналіз корупційних ризиків у сфері діяльності ДРС ґрунтується на аналізі повноважень, делегованих центральному органу виконавчої влади законодавством, зокрема Положенням про Державну регуляторну службу України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2014 р. № 724 (далі - Положення).

Зміст завдань, визначених Положенням, в контексті Закону України «Про адміністративні послуги» чітко вказує, що ДРС не здійснює владні повноваження як суб'єкт надання адміністративних послуг і компетенція Служби не впливає на набуття, зміну чи припинення прав та/або обов'язків фізичної або юридичної особи - заявника відповідно до закону.

Таким чином, корупційні ризики, пов'язані із наданням адміністративних послуг в ДРС відсутні з об'єктивних фактичних підстав.

В розумінні Закону України «Про управління об'єктами державної власності» та згідно з власним Положенням ДРС має статус уповноваженого органу управління, однак в установленому законом порядку до сфери управління ДРС не було віднесено жодного із об'єктів державної власності, що в свою чергу вказує на об'єктивну відсутність корупційних ризиків, пов'язаних із управлінням об'єктами державної власності та можливості впливу на відповідних суб'єктів господарювання у спосіб прийняття тих чи інших управлінських рішень.

Аналіз норм бюджетного законодавства та проблематики корупційних проявів під час державних закупівель (в цілому) вказує, що в розрізі цих відносин ймовірні корупційні ризики для ДРС не будуть значними, оскільки відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» ДРС не є виконавцем державних цільових програм.

Вищевказаний Закон визначає ДРС виконавцем лише програми «Керівництво та управління у сфері регуляторної політики та ліцензування», КПКВК 8681010 (Код функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету 0411), що презюмує фактичне здійснення видатків на апарат ДРС з метою забезпечення здійснення органом влади своєї діяльності.

Разом з тим, необхідно забезпечити моніторинг реалізації нових положень чинного законодавства України, аналіз їх ефективності з точки зору усунення корупційних ризиків та відповідне коригування в разі виявлення недоліків, оскільки такі ризики можуть призводити до фінансових затрат (судові витрати, штрафні санкції, виплати за судовими рішеннями, тощо), впливу на якість виконання завдань та функцій, і пониження іміджу ДРС.

Водночас, оскільки ДРС відповідно до Положення реалізує державну регуляторну політику, політику з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, то з урахуванням окремих норм Законів України «Про ліцензування видів господарської діяльності», «Про основні засади державного нагляду

(контролю) у сфері господарської діяльності» вбачаються ознаки можливого корупційного ризику, оскільки має місце наділення посадових осіб ДРС дискреційними повноваженнями - сукупністю прав та обов'язків, що надають можливість на власний розсуд визначити повністю або частково вид і зміст управлінського рішення, яке приймається, або можливість вибору на власний розсуд одного з декількох варіантів управлінських рішень.

Однак, наявність корупційних ризиків у сфері відносин ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності, також нагляду (контролю) не є для ДРС прямою та не носить загрозливий характер ймовірного впливу на учасників таких відносин в цілому, оскільки ДРС згідно із законодавством є спеціально уповноваженим органом з питань ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності, в той же час не є органом, який видає ліцензії на право здійснення видів господарської діяльності, не є дозвільним органом, і по відношенню до суб'єктів господарювання не є органом державного нагляду (контролю), що здійснює відповідні заходи.

Разом з тим, реалізація ДРС делегованих законодавством функцій передбачає наявність й дискреційних повноважень (що об'єктивно реалізується органом влади через виконання відповідними державними службовцями тих чи інших обов'язків), що в цілому мають такі загальні ознаки:

1) у певних випадках дозволяють посадовій особі на власний розсуд оцінювати юридичний факт (фактичний склад), внаслідок чого в цілому можуть виникати, змінюватись або припинятись правовідносини (наприклад, під час проведення в установленому Кабінетом Міністрів України порядку перевірок додержання органами державного нагляду (контролю) вимог цього Закону в частині здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності);

2) в окремих випадках дозволяють посадовій особі обрати форму реалізації своїх повноважень - вчинення, утримання від вчинення адміністративної дії (наприклад, складання протоколів про адміністративні правопорушення у випадках, передбачених законом);

3) наділяють певних посадових осіб (державних службовців) правом повністю або частково визначати порядок здійснення юридично значущих дій (у випадках відносно підлеглих - у тому числі строк та послідовність їх здійснення);

4) надають можливість посадовій особі на власний розсуд визначати спосіб виконання управлінського рішення, у тому числі передавати право прийняття рішення щодо строків й процедур виконання підлеглим особам.

Комісією з оцінки корупційних ризиків у Державній регуляторній службі, утвореною в оновленому складі відповідно до наказу ДРС від 26.01.2021 № 9, здійснено комплекс заходів з попередньої ідентифікації та оцінки корупційних ризиків, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють. Відповідні проміжні результати наведені у Звіті за результатами

оцінки корупційних ризиків у діяльності ДРС (див. Додаток 2).

Недопущення практичного ризику у зазначених випадках потребує додаткового локального нормативного регулювання діяльності ДРС, що й передбачено першочергово у Завданнях і заходах з виконання Антикорупційної програми ДРС (див. Додаток 1).

Варто підкреслити той факт, що законодавством для ДРС передбачено певні запобіжні виникненню корупційним ризикам та чинникам заходи: низка питань при реалізації Службою основних повноважень проходить через принципове їх вирішення у колегіальний спосіб, при цьому роль ДРС не є домінантною чи вирішальною. Наприклад, такий механізм закладено Законом України «Про ліцензування видів господарської діяльності», стаття 5 якого передбачає наявність Експертно-апеляційної ради з питань ліцензування - постійно діючого колегіального органу, обов'язками якого є:

- 1) розгляд апеляцій та інших скарг здобувачів ліцензії, ліцензіатів на дії органу ліцензування або інших заявників щодо порушення законодавства у сфері ліцензування;

- 2) розгляд звернень органів ліцензування або спеціально уповноваженого органу з питань ліцензування щодо проведення позапланових перевірок додержання ліцензіатами вимог ліцензійних умов на підставах, передбачених пунктами 4 та 5 частини дев'ятої статті 19 цього Закону.

Склад Експертно-апеляційної ради з питань ліцензування формується за пропозиціями громадських організацій, суб'єктів господарювання та їх об'єднань, посадових осіб органів ліцензування та наукових установ, і саме представники цих суб'єктів приймають відповідне рішення за результатами розгляду апеляцій та інших скарг.

Рішення Експертно-апеляційної ради з питань ліцензування (щодо розгляду апеляцій або інших скарг здобувачів ліцензії чи ліцензіатів, проектів нормативно-правових актів та/або пропозицій про запровадження чи скасування ліцензування виду господарської діяльності) є обов'язковими для розгляду ДРС і є єдиною законною підставою для видання Службою розпорядження про задоволення апеляції або про відхилення апеляції, про розгляд скарг, про погодження чи відхилення проектів нормативно-правових актів та/або усунення порушень законодавства у сфері ліцензування.

Крім того, мінімізація корупційних ризиків, повнота та об'єктивність розгляду питань погодження на проведення позапланового заходу державного нагляду (контролю) унормовано Порядком проведення перевірок додержання органами державного нагляду (контролю) вимог Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» в частині здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 361.

Зокрема, відповідно до вказаного вище порядку, проведення позапланової перевірки органу державного нагляду (контролю) з таких підстав:

письмового повідомлення органів державної влади, органів місцевого самоврядування, за рішенням суду про порушення органом державного нагляду (контролю) вимог Закону;

звернення суб'єкта господарювання з приводу порушення органом державного нагляду (контролю) вимог Закону щодо проведення стосовно такого суб'єкта заходів державного нагляду (контролю);

виявлення відповідальними посадовими особами ДРС фактів невнесення або внесення недостовірних відомостей, внесення відомостей не в повному обсязі щодо заходів державного нагляду (контролю) до інтегрованої автоматизованої системи державного нагляду (контролю) під час аналізу інформації, внесеної органами державного нагляду (контролю) до цієї системи;

перевірка виконання органом державного нагляду (контролю) подання щодо усунення порушень вимог Закону;

за дорученням Прем'єр-міністра України.

Взаємодія ДРС у цих питаннях з громадськістю має більш ніж системний характер, - ураховуючи наявність діючої Громадської ради, Службою проводяться поточні електронні консультації з громадськістю.

Постійно зростаюча тенденція до публічного (за власним бажанням) прийняття ДРС рішень в ході реалізації повноважень є запорукою мінімізації виникнення корупційних проявів в роботі органу виконавчої влади.

В свою чергу, державна регуляторна політика у сфері господарської діяльності має на меті вдосконалення правового регулювання господарських відносин, а також адміністративних відносин між регуляторними органами або іншими органами державної влади та суб'єктами господарювання, недопущення прийняття економічно недоцільних та неефективних регуляторних актів, зменшення втручання держави у діяльність суб'єктів господарювання та усунення перешкод для розвитку господарської діяльності.

