



**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71
E-mail: mesonomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Щодо погодження проекту акта

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України надсилає проект наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України „Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці” та просимо погодити зазначений проект наказу у найкоротший строк.

Додаток:

1. Проект акта на 9 арк.
2. Пояснювальна записка на 4 арк.
3. Аналіз регуляторного впливу на 15 арк.
4. Повідомлення про оприлюднення проекту акта на 1 арк.
5. Порівняльна таблиця на 10 арк.

Міністр

Ігор ПЕТРАШКО

Шкура, 200-23-63*4189#

ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3504-02/21730-03 від 31.03.2020





**МІНІСТЕРСТВО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ, ТОРГІВЛІ
ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

Н А К А З

№ _____

Київ

**Про затвердження Змін до Типового
положення про порядок проведення
навчання і перевірки знань з питань
охорони праці**

Відповідно до статті 18 Закону України „Про охорону праці”, Положення про Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 року № 459 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2019 року № 838)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Зміни до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 року за № 231/10511, що додаються.

ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3504-02/21730-03 від 31.03.2020



2. Директорату норм та стандартів гідної праці забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

**Міністр розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України**

І. ПЕТРАШКО

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
до проекту наказу Міністерства розвитку
економіки, торгівлі та сільського господарства України
„Про затвердження Змін до Типового положення про порядок
проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці”

I. Визначення проблеми

На виконання статті 18 Закону України „Про охорону праці” наказом Державного комітету з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 за № 231/10511 (зі змінами), затверджено Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (далі – Типове положення), яким встановлено порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці.

Відповідно до вимог Типового положення навчання і перевірку знань з питань охорони праці можуть проводити як безпосередньо роботодавці, так і навчальні центри (суб’єкти господарювання, що відповідно до встановлених Типовим положенням вимог проводять навчання з питань охорони праці), проте в окремих випадках перевірку знань з питань охорони праці проводять комісії, що утворюються Держпраці та її територіальними органами (далі – комісії Держпраці).

Останнім часом збільшилася кількість звернень та скарг від навчальних центрів щодо виникнення проблемних питань під час проведення навчання та перевірки з питань охорони праці, зокрема щодо:

недостатньої кількості засідань комісій Держпраці з перевірки знань з питань охорони праці;

не включення викладачів навчальних центрів до складу комісій Держпраці;

неможливості навчальних центрів виконувати зобов’язання за господарськими договорами з надання послуг у сфері навчання з питань охорони праці, оскільки результат такої діяльності – перевірка знань з питань охорони праці, здійснюється не навчальним центром, а комісіями Держпраці.

Протягом 2018-2019 рр. до Мінсоцполітики надійшло більше трьох десятків звернень з цього приводу.

За результатом розгляду цих звернень, відповідно до висновків і пропозицій Державної регуляторної служби України Віце-прем’єр-міністром України П. Розенком надано доручення від 12 лютого 2018 року № 52008/3/1-17 Мінсоцполітики, Мін’юсту, Держпраці та ДРС розглянути порушене питання із залученням заінтересованих сторін.

На виконання цього доручення Мінсоцполітики було проведено ряд консультацій та нарад за участю представників Держпраці, ДРС, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні, Конфедерації роботодавців України та навчальних центрів, за результатами яких виявлено низку проблем, пов’язаних з процедурою проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці,

ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3504-02/21730-03 від 31.03.2020



зокрема:

неспроможність Держпраці забезпечити постійну роботу комісій Держпраці з перевірки знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання та з перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб, що пройшли навчання у навчальних центрах;

неспроможність Держпраці забезпечити достатню кількість своїх представників для участі у роботі комісій з перевірки знань з питань охорони праці;

недобросовісна конкуренція на ринку надання послуг з навчання з питань охорони праці;

обмеженість форм організації перевірки результатів навчання.

Відповідно до положення Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 р. № 459 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2019 р. № 838) функції формування та реалізації державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу, промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами, здійснення державного гірничого нагляду, здійснення державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про працю та зайнятість населення було віднесено до компетенції Мінекономіки.

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни		Ні
Держава	Так	
Суб'єкти господарювання,	Так	
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	Так	

Визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки статтею 18 Закону України „Про охорону праці” встановлено вимогу щодо визначення порядку проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці типовим положенням, що затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування політики у сфері охорони праці.

II. Цілі державного регулювання

Шляхом державного регулювання пропонується спростити процедуру проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці, привести Типове навчання у відповідність до чинного законодавства України та законодавства Європейського Союзу.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Даний спосіб передбачає залишення чинних норм Типового положення без змін. Не забезпечує ефективність державного регулювання, є причиною виникнення проблемних питань у процедурі навчання та перевірки знань з питань охорони праці. Створює умови для недобросовісної конкуренції на ринку послуг з навчання та перевірки знань з питань охорони праці
2. Внесення змін до Типового положення	Прийняття проекту наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України врегулює проблемні питання у процедурі проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці та є ефективним способом забезпечення цілей державного регулювання. Цей спосіб враховує принципи регуляторної політики та є більш оптимальним, оскільки спростить процедуру проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці, забезпечить якісне навчання з питань охорони праці

2.Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Відсутні	Залишення існуючої ситуації без змін: консервує проблемні питання організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці; відволікає ресурси Держпраці у зв'язку з необхідністю забезпечення роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці; не сприяє покращенню якості навчання з питань охорони праці;