Аналіз норм Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» дає підстави для висновку, що цим Законом передбачені як заходи із забезпечення здійснення державної регуляторної політики, так й особливості діяльності з підготовки проектів регуляторних актів, їх оприлюднення (з метою надання фізичними та юридичними особами, їх об'єднаннями зауважень та пропозицій), прийняття регуляторних актів органами виконавчої влади, їх посадовими особами, відстеження результативності актів тощо. В цілому такі дії (або бездіяльність) розробників не залежать від ДРС.

Водночас, при погодженні центральними органами виконавчої влади, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, місцевими органами виконавчої влади, територіальними органами центральних органів виконавчої влади, як розробниками проектів регуляторних актів із Службою як уповноваженим органом, зазначений Закон чітко та ґрунтовно регламентує межі, порядок і способи можливих дій ДРС. Зокрема, у випадку прийняття ДРС рішення про відмову в погодженні проекту регуляторного

акта передбачено обов'язкові умови, за яких ДРС повинно надати обґрунтовані зауваження та пропозиції щодо цього проекту та/або щодо відповідного аналізу регуляторного впливу.

Варто підкреслити, що вищезгадані рішення Служби щодо погодження/непогодження акта регуляторного впливу не носять індивідуальний характер для конкретного суб'єкта господарювання, і в першу чергу стосуються належного виконання відповідними органами влади їх обов'язків, визначених Законом України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».

Проте, в ході опрацювання проектів актів ДРС отримує від фізичних та юридичних осіб, їх об'єднань, зауваження і пропозиції щодо оприлюдненого проекту регуляторного акта та відповідного аналізу регуляторного впливу, і в такому відкритому, публічному режимі має змогу реалізовувати власні повноваження, встановлені цим же Законом.

Необхідно наголосити й на наявності законодавчих важелів, що запобігають можливості корупційних проявів в співпраці ДРС з відповідними органами влади, а саме:

розробник, що не дотримав вимог зазначеного Закону, може доопрацювати проект акта та/або відповідного аналізу регуляторного впливу з урахуванням наданих зауважень та пропозицій і подати документ у встановленому порядку на повторне погодження;

у разі незгоди з рішенням про відмову в погодженні проекту регуляторного акта розробник цього проекту може звернутися відповідно до Служби з ініціативою щодо утворення погоджувальної групи для проведення консультацій з метою усунення суперечностей. До складу погоджувальної групи входять представники розробника проекту регуляторного акта та уповноваженого органу.

Для ДРС є усталеною практикою публічне обговорення будь-яких питань, що виникають у зв'язку з регуляторною політикою, а також комплексний підхід до проведення відповідних обговорень - із залученням не тільки розробників, зацікавлених фізичних та юридичних осіб, а й експертів, фахівців як профільних, так й суміжних галузей, науковців, що дозволяє найбільш всебічно опрацювати проект регуляторного акта та запропонувати до прийняття об'єктивно економічно доцільний та ефективний акт.

В діяльності ДРС можуть проявлятися і такі корупційні ризики, як:

недобросовісність окремих державних службовців, що виражається у недотриманні вимог закону та загальновизнаних етичних норм поведінки; діях, направлених проти інтересів ДРС; демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів; використанні службових повноважень в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків; упереджених діях та вчинках згідно з особистим ставленням до будь-яких осіб, зі своїми політичними поглядами, ідеологічними, релігійними або іншими переконаннями; несумлінному, некомпетентному, невчасному, нерезультативному і безвідповідальному виконанні службових повноважень та професійних обов'язків; зловживаннях та неефективному

використанні державної власності; розголошенні й використанні в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом; виконання рішень чи доручень керівництва, що суперечать закону;

виникнення конфлікту інтересів можливе у разі неповідомлення державним службовцем безпосереднього керівника про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів; вчинення дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів; невжиття заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Для всебічного опрацювання можливих корупційних ризиків необхідно зважити на той факт, що територіальні органи ДРС створені як сектори - структурні підрозділи апарату ДРС. Переважна більшість секторів розташована поза межами м. Києва, у обласних центрах, що у відповідній мірі ускладнює можливість постійного безпосереднього контролю державних службовців територіальних органів за місцем їх розташування;

в даному випадку одним із чинників виникнення корупційних ризиків є ускладненість процедур прийняття окремих рішень, можливість безконтрольного здійснення особистого контакту зацікавленої особи з посадовою особою, яка вирішує справу по суті або готує проект рішення.

Етично-психологічні аспекти та соціально-правові фактори мають великий вплив на сумлінність державних службовців під час виконання своїх посадових обов'язків, оскільки службовець завжди приймає рішення насамперед на підставі власного досвіду, а також ґрунтуючись на особистих переконаннях і персональному соціально-матеріальному становищі.

Стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком, перелік яких затверджується Національним агентством з питань запобігання корупції, проводиться спеціальна перевірка, у тому числі щодо відомостей, поданих особисто.

Водночас, в ДРС постійно здійснюються заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням та дотримання антикорупційного законодавства, а саме:

претендентів на посади державної служби в ДРС ознайомлюють з вимогами і обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» та «Про захист персональних даних», Правилами етичної поведінки державних службовців;

забезпечується належний рівень знань антикорупційного законодавства посадовими особами ДРС, шляхом направлення на підвищення кваліфікації, проведення роз'яснювальної роботи, навчань та інших освітніх заходів;

проводиться робота щодо подання державними службовцями декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та перевірка фактів подання суб'єктами

декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій; забезпечено дотримання вимог законодавства щодо обмеження спільної роботи близьких осіб.

Разом з цим, впродовж 2015-2020 років:

- кількість зареєстрованих повідомлень про корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією становить 0;
- кількість осіб, щодо яких складено протоколи про вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією становить 0;
- кількість осіб, щодо яких набрав законної сили обвинувальний вирок суду щодо вчинення ними корупційних правопорушень становить 0;
- кількість осіб, звільнених з посади у зв'язку притягненням до відповідальності за корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією, а також осіб, до яких застосовані положення Закону України «Про очищення влади» - 1 особа (частина четверта статті 3 Закону України «Про очищення влади» «закінчили вищі навчальні заклади КДБ СРСР»);
- кількість фактів несвоєчасного подання працівником декларації в установлений частиною першою статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» строк – 2;
- кількість порушень вимог частини другої статті 51² Закону України «Про запобігання корупції» щодо здійснення перевірки факту подання працівником декларації та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про факт неподання та несвоєчасне подання декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у встановленому порядку – 1;
- кількість проведених службових розслідувань (перевірок) щодо порушення вимог антикорупційного законодавства – 1.

Зниження ризику корупції в ДРС передбачається розв'язати шляхом об'єднання зусиль керівництва органу влади, його державних службовців та громадськості, спрямованих на продовження здійснення розпочатих у попередніх роках заходів у сфері антикорупційної політики за такими пріоритетними напрямками:

- забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції.
- реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;
- здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- запобігання корупції у сфері державних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;

- створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства;
- забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність.

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси з виконання програми

Завдання і заходи з виконання Антикорупційної програми ДРС, спрямовані на розв'язання проблеми та досягнення мети, наведено в Додатку 1 до цієї програми.

Виконання Антикорупційної програми ДРС надасть змогу:

зменшити вплив корупції на діяльність ДРС;

створити ефективні механізми запобігання корупції, забезпечити контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства державними службовцями ДРС;

забезпечити формування правової свідомості, добросовісної поведінки державними службовцями ДРС, нетерпимого ставлення до корупції;

підвищити рівень довіри бізнес середовища зокрема, та суспільства в цілому до Державної регуляторної служби України.

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Для забезпечення поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції ДРС відповідно до завдань, визначених пунктом 4 Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706, надає методичну та консультаційну допомогу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, проводить організаційну та роз'яснювальну роботу із питань запобігання, виявлення і протидії корупції.

Також уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції ДРС надається допомога в заповненні декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом здійснення особистих консультацій.

З метою забезпечення поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування до відома працівників ДРС доводяться роз'яснення і методичні рекомендації, розроблені Національним агентством з питань запобігання корупції.

Проводяться роз'яснювальна робота серед державних службовців територіальних органів ДРС із питань запобігання корупції.

Крім того, питання підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників ДРС у сфері запобігання та виявлення корупції знаходиться на постійному контролі в питаннях роботи з персоналом. Державні службовці ДРС беруть участь (та будуть брати участь у подальшому) у семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах, які проводяться уповноваженими органами.

Відповідальним за цей напрямок роботи є Відділ управління персоналом.

Інформація про заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування серед державних службовців ДРС, громадськості та строки проведення таких заходів наведена нижче.

Заходи	Цільова аудиторія	Виконавці	Дата виконання
1. Проведення семінару – тренінгу з роз'яснення щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно конфлікту інтересів	Державні службовці ДРС	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції, представники Національного агентства з питань запобігання корупції за згодою	Протягом 2021 -2023 років
2. Надання співробітникам ДРС роз'яснення, методичної та консультаційної допомоги щодо заповнення декларацій при звільненні або іншим чином припиненні діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Державні службовці ДРС	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021 -2023 років
3. Проведення роз'яснювальної роботи серед державних службовців щодо питань, які стосуються обмежень і обов'язків встановлених Законом України «Про державну	Особи, що приймаються або звільняються з роботи	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції,	Протягом 2021 -2023 років

службу» та Законом України «Про запобігання корупції»		Відділ управління персоналом	
4. Оприлюднення Антикорупційної програми ДРС на офіційному веб-сайті ДРС з метою поширення інформації щодо заходів з запобігання корупції, їх обговорення та отримання можливих пропозицій і доповнень	Представники громадськості, експерти та Державні службовці ДРС	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції, Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби ДРС	Після погодження в НАЗК
5. Проведення семінару – тренінгу з роз'яснення щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю	Державні службовці ДРС	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021 -2023 років
6. Надання співробітникам ДРС роз'яснення, методичної та консультаційної допомоги щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	Державні службовці ДРС	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції, представники Національного агентства з питань запобігання корупції за згодою	Протягом 2021 -2023 років
7. З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції взяти участь у семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах	Головний спеціаліст із запобігання та виявлення корупції	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021 -2023 років
8. Підвищення кваліфікації за програмою тематичних короткострокових семінарів з	Державні службовці ДРС	Відділ управління персоналом	Протягом 2021 -2023 років

питань запобігання корупції в навчальних закладах			
---	--	--	--

Передбачений перелік заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування не є вичерпним та може доповнюватися протягом 2021 -2023 років за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми ДРС, аналізу нових тенденцій та змін чинного антикорупційного законодавства.

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми ДРС

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми ДРС здійснюється комісією з оцінки корупційних ризиків ДРС (далі – Комісія), склад якої затверджено наказом Голови ДРС від 26.01.2021 № 9.

Комісія не рідше ніж один раз на квартал проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми, під час якого здійснює оцінку її ефективності.

До складу Комісії включені співробітники структурних підрозділів ДРС, які володіють знаннями про особливості організаційно-управлінської діяльності ДРС (у тому числі представники профільних департаментів, Відділу управління персоналом, Відділу бухгалтерського обліку та звітності, Департаменту правового забезпечення і державного нагляду та контролю, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції та ін.), в тому числі, але не виключно, а також можуть бути долучені представники громадськості та експертного середовища (за згодою).

Комісія є постійно діючим консультативно-дорадчим органом ДРС.

Для здійснення відповідних заходів Комісія має право одержувати від структурних підрозділів апарату ДРС необхідну інформацію, залучати в установленому порядку працівників структурних підрозділів ДРС, які не входять до її складу.

Рішення Комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми ДРС.

Антикорупційна програма ДРС підлягає корегуванню у разі необхідності планування заходів щодо виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми після прийняття Верховною Радою України та затвердження Кабінетом Міністрів України відповідних нормативно-правових актів.

Антикорупційна програма ДРС підлягає перегляду Комісією у разі ідентифікації нових корупційних ризиків, внесення змін до законодавства, що регулює діяльність ДРС, та у сфері запобігання корупції, або коли виявлено недостатньо ефективні заходи, передбачені Антикорупційною програмою, у процесі їх реалізації.

Також Антикорупційна програма підлягає перегляду після затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації

протягом 30-ти календарних днів, та з урахуванням наданих Національним агентством з питань запобігання корупції пропозицій щодо удосконалення (конкретизації) положень Антикорупційної програми.

Результати моніторингу за доцільністю будуть розглядатися на засіданні Комісії. Знову виявлені, ідентифіковані та оцінені корупційні ризики, а також заходи щодо їх усунення за рішенням Комісії будуть долучені окремим документом до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків та враховуватимуться у ході реалізації Антикорупційної програми ДРС.

Оцінка результатів виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводиться Комісією щоквартально відповідно до визначених критеріїв з урахуванням своєчасності виконання заходів, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення.

Антикорупційна програма та зміни до неї затверджуються Головою ДРС.

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції



Ю. Івашкевич

Додаток 1
до Антикору́пційної програми
Державної регуляторної служби
України на 2021-2023 роки,
затвердженої наказом ДРС
від 14.04.2021 № 102

**Завдання і заходи з виконання Антикору́пційної програми Державної
регуляторної служби України на 2021-2023 роки**

№ з/п	Визначення заходу	Визначення завдання	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
1	2	3	4	5	6
1	Розроблення і уточнення антикорупційн их програм	1. Погодження Антикорупційно ї програми ДРС на 2021 - 2023 роки Національним агентством з питань запобігання корупції	січень- березень 2021 року	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Співвиконавц і: структурні підрозділи ДРС, в межах повноважень	Антикорупційну програму погоджено, надані рекомендації та зауваження враховано
		2. Засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у ДРС	січень- березень 2021 - 2023 років, за планом роботи комісії	Голова комісії, члени комісії	Протокол засідання. Ідентифіковано корупційні ризики, надано пропозиції щодо їх усунення (зменшення рівня) та пропозиції до проекту уточненої (нової) антикорупційної програми
		3. Періодичний перегляд та внесення змін до Антикорупційно	щоквартал ьно, у разі потреби	Головний спеціаліст з питань запобігання	Наказом ДРС до Антикорупційно ї програми внесено зміни

		ї програми ДРС		та виявлення корупції Співвиконавці: структурні підрозділи ДРС, в межах повноважень	
2	Удосконалення системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1. Розроблення рекомендацій щодо критеріїв визначення конфліктів інтересів	IV квартал 2021р.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Інформаційний лист (пам'ятка)
		2. Проведення моніторингу дотримання в ДРС законодавства з питань виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Щороку серпень - жовтень	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	звіт за результатами моніторингу
3	Проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів ДРС	1. Проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів ДРС згідно з методологією проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів	Щороку під час розробки нормативно-правових актів	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Співвиконавці: Департамент правового забезпечення і державного нагляду та контролю	Висновки (погодження) за результатами проведення правової експертизи проекту нормативно-правового акта
		2. Надання пропозицій щодо усунення проблем практичного	Щороку під час розробки нормативно-правових актів	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Надання пропозицій до проектів відповідних актів

		застосування антикорупційного законодавства			
4	Створення механізму повідомлень про порушення антикорупційного законодавства в ДРС	Розроблення рекомендацій щодо порядку дій державного службовця ДРС у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка	IV квартал 2021 р.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Розпорядчий акт
5	Підтримання належного рівня ділової репутації державних службовців ДРС	1. Організація проведення передбаченої Законом України «Про запобігання корупції» спеціальної перевірки відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців ДРС та здійснення додаткового контролю зі сторони уповноваженої особи з питань запобігання корупції	У встановлені і законодавством строки	Відділ управління персоналом Співвиконавці: Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	довідки за результатами перевірки
6	Здійснення контролю за поданням декларацій державними службовцями ДРС	1. Здійснення контролю за своєчасністю подання державними службовцями ДРС декларацій осіб,	у встановлені і законодавством строки	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Відділ управління	звіт за результатами моніторингу

		уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування		персоналом	
		2. Організація взаємодії з Національним агентством з питань запобігання корупції з питань проведення контролю декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданих державними службовцями ДРС	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	налагодження взаємодії та обмін інформацією

7	Удосконалення механізму виявлення корупційних правопорушень	1. Моніторинг негативних повідомлень в ЗМІ та мережі Інтернет про корупцію в ДРС, організація їх перевірок; аналіз звернень громадян про порушення державними службовцями ДРС антикорупційного законодавства	щокварталу, за потреби	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Сектор публічної інформаційної політики та зв'язків із ЗМІ Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби Сектор звернень громадян Департаменту правової роботи і державного нагляду та контролю	звіти про результати моніторингу та перевірок
		2. Проведення службових розслідувань та перевірок з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства	за потреби	Дисциплінарна комісія, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	акти (довідки) за результатами розслідувань (перевірок)
		3. Організація	постійно	Головний	Налагодження

		взаємодії із спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції з питань запобігання, виявлення та припинення корупційних правопорушень в ДРС		спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	взаємодії та обмін інформацією
		4. Здійснення моніторингу дотримання державними службовцями ДРС вимог щодо етичних норм поведінки, пріоритету інтересів держави, політичної неупередженості, нерозголошення інформації, ухвалення незаконних рішень	постійно	Голова ДРС, перший заступник та заступник Голови, керівники структурних підрозділів, державні службовці ДРС	Відсутність даних (скарг) про порушення державними службовцями ДРС відповідних вимог
8	Зменшення корупційних чинників у процедурах закупівель	1. Проведення заходів щодо зменшення ризиків, пов'язаних з: лобіюванням закупівель товарів, робіт, послуг, які не відповідають потребам замовника; необґрунтовани	постійно під час здійснення заходів із закупівель товарів, робіт, послуг	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції, Відділу управління майном і контролю за його використанням та	Додаткові процедури контролю