		триватимуть умови для недобросовісної конкуренції на ринку послуг з навчання з питань охорони праці
2. Внесення змін до Типового положення	Врегулювання проблемних питань, що виникають у суб'єктів господарювання під час організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці. Спрощення провадження господарської діяльності з організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці. Зменшення навантаження на Держпраці та її територіальні органи шляхом позбавлення функцій щодо утворення та забезпечення роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці. Вдосконалення Типового положення та приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства України та законодавства ЄС	Відсутні

Оцінка впливу на суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	-	-	347	-	347
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0 %	0 %	100 %	0 %	100 %

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
1. Залишення існуючої ситуації без змін	Відсутні	Продовжують існувати: проблемні питання під час організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці; недобросовісна конкуренція на ринку послуг з навчання з питань охорони праці
2. Внесення змін до Типового положення	Буде врегульовано проблемні питання, що виникають у суб'єктів господарювання під час організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці. Призведе до спрощення провадження господарської діяльності з організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці	Передбачаються витрати навчальних центрів на забезпечення роботи комісії з перевірки знань з питань охорони праці та подання Держпраці відомостей про матеріально-технічне забезпечення навчального процесу. М-тест додається

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
1. Внесення змін до Типового положення	4	Цілі прийняття регуляторного акта досягаються повною мірою (проблема буде вирішена)
2. Залишення існуючої ситуації без змін	1	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
1. Внесення змін до Типового положення	1. Ефективне державне регулювання. 2. Врегулювання проблемних питань, що виникають у суб'єктів господарювання під час організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці. 3. Спрощення провадження господарської діяльності з організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці. 4. Зменшення навантаження на Держпраці та її територіальні органи шляхом позбавлення невласних функцій щодо утворення та забезпечення роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці. 5. Вдосконалення Типового положення та приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства України та законодавства ЄС	Відсутні	Даний спосіб дозволяє вирішити проблеми. Кількість вигод перевищує кількість витрат

2. Залишення існуючої ситуації без змін	Відсутні	1. Не дасть можливості забезпечити ефективне державне регулювання. 2. Не врегулює проблемні питання під час організації навчання та перевірки знань з питань охорони праці. 3. Створюватиме додаткове навантаження на Держпраці у зв'язку з необхідністю забезпечення роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці. 4. Не покращить якість навчання з питань охорони праці. 5. Триватимуть умови для недобросовісної конкуренції на ринку послуг з навчання з питань охорони праці	Кількість витрат перевищує кількість вигод
---	----------	--	--

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Цілі державного регулювання планується досягти шляхом внесення змін до Типового положення, що забезпечить:

спрощення процедури проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці;

врегулювання процедури залучення до роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці представників профспілок, Держпраці, Фонду соціального страхування, тощо;

врегулювання процедури визначення переліку питань (тестів) для перевірки знань з питань охорони праці;

надання навчальним центрам та роботодавцям, що проводять навчання з питань охорони праці, можливості самостійно визначати форми та методи організації навчання та перевірки знань;

сприяння розвитку добросовісної конкуренції на ринку надання послуг з навчання з питань охорони праці.

Прийняття проекту акта також дозволить привести Типове положення у відповідність до чинного законодавства України.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Розрахунок витрат на виконання вимог регуляторного акта для органів виконавчої влади чи органів місцевого самоврядування не здійснено, оскільки здійснено розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва (Тест малого підприємництва).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований регуляторний акт набирає чинності з дня його офіційного опублікування та розрахований на довгострокову дію, оскільки він регулює відносини, що мають перманентний характер.

Строк дії акта буде залежати від чинності нормативно-правових актів з охорони праці.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Виходячи з цілей державного регулювання, визначених у другому розділі аналізу регуляторного впливу, для відстеження результативності цього регуляторного акта обрано такі прогнозні статистичні показники:

Назва показника	Величина показника*
Суб'єкти господарювання, на яких поширюється дія регуляторного акта	347
Розмір коштів і кількість часу, що витратиметься суб'єктами господарювання на виконання вимог регуляторного акта **, грн., роки	12 070 122,06 за 1 рік
Кількість скарг суб'єктів господарювання до компетентних органів щодо виникнення проблемних питань під час проведення навчання та перевірки	

знань з питань охорони праці	
Кількість представників Держпраці, які беруть участь у комісіях з перевірки знань з питань охорони праці в рік	
Розмір надходжень до державного та місцевого бюджетів і державних цільових фондів	Не передбачається
Рівень поінформованості суб'єктів господарювання	Середній. Проект оприлюднюється на офіційному веб-сайті Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

*** - величини показників взяті станом на 4 квартал 2019 року

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись шляхом проведення базового, повторного та періодичних відстежень його результативності.

Базове відстеження результативності вищезазначеного регуляторного акта буде здійснюватись через рік після дня набрання чинності цим актом.

Повторне відстеження здійснюватиметься через 2 роки з дня набрання чинності цим регуляторним актом.

Періодичні відстеження здійснюватимуться раз на кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься статистичними методом (шляхом аналізу адміністративних даних органів державної влади) та розрахунковим методом.

Міністр розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

Ігор ПЕТРАШКО

_____ 2020 р.

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з березня по жовтень 2018 року.

Порядковий номер	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Круглий стіл	20	Отримання інформації та пропозиції
2	Робочі зустрічі	12	Отримання інформації

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання – 347 (одиниць),

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 100 (відсотків) (відповідно