		м уникненням процедур закупівлі, визначених законодавством; необґрунтованими відмовами учасникам процедур закупівлі та відхиленнями пропозицій учасників процедур закупівель, змінами істотних умов договору		державних закупівель, Головний спеціаліст - державний внутрішній аудитор	
9	Підвищення рівня прозорості діяльності ДРС з питань запобігання та протидії корупції	1. Забезпечення систематичного інформаційного оновлення розділу «Запобігання проявам корупції» на офіційному сайті ДРС	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Сектор публічної інформаційної політики та зв'язків із ЗМІ Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби	Актуалізація відповідної інформації на офіційному сайті ДРС
10	Навчання з питань запобігання і протидії корупції	1. Розроблення рекомендацій щодо порядку дій державного службовця ДРС у разі надходження	III квартал 2021 р.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Інформаційний лист (пам'ятка)

		пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка			
		2. Організація заходів з підвищення кваліфікації з питань запобігання і протидії корупції для державних службовців ДРС, участь державних службовців ДРС у навчальних заходах	протягом року (з урахуванням пропозицій навчальних закладів, НАЗК)	Відділ управління персоналом Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	Проходження навчання, підвищення кваліфікації
		3. Поширення інформації про антикорупційне законодавство, практику його застосування серед державних службовців ДРС	постійно, у разі внесення змін до законодавства	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	підготовка та поширення інформаційних матеріалів
11	Упровадження інструментів отримання достовірної інформації щодо кількісних та якісних показників корупції	1. Організація дослідження (аналіз) зовнішнього та внутрішнього середовища ДРС на предмет виявлення чинників корупційних ризиків	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Співвиконавці: структурні підрозділи ДРС, в межах повноважень	звіт та пропозиції за результатами дослідження
		2. Організація дослідження рівня корупційних ризиків в ДРС	IV квартал 2021-2023р.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	звіт за результатами дослідження

				Співвиконавц і: структурні підрозділи ДРС, в межах повноважень	
--	--	--	--	---	--

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції



Ю. Івашкевич

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків у Державній регуляторній
службі України


_____ Максим ЗДОРОВ
«25» _____ 2021 року

РОБОЧИЙ ПЛАН

оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної регуляторної служби України

Робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної регуляторної служби України (далі - Робочий план) розроблено з урахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, та Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у Державній регуляторній службі України, затвердженого наказом Державної регуляторної служби України від 22.02.2017 № 22 (далі – Комісія).

Робочий план є робочим документом Комісії, за необхідності він може корегуватися Комісією на різних етапах здійснення оцінки корупційних ризиків.

№ з/п	Найменування об'єкта оцінки корупційних ризиків	Джерело інформації для проведення оцінки корупційних ризиків	Методи та способи оцінки корупційних ризиків	Особи, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків	Строк проведення оцінки корупційних ризиків
1	2	3	4	5	6
1.	Управління ДРС, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків	Положення про ДРС, структура ДРС, наказ про розподіл обов'язків між Головою ДРС, його першим заступником та заступником, положення про структурні підрозділи, посадові інструкції працівників	Вивчення та аналіз відповідних документів та інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання чи анкетування	Барбелюк О.Б. Козюк С.В.	15.02.2021
2.	Бюджетна діяльність та управління фінансами	Положення про Відділ фінансування, бухгалтерського обліку та звітності, посадові інструкції працівників зазначеного підрозділу	Вивчення та аналіз відповідних документів, результатів перевірок, аналіз результатів інтерв'ювання чи анкетування	Ігнатенко Л.В.	15.02.2021
3.	Управління документообігом	Положення про Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби, посадові інструкції працівників зазначеного підрозділу, інструкція з діловодства	Вивчення та аналіз документів, соціологічних досліджень, звернень громадян, результатів інтерв'ювання чи анкетування	Васильківська О.В.	15.02.2021
4.	Управління матеріальними ресурсами, публічні закупівлі	Положення про Відділ управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель, Положення про	Вивчення та аналіз документів, актів перевірок, результатів інтерв'ювання чи анкетування	Миськів О.Ю. Барбелюк О.Б. Ігнатенко Л.В. Коробій С.В.	15.02.2021

		тендерний комітет Державної регуляторної служби України, нормативні та організаційно-розпорядчі документи, що регулюють процес проведення закупівель, повідомлення учасників процедури закупівель, що надходять до ДРС стосовно дотримання вимог законодавства при проведенні процедур закупівель			
5.	Внутрішній контроль та аудит	Посадова інструкція головного спеціаліста - державного внутрішнього аудитора	Вивчення та аналіз документів, актів перевірок, аудиторських звітів, результатів інтерв'ювання чи анкетування	Романович Н. В.	15.02.2021
6.	Управління персоналом	Положення про Відділ управління персоналом ДРС, посадові інструкції працівників зазначеного підрозділу, матеріалів засідань конкурсної комісії, звернення громадян	Вивчення та аналіз документів, соціологічних досліджень, актів перевірок, звернень громадян, результатів інтерв'ювання чи анкетування	Козюк С.В.	15.02.2021
7.	Запобігання та виявлення корупції	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регламентують організацію роботи із питань запобігання та виявлення корупції	Вивчення та аналіз документів, аналіз статистичних матеріалів і судової практики у справах про корупційні та пов'язаних з корупцією правопорушення, публікацій у ЗМІ, повідомлень викривачів, результатів інтерв'ювання чи анкетування	Івашкевич Ю.П.	15.02.2021

8.	Підготовка нормативно-правових актів	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регламентують процедуру розробки та погодження проектів нормативно-правових актів	Вивчення та аналіз відповідних документів, інтерв'ювання чи анкетування	Барбелюк. О. Б.	15.02.2021
9.	Реалізація державної політики з питань ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, пов'язані з реалізацією функцій ДРС щодо взаємодії з дозвільними органами та органами ліцензування, діяльністю Експертно-апеляційної ради	Вивчення та аналіз відповідних документів, аналіз скарг, судових позовів, звернень громадян, публікацій у ЗМІ, статистики порушень, актів перевірок, інтерв'ювання чи анкетування	Гриценко Є. Л.	15.02.2021
10.	Реалізація державної регуляторної політики	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, пов'язані із організацією роботи, спрямованої на забезпечення реалізації державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності та недопущення прийняття регуляторних актів з порушенням вимог та процедур, встановлених законодавством	Вивчення та аналіз відповідних документів, аналіз скарг, судових позовів, звернень громадян, публікацій у ЗМІ, статистики порушень, актів перевірок, інтерв'ювання чи анкетування	Кошанський С.Ю.	15.02.2021
11.	Реалізація оперативного регулювання	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, що забезпечують реалізацію державної політики з питань	Вивчення та аналіз відповідних документів, скарг, судових позовів, звернень громадян, публікацій у ЗМІ, статистики	Здоров М.В.	15.02.2021

		дерегулювання господарської діяльності	порушень, актів перевірок, інтерв'ювання чи анкетування		
12.	Реалізація повноважень представниками територіальних органів ДРС	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, що забезпечують реалізацію державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності на території такої адміністративно-територіальної одиниці	скарг, судових позовів, звернень громадян, публікацій у ЗМІ, статистики порушень, актів перевірок, інтерв'ювання чи анкетування	Маркелова-Юхименко І. В.	15.02.2021
13.	Реалізація повноважень в питаннях інформаційних технологій, захисту інформації та з питань цифрового розвитку, цифрової трансформації і цифровізації	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, що забезпечують реалізацію захисту інформації.	Вивчення та аналіз відповідних документів, які регламентують впровадження цифрових технологій в органах виконавчої влади та забезпечення захисту інформації	Коробій Є. В.	15.02.2021

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків ДРС



Юрій ІВАШКЕВИЧ

Додаток
до Антикору́пційної програми
Державної регуляторної служби України
на 2021-2023 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Державної регуляторної
служби України

 Олексій КУЧЕР

« ____ » _____ 2021 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Державної регуляторної служби України

З метою підготовки Антикору́пційної програми Державної регуляторної служби України на 2021-2023 роки (далі – Антикору́пційна програма ДРС), згідно із наказу ДРС від 13.01.2021 № 2 «Щодо проведення оцінки корупційних ризиків у ДРС» Комісією з оцінки корупційних ризиків ДРС (далі – Комісія) у ДРС розпочато оцінку корупційних ризиків у її діяльності.

З метою залучення представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище ДРС та мають досвід у сфері її діяльності, до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДРС зазначений наказ опубліковано на її офіційному веб-сайті. Протягом роботи Комісії, утвореної наказом ДРС від 26.01.2021 № 9 «Про внесення змін до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків у Державній регуляторній службі України», пропозицій від зазначених представників громадськості та експертів не надходило.

Комісією відповідно до пункту 4 розділу II Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія), складено та затверджено головою Комісії 29.01.2021 робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності ДРС (далі – робочий план), яким визначено об'єкти оцінки корупційних ризиків, джерела інформації, методи та способи оцінки корупційних ризиків, відповідальні особи та строки проведення оцінки корупційних ризиків по кожному об'єкту.

Комісією відповідно до вимог Методології та робочого плану ідентифіковано 14 корупційних ризиків у діяльності ДРС, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

Ідентифікація (виявлення) корупційних ризиків у діяльності ДРС, які можуть негативно вплинути на виконання покладених на неї функцій і завдань, полягала у визначенні вразливих до ризиків сфер діяльності та проведенні їх аналізу, а також виявленні чинників корупційних ризиків в організаційно-управлінській діяльності ДРС, за наявності яких виникає ймовірність вчинення посадовими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, як з метою отримання особистої вигоди чи вигоди заінтересованими суб'єктами, так і у зв'язку з власною необізнаністю.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДРС підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДРС, чинники корупційного ризику та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Голова комісії з оцінки
корупційних ризиків ДРС



Максим ЗДОРОВ

Інформація
про формальне визначення ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДРС

Проаналізовані функції, завдання	Ідентифікований корупційний ризик	Існуючі заходи контролю	Опис корупційного ризику
Здійснення державної регуляторної політики, державної політики з питань ліцензування, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності	Недосконалість регулювання на деяких стадіях прийняття рішень; відсутність всеохоплюючої системи контролю та впровадження електронного урядування	1. Закон України «Про ліцензування видів господарської діяльності». 2. Закон України «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності». 3. Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності». 4. Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності». 5. Постанова КМУ від 24.12.2014 № 724 «Деякі питання Державної регуляторної служби України».	Надання консультацій щодо оформлення та подання до ДРС відповідних документів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, з метою отримання подарунків чи іншої неправомірної вигоди
		Контроль з боку керівництва щодо обмеження прямих контактів державних службовців, які є безпосередніми виконавцями або співвиконавцями, з	

		представниками суб'єктів звернень. У нормування режиму відвідування приміщень ДРС. Проведення серед посадових осіб ДРС та її територіальних органів навчань із запобігання, виявлення і протидії корупції	
Наглядові функції	Можливі наміри державних службовців ДРС скористатися службовим становищем у власних інтересах або в інтересах певного кола суб'єктів господарювання чи інших зацікавлених суб'єктів, завуальоване бажанням удосконалення правовідносин у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності	1. Закон України «Про Регламент Верховної Ради України». 2. Закон України «Про центральні органи виконавчої влади». Закон України «Про Кабінет Міністрів України». 3. Постанова КМУ «Регламент Кабінету Міністрів України». 4. Проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів, згідно із методологією затвердженою Міністерством юстиції України. 5. Залучення до публічного обговорення громадськістю на відомчому	Лобювання змін до нормативно-правових актів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, запропонованих відповідними суб'єктами, зацікавленими у можливості уникнути встановлених законодавством вимог (щодо засад державної політики за вищевказаними напрямками, державного контролю та ін.) та/або надати певні переваги колу осіб (в т.ч. суб'єктів

		веб-сайті, розроблених ДРС нормативно-правових актів.	господарювання), які можуть бути ідентифіковані по загальним галузевим ознакам, що створює передумови для отримання неправомірної вигоди
	Уникнення суб'єктів від притягнення до відповідальності шляхом службових зловживань у результаті недосконалості регулювання на деяких стадіях прийняття рішень	1. Закон України «Про запобігання корупції». 2. Закон України «Про державну службу». 3. Постанова КМУ «Про затвердження Правил етичної поведінки державних службовців». Посилення з боку керівників вищої ланки контролю за опрацюванням наявної інформації (відомостей) щодо об'єкта перевірки.	Спроба зацікавленого суб'єкта правовідносин уникнути передбаченої чинним законодавством відповідальності за виявлене порушення (в сфері державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності) шляхом пропозицій подарунків, іншої неправомірної вигоди, або у результаті конфлікту інтересів
Бюджетна діяльність та управління фінансами	Неналежний контроль за використанням державних коштів	1. Бюджетний кодекс України. 2. Податковий кодекс України. 3. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в	Неналежний контроль за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проектів, виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та

		Україні». 4. Закон України «Про державний бюджет України на 2021 рік». 5. Закон України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність" 6. Закон України "Про аудиторську діяльність" 7. Нормативно-правові акти КМУ та МФУ.	отримання неправомірної вигоди.
	Недосконалість регулювання та контролю на деяких стадіях прийняття рішень, порушення вимог бухгалтерського обліку	1. Бюджетний кодекс України. 2. Податковий кодекс України. 3. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні». 4. Закон України «Про державний бюджет України на 2021 рік». 5. Нормативно-правові акти КМУ та МФУ.	Порушення організації планово-фінансової роботи в апараті ДРС, несвочасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, не належна організація та вдосконалення бухгалтерського обліку, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди
Публічні закупівлі	Недостатній контроль за ефективним використанням державних коштів	1. Закупівлю товарів, робіт і послуг, які здійснюються за рахунок державних коштів, проводити в обов'язковому порядку через систему "Prozzogo", без	Порушення вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг відповідно до встановленої чинним законодавством процедури,

		безпосереднього контакту представників ДРС із учасниками процедури закупівлі до її завершення. 2.3 метою ефективного використання державних коштів здійснювати контроль за проведенням закупівель товарів, робіт і послуг відповідно до встановленої чинним законодавством процедури.	що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди
Управління персоналом	Невиконання нормативно врегульованих вимог у результаті службових зловживань та недоліків контролю	Проведення опитування кандидатів з визначених питань щодо можливої наявності конфлікту інтересів, роз'яснення їм суті порушення та передбаченої відповідальності. Розгляд наданих документів кадровим підрозділом на стадії подання їх конкурсній комісії.	У результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди ігнорування фактів подання неповного пакету документів від претендентів на посаду в ДРС, прийом на роботу близьких родичів, які будуть знаходитись у прямому підпорядкуванні, приховування конфлікту інтересів
	Невиконання встановлених законодавством вимог у результаті службових зловживань та недоліків контролю	Контроль з боку керівництва за порядком та результатами проведення спеціальної перевірки. Неухильне дотримання Порядку проведення спеціальної	У результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди при поданні документів не врахування результатів спеціальної

		перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком.	перевірки або їх фальсифікація
Недобросовісність членів конкурсної комісії		Посилити/встановити контроль з боку керівництва за діяльністю конкурсної комісії у ДРС та за приведенням у відповідність внутрішніх документів ДРС (наказів) в частині внесення змін до конкурсних комісій на предмет виникнення конфлікту інтересів в окремих працівників у разі їх перебування у складі конкурсної комісії.	Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору.
Недостатність контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища		Встановлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції. Попередження працівників, відповідальних за проведення спеціальної перевірки, щодо персональної	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним претендентам на зайняття посад у органі влади.

		відповідальності за порушення законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають.	
Запобігання та виявлення корупції	Відсутність захищених від витоку інформації каналів для повідомлень про корупцію.	1. Закон України «Про запобігання корупції». Прийняття рішення про запровадження системи подання повідомлень про корупцію з метою чого: -закупівля необхідного обладнання та програмного забезпечення, його встановлення; -проведення навчань (інформування) серед працівників органу влади.	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в іншій спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи її близьким)
Управління документообігом	Невиконання посадовими особами внутрішнього порядку подання та розміщення публічної інформації на офіційному веб- сайті	Посилення контролю з боку керівників структурних підрозділів щодо розміщення на офіційному веб-сайті достовірної та актуальної інформації.	Ймовірність розміщення на офіційному веб-сайті ДРС неповної інформації про діяльність органу
	Недотримання посадовими особами термінів підготовки документів	Посилення контролю за строками розгляду документів шляхом	Неналежний контроль за виконанням покладених на посадову особу завдань

Нормативно-правова робота	Можливість надання переваг третім особам, отримання неправомірної вигоди	моніторингу та строків їх виконання	Можлива недоброчесність посадових осіб ДРС під час представництва інтересів у судах щодо неправомірно прийнятих рішень, наявність дискреційних повноважень
Інформаційно-технічна робота	Можливі наміри державних службовців ДРС скористатися службовим становищем у власних інтересах або в інтересах третіх осіб	1. Закон України «Про запобігання корупції». 2. Кодекс адміністративного судочинства України 3. Господарський процесуальний кодекс України 4. Цивільний процесуальний кодекс України Забезпечення доступу до ресурсів ІТС ДРС (надання користувачам необхідних атрибутів доступу: логінів, паролів, привілеїв, ключів тощо) з урахуванням вимог: 1. Закон України «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах» (із змінами). 2. Типове положення про службу захисту інформації в автоматизованій системі НД ТЗІ 1.4-001-2000, затверджене наказом Департаменту спеціальних телекомунікаційних систем та	Можливі спроби несанкціонованого доступу до ресурсів ІТС ДРС, шляхом порушення правил експлуатації засобів захисту інформації, компрометації щодо атрибутів доступу

		захисту інформації Служби безпеки України від 04.12.2000 № 53. 3. Порядок проведення робіт із створення комплексної системи захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі НД ТЗІ 3.7-003-2005, затверджений наказом Департаменту спеціальних телекомунікаційних систем та захисту інформації Служби безпеки України від 08.11.2005 № 125 (із змінами затвердженими наказом Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України від 28.12.2012 № 806). 4. Правилам забезпечення захисту інформації в інформаційних, телекомунікаційних та інформаційно-телекомунікаційних системах, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 29.03.2006 № 373.	
--	--	--	--

Внутрішній контроль та аудит	Неповідомлення посадовою особою, членами комісії про наявність конфлікту інтересів при проведенні аудиту та використання посадовою особою службового становища для створення особливо сприятливих умов для осіб, стосунки з якими спричиняють виникнення у посадової особи приватного інтересу	Порядок здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділів внутрішнього аудиту, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 28.09.2011 № 1001; Основних засад здійснення внутрішнього контролю розпорядниками бюджетних коштів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 1062; Положення про Державну регуляторну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.12.2014 № 724; Стандарти внутрішнього аудиту, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 04.10.2011 № 1247; Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 29.09.2011 № 1217; Методологічні вказівки з	Можливе не повідомлення (умисно або з інших причин) керівника аудиторської групи та керівника про наявність у нього особистого (майнового або немайнового) інтересу по відношенню до працівника та/або об'єкту, що підлягає аудиту (перевірці), а також можливе використання службового становища членом аудиторської групи для створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів, знайомих і інших осіб, стосунки з якими спричиняють виникнення у посадової особи приватного інтересу
------------------------------	--	---	--

		внутрішнього аудиту в державному секторі України, розроблених Мінфіном та розміщених на його офіційному веб-сайті	
--	--	---	--

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції



Ю. Івашкевич

Додаток 1

до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
ДРС

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДРС

Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризика	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Надання консультацій щодо оформлення та подання до ДРС відповідних документів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, з метою отримання подарунків чи іншої неправомірної вигоди	Недосконалість регулювання на деяких стадіях прийняття рішень; відсутність всеохоплюючої системи контролю та впровадженого електронного урядування	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності
Лобіювання змін до нормативно-правових актів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, запропонованих відповідними суб'єктами, зацікавленими у можливості уникнути встановлених	Можливі наміри державних службовців ДРС скористатися службовим становищем у власних інтересах або в інтересах певного кола суб'єктів господарювання чи інших зацікавлених суб'єктів, завуальоване бажанням удосконалення правовідносин у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду	Послаблення дотримання законності у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції

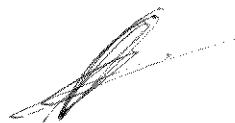
законодавством вимог (щодо засад державної політики за вищевказаними напрямками, державного контролю та ін.) та/або надати певні переваги колу осіб (в т.ч. суб'єктів господарювання), які можуть бути ідентифіковані по загальним галузевим ознакам, що створює передумови для отримання неправомірної вигоди	(контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності	господарської діяльності, та збільшення ризику розбалансованості державного регулювання правовідносин у відповідних сферах. Втрата репутації державного органу
Спроба зацікавленого суб'єкта правовідносин уникнути передбаченої чинним законодавством відповідальності за виявлене порушення (в сфері державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності) шляхом пропозицій подарунків, іншої неправомірної вигоди, або у результаті конфлікту інтересів	Уникнення суб'єктів від притягнення до відповідальності шляхом службових зловживань у результаті недосконалості регулювання на деяких стадіях прийняття рішень	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси до органу влади та/або його посадових осіб
Неналежний контроль за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проектів, виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди.	Недосконалість регулювання та контролю на деяких стадіях прийняття рішень, порушення вимог бухгалтерського обліку	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності
Порушення організації планово-фінансової роботи в апараті ДРС, несвоєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, не	Недосконалість регулювання та контролю на деяких стадіях прийняття рішень, порушення вимог бухгалтерського обліку	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності

належна організація та вдосконалення бухгалтерського обліку, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди		
Порушення вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів відповідно до встановленої чинним законодавством процедури, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Недосконалість регулювання та контролю на деяких стадіях прийняття рішень	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності
У результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди ігнорування фактів подання неповного пакету документів від претендентів на посаду в ДРС, прийом на роботу близьких родичів, які будуть знаходитись у прямому підпорядкуванні, приховування конфлікту інтересів	Невиконання нормативно врегульованих вимог у результаті службових зловживань та недоліків контролю	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси до органу влади
У результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди при поданні документів не врахування результатів спеціальної перевірки або їх фальсифікація	Невиконання встановлених законодавством вимог у результаті службових зловживань та недоліків контролю	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси до органу влади
Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами	Не встановлення обмеження доступу посадових осіб ДРС до інформації про викривачів, не захищеність каналів отримання інформації, незнання положень	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти органу влади, фінансові втрати

цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи її близьким)	законодавства про заборону розголошення інформації про викривачів	
Ймовірність розміщення на офіційному веб-сайті ДРС неповної інформації про діяльність органу	Відсутність визначення питань відповідальності за підготовку та розміщення на офіційному веб-сайті ДРС інформації, чіткого унормування та деталізації термінів підготовки та змісту відповідної інформації. Структура офіційного веб-сайту ДРС та його розділи тривалий час не змінюються, не оновлюються.	Втрата репутації державного органу в частині висвітлення інформації про його діяльність, притягнення осіб до відповідальності
Ймовірність порушення працівниками ДРС термінів виконання документів, доручених їм для опрацювання	Відсутність обізнаності працівників ДРС про переліки документів, доручених їм для опрацювання. Відсутність навичок роботи в системі електронного документування ДРС «ДОК ПРОФ 3» у новоприйнятих співробітників ДРС. Недостатній рівень контролю за виконанням документів з боку керівників структурних підрозділів ДРС та підрозділу, відповідального за діловодні процеси в ДРС.	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації державного органу
Можлива недоброчесність посадових осіб ДРС під час	Можливість надання переваг третім особам,	Втрата репутації ДРС, задоволення

представництва інтересів у судах, наявність дискреційних повноважень	отримання неправомірної вигоди	інтересів третіх осіб, завдання матеріальної шкоди органу
Забезпечення реалізації повноважень ДРС у сфері державної політики з питань нагляду (контролю), ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності, пов'язаних із веденням (адмініструванням тощо) реєстрів (автоматизованих систем та ін.) відповідно до вимог чинного законодавства	Спроби несанкціонованого доступу до ресурсів ІТС ДРС, шляхом порушення правил експлуатації засобів захисту інформації, компрометації щодо атрибутів доступу	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності
Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів	Посадова особа, яка здійснює аудит (особисто або у складі аудиторської групи), прийом на роботу, державні закупівлі, розробку нормативно-правових актів, посадова особа територіального органу може не повідомити (умисно або з інших причин) керівника про наявність у нього особистого (майнового або немайнового) інтересу	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності, фінансові втрати

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції



Ю. Івашкевич

Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДРС

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1.	Надання консультацій щодо оформлення та подання до ДРС відповідних документів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, з метою отримання	Низька	1. Унормувати режим відвідування приміщень ДРС, а також порядок контактів державних службовців, які є безпосередніми виконавцями або співвиконавцями (профільні та зацікавлені структурні підрозділи ДРС), з представниками суб'єктів звернень	Директор Департаменту державної регуляторної політики Барчук І. Г. Директор Департаменту правової роботи та державного нагляду і контролю Барбелюк О. Б., Директор Департаменту ліцензування та дозвільної діяльності Лепіска О. В., Начальник Управління	1. Постійно	Не потребує	Акт розроблено та затверджено

подарунків чи іншої неправомірної вигоди			оперативного регулювання Здоров М. В., Начальник Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби Жерибор Т. В., В. о. начальника Відділу управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель Черевик Ю. В., керівництво ДРС	2. III квартал 2021 року	Рекомендації розроблено	
2. Лобіювання змін до нормативно-правових актів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду	Низька	1. Дотримання державними службовцями ДРС вимог Регламенту Кабінету Міністрів України, Регламенту Верховної Ради	1. Керівники самостійних структурних підрозділів ДРС, керівництво ДРС	Постійно	Не потребує	Встановлення додаatkового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під

(контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності, запропонованих відповідними суб'єктами, зацікавленими у можливості уникнути встановлених законодавством вимог (щодо засад державної політики за вищевказаними напрямками, державного контролю та ін.) та/або надати певні переваги колу осіб (в т.ч. суб'єктів господарювання), які можуть бути ідентифіковані по загальним галузевим ознакам, що створює передумови для отримання неправомірної вигоди	України, норм Законів України «Про центральні органи виконавчої влади», «Про Кабінет Міністрів України», «Про управління об'єктами державної власності» та ін., положень про міністерства та інші центральні органи виконавчої влади тощо, шляхом залучення до публічного обговорення громадськістю на відомчому веб-сайті, розроблених ДРС нормативно-правових актів.			час внесення змін до нормативно-правових актів у сфері державної регуляторної політики, політики з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності з боку керівників структурних підрозділів та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції шляхом проведення жерівниками структурних підрозділів нарад та під час здійснення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів
	2. Проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів ДРС згідно з методологією проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів, затвердженою Міністерством юстиції України	2. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Івашкевич Ю. П.	Постійно	

3.	Спроба зацікавленого суб'єкта правовідносин уникнути передбаченої чинним законодавством відповідальності за виявлене порушення (в сфері державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності) шляхом пропозицій подарунків, іншої неправомірної вигоди, або у результаті конфлікту інтересів	Висока	1. Посилення з боку керівників вищої ланки контролю за опрацюванням наявної інформації (відомостей) щодо об'єкта перевірки, в т. ч. її кількісних та якісних характеристик, своєчасності, а також врахування зовнішніх чинників (джерел). Прийняття колегіального рішення при розгляді відповідних питань у сфері державного нагляду (контролю)	Директор Департаменту правової роботи та державного нагляду і контролю Барбелюк О. Б., Директор Департаменту ліцензування та дозвільної діяльності Лепіска О. В., Начальник Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби Жерибор Т. В., керівництво ДРС	1. Постійно	Не потребує	Наради проведено, складено протоколи
			2. Розроблення та направлення методичних рекомендацій щодо критеріїв визначення конфліктів інтересів представникам територіальних органів ДРС, проведення роз'яснювальної роботи серед співробітників апарату ДРС	2. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Івашкевич Ю. П.	2. IV квартал 2021 року		Рекомендації розроблено та направлено

4.	Не належний контроль за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проектів, виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Низька	З метою ефективного використання державних коштів здійснення керівництвом вищої ланки постійного внутрішнього контролю за цільовим та ефективним використанням державних коштів, в тому числі шляхом проведення внутрішніх аудитів (із наданням відповідних об'єктивних висновків та рекомендацій за результатами). Поточний аналіз та моніторинг діяльності профільного структурного підрозділу шляхом проведення внутрішнього аудиту, отримання повідомлень від громадськості через відомчий веб-сайт із звітуванням керівництву ДРС.	Начальник Відділу фінансування, бухгалтерського обліку та звітності Бабич Л. В.; В. о. начальника Відділу управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель Черевик Ю. В.; Головний спеціаліст - державний внутрішній аудитор Романович Н. В.	Постійно	Не потребує	Проведено аудит, за результатами аудиту складено аудиторський звіт, розміщення інформації на офіційному веб-сайті ДРС щодо використання державних коштів, передбачених для реалізації проектів, виконання державних програм
5.	Порушення організації планово-фінансової роботи в апараті ДРС, несвоєчасний	Низька	Оперативний моніторинг та внутрішній контроль за належністю та	Начальник Відділу фінансування, бухгалтерського обліку та звітності	Постійно	Не потребує	Прийнято рішення про проведення закупівель через систему ProZorro.

контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, належна організація та вдосконалення бухгалтерського обліку, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	своєчасністю здійснення планово-фінансової роботи, використанням фінансових і матеріальних ресурсів, організацією та вдосконаленням бухгалтерського обліку. Аналіз ефективності організацій планування фінансової роботи, звітування діяльності профільних структурних підрозділів керівництву ДРС. Проведення всіх закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» з використанням електронної системи ProZorro.	Бабиш Л. В.; В. о. начальника Відділу управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель Черевик Ю. В.		Оприлюднення інформації про проведення закупівлі зі встановленням розумних строків подання пропозицій постачальниками, критеріїв відбору (ціна, якість, час поставки тощо), а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюватиметься закупівля. Проведено аудит, за результатами аудиту складено аудиторський звіт,	
6. Порушення вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів відповідно до встановленої чинним законодавством процедури, що може призвести до службових зловживань та	Середній	Забезпечити суворе дотримання процедур, визначених Законом України «Про публічні закупівлі». Посилення контролю з боку керівництва ДРС шляхом проведення внутрішніх аудитів (із наданням відповідних об'єктивних висновків та рекомендацій) щодо	В. о. начальника Відділу управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель Черевик Ю. В., Начальник Відділу фінансування, бухгалтерського	Не потребує	Прийнято рішення про проведення закупівель через систему ProZorro. Оприлюднення інформації про проведення закупівлі зі встановленням розумних строків подання пропозицій постачальниками,

	отримання неправомірної вигоди		прийняття рішень при здійсненні закупівель у випадках та у спосіб, що передбачені Законом.	обліку та звітності Бабич Л.В., Головний спеціаліст - державний внутрішній аудитор Романович Н. В., керівництво ДРС згідно з розподілом обов'язків			критерії відбору (ціна, якість, час поставки тощо), а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюватиметься закупівля. Визначено потреби у закупівлі товарів, робіт і послуг. Затверджено річний план закупівлі товарів, робіт і послуг з метою ефективного використання коштів. Забезпечено цільове використання коштів.
7.	У результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди ігнорування фактів подання неповного пакету документів від претендентів на посаду в ДРС,	Низька	Проведення опитування кандидатів з визначених питань щодо можливої наявності конфлікту інтересів, роз'яснення їм суті порушення та передбаченої відповідальності. Розгляд наданих документів конкурсною комісією.	В. о. начальника Відділу управління персоналом Ахтирченко Ю. О., Конкурсна комісія для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад	При проведенні конкурсу на заміщення вакантних посад в ДРС	Не потребує	Опитувальник розроблено.

	прийом на роботу близьких родичів, які будуть знаходитись у прямому підпорядкуванні, приховування конфлікту інтересів		Встановлення додаткового контролю (у тому числі зовнішнього) за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посад: запровадження періодичного моніторингу з боку уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції документації щодо здійснення конкурсного відбору на кожну з посад	державної служби категорії «Б» і «В» ДРС, Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Івашкевич Ю. П.			
8.	У результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди при поданні документів не врахування результатів спеціальної перевірки або їх фальсифікація	Низька	Контроль з боку Конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» ДРС за порядком та результатами проведення спеціальної перевірки. Неухильне дотримання Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на	В. о. начальника Відділу управління персоналом Ахтирченко Ю. О., Конкурсна комісія для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В» ДРС,	У випадках прийому на роботу державних службовців та проведення у зв'язку з цим спеціальної перевірки	Не потребує	Проведення попереднього аналізу та візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції проектів запитів, які направляються для проведення спеціальної перевірки. Інформування Відділом управління

		зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Івашкевич Ю. П.			персоналом уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції про результати спеціальної перевірки.
9.	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життя особи чи її близьким)	Середній	Опрацювання з суміжними структурними підрозділами питання щодо впровадження для уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Івашкевич Ю. П.; В. о. начальника Відділу управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель Черевик Ю. В., Начальник Відділу фінансування, бухгалтерського обліку та звітності Бабич Л.В., Комісія з проведення допорогових закупівель ДРС,	IV квартал 2023 року	Кошти державного бюджету	Закуплено обладнання для облаштування закритих ліній зв'язку

				Тендерний комітет ДРС				
10.	Ймовірність порушення працівниками ДРС термінів виконання документів, доручених їм для опрацювання	Низька	Посилення з боку керівників вищої ланки, керівники структурних підрозділів контролю за опрацюванням наявних документів	Начальник Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби Жерибор Т. В., керівники структурних підрозділів, керівництво ДРС	Постійно	Не потребує	Наради проведено	
11.	Ймовірність розміщення на офіційному веб-сайті ДРС неповної інформації про діяльність органу	Низька	Удосконалення структури та наповнення офіційного веб-сайту ДРС	Начальник Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби Жерибор Т. В., керівники структурних підрозділів, керівництво ДРС	Постійно	Не потребує	Структура офіційного веб-сайті ДРС удосконалена	

12.	Забезпечення реалізації повноважень ДРС у сфері державної політики з питань нагляду (контролю), ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності, пов'язаних із веденням (адмініструванням тощо) реєстрів (автоматизованих систем та ін.) відповідно до вимог чинного законодавства	Низька	Проведення інструктажів серед державних службовців ДРС щодо використання інформаційних систем, захист інформації шляхом надання логінів, паролів, ключів або інших дестабілізуючих факторів	Начальник Відділу інформаційних технологій, захисту інформації та з питань цифрового розвитку, цифрової трансформації і цифровізації Коробій Є.В., керівництво ДРС	Постійно	Не потребує	Інструктажі проведено, захист інформації забезпечено
13.	Можлива недоброчесність посадових осіб ДРС під час представництва інтересів у судах, наявність дискреційних повноважень	Низька	Контроль зі сторони керівника структурного підрозділу, проведення роз'яснення серед державних службовців щодо суті порушення та передбаченої відповідальності	Директор Департаменту правової роботи та державного нагляду і контролю Барбелюк О. Б.	Постійно	Не потребує	Наради проведено, про відповідальність попереджено

Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції



Ю. Івашкевич

Додаток 4

до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності ДРС

Нормативно-правові і розпорядчі акти, які регламентують сферу діяльності ДРС

1. Указ Президента України від 05.05.2011 № 547/2011 «Питання забезпечення органами виконавчої влади доступу до публічної інформації».
2. Указ Президента України від 18.03.1996 № 841/96 «Про заходи щодо вдосконалення координації діяльності органів виконавчої влади у сфері зовнішніх зносин».
3. Указ Президента України від 12.05.2015 № 264/2015 «Про дипломатичний та службовий паспорти України».
4. Указ Президента України від 22.08.2002 року № 746/2002 «Про Державний Протокол та Церемоніал України».
5. Закон України від 17.03.2011 № 3166 «Про центральні органи виконавчої влади».
6. Закон України від 02.10.1992 № 2657 «Про інформацію».
7. Закон України від 13.01.2011 № 2939 «Про доступ до публічної інформації».
8. Закон України від 23.09.1997 № 539 «Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації».
9. Закон України від 16.04.1991 № 959 «Про зовнішньоекономічну діяльність».
10. Закон України від 29.06.2004 № 1906 «Про міжнародні договори України».
11. Закон України «Про ліцензування видів господарської діяльності».
12. Закон України «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності».
13. Закон України «Про Перелік документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності».
14. Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».
15. Закон України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності».
16. Закон України «Про особливості здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності щодо фізичних осіб – підприємців та юридичних осіб, які застосовують спрощену систему оподаткування, обліку та звітності».

17. Закон України від 03.11.2016 №1727-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення законодавства у сфері державного нагляду (контролю)».

18. Закон України від 03.11.2016 № 1726-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» щодо лібералізації системи державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності».

19. Закон України від 09.04.2014 № 1193-VII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення кількості документів дозвільного характеру».

20. Постанова Кабінету Міністрів України від 24.12.2014 № 724 «Деякі питання Державної регуляторної служби України».

21. Постанова Кабінету Міністрів України від 17.06.1994 № 422 «Про затвердження Положення про порядок укладення, виконання та денонсації міжнародних договорів України міжвідомчого характеру».

22. Постанова Кабінету Міністрів України від 13.09.2002 № 1371 «Про порядок участі центральних органів виконавчої влади у діяльності міжнародних організацій, членом яких є Україна».

23. Постанова Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 № 153 «Про створення єдиної системи залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги».

24. Постанова Кабінету Міністрів України від 04.11.2015 № 903 «Про затвердження Порядку підготовки проектів директив, вказівок і технічного завдання для участі у заходах міжнародного характеру та звітів за їх результатами».

25. Постанова Кабінету Міністрів від 04.01.2002 № 3 «Про Порядок оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність органів виконавчої влади».

26. Постанова Кабінету Міністрів України від 17.01.2018 № 55 «Деякі питання документування управлінської діяльності».

27. Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової інформації».

28. Постанова Кабінету Міністрів України від 19.10.2016 № 736 «Про затвердження Типової інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію».

29. Постанова Кабінету Міністрів України від 12.08.2009 № 898 «Про взаємодію органів виконавчої влади, Секретаріату Кабінету Міністрів України та державної установи «Урядовий контактний центр».

30. Постанова Кабінету Міністрів України від 02.10.2003 № 1569 «Про затвердження Типового положення про колегію міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади і місцевої державної адміністрації».

31. Постанова Кабінету Міністрів від 21.10.2015 № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних».

32. Постанова КМУ від 16.03.2016 № 182 «Про затвердження Порядку проведення спеціально уповноваженим органом з питань ліцензування планових та позапланових перевірок додержання органами ліцензування вимог законодавства у сфері ліцензування».

33. Постанова КМУ від 05.08.2015 № 609 «Про затвердження переліку органів ліцензування та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України».

34. Постанова КМУ від 11.03.2004 № 308 «Про затвердження методик проведення аналізу впливу та відстеження результативності регуляторного акта».

35. Постанова КМУ і Національного Банку України від 14.04.2004 № 471 «Про затвердження методик проведення аналізу впливу та відстеження результативності регуляторного акта Національного банку України».

36. Постанова КМУ від 31.10.2007 № 1280 «Про затвердження Порядку відбору зразків продукції для визначення її якісних показників та форми акта відбору зразків продукції».

37. Постанова КМУ від 31.10.2007 № 1279 «Про затвердження Порядку відшкодування суб'єктом господарювання витрат, пов'язаних з проведенням експертизи (випробування) зразків продукції».

38. Розпорядження КМУ від 23.08.2016 № 615-р «Про затвердження плану заходів щодо дерегуляції господарської діяльності та визнання такими, що втратили чинність, деяких розпоряджень Кабінету Міністрів України».

39. Постанова КМУ від 11.02.2004 № 150 «Про офіційне оприлюднення регуляторних актів, прийнятих місцевими органами виконавчої влади, територіальними органами центральних органів виконавчої влади та їх посадовими особами, і внесення змін до Порядку оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність органів виконавчої влади».

40. Розпорядження КМУ від 19.03.2004 № 152-р «Про підготовку та оприлюднення щорічної інформації Кабінету Міністрів України про здійснення державної регуляторної політики органами виконавчої влади».

41. Постанова Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 «Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)».

42. Постанова Кабінету Міністрів України від 18.12.2017 № 1103 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України».

43. Постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 388 «Про затвердження порядків участі Державної регуляторної служби та Міністерства економічного розвитку і торгівлі у заходах державного нагляду (контролю)».

44. Постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 387 «Про Порядок функціонування інтегрованої автоматизованої системи державного нагляду (контролю), внесення відомостей до неї та строки розміщення цих відомостей».

45. Постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 398 «Про затвердження Порядку проведення органами державного нагляду (контролю) консультацій з громадськістю за ініціативою громадських об'єднань».

46. Постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 361 «Деякі питання проведення перевірок органів державного нагляду (контролю)».

47. Постанова Кабінету Міністрів України від 24.05.2017 № 350 «Про затвердження Порядку здійснення комплексних планових заходів державного нагляду (контролю)».

48. Постанова КМУ від 16.03.2016 р. № 182 «Про затвердження Порядку проведення спеціально уповноваженим органом з питань ліцензування планових та позапланових перевірок додержання органами ліцензування вимог законодавства у сфері ліцензування».

49. Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та Державної регуляторної служби України від 03.02.2020 № 164/12, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 14 лютого 2020 р. за № 170/34453 «Про затвердження Положення про Експертно-апеляційну раду з питань ліцензування».

50. Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та Державної регуляторної служби України від 14.07.2015 № 781/38, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15 липня 2015 р. за № 848/27293 «Про затвердження форми та змісту ліцензії».

51. Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та Державної регуляторної служби України від 14.07.2015 № 782/39, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15 липня 2015 р. за № 849/27294 «Про затвердження форми ліцензійного звіту».

52. Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 11.11.2013 № 1321, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 2 грудня 2013 р. за № 2048/24580 «Про затвердження Порядку розгляду скарг щодо рішення уповноваженого органу про необхідність усунення порушень принципів державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».

53. Наказ ДРС № 103 від 23.10.2020 «про затвердження Положень про Департамент державної регуляторної політики та його структурні підрозділи».

54. Наказ ДРС № 127 від 18.07.2019 «Про затвердження положень про Департамент правової роботи і державного нагляду та контролю та про його структурні підрозділи».

55. Наказ ДРС № 112 від 06.11.2020 «Про затвердження Положень про Департамент ліцензування та дозвільної системи та його структурних підрозділів».

56. Наказ ДРС від 06.11.2020 № 111 «Про затвердження Положень про Управління інформаційно-організаційного забезпечення діяльності служби та структурні підрозділи».

57. Наказ ДРС № 3 від 13.01.2021 «Про затвердження Положень про Управління оперативного дерегулювання та його структурні підрозділи»

58. Наказ ДРС № 96 від 03.06.2019 «Про затвердження Положення про Відділ управління майном і контролю за його використанням та державних закупівель».

59. Наказ ДРС № 104 від 23.10.2020 «Про затвердження Положення про Відділ інформаційних технологій, захисту інформації та з питань цифрового розвитку, цифрової трансформації і цифровізації Державної регуляторної служби».

60. Наказ ДРС № 102 від 21.10.2020 «Про затвердження Положення про Відділ управління персоналом».

61. Наказ ДРС № 10 від 20.01.2017 «Про затвердження Положення про Відділ фінансування, бухгалтерського обліку та звітності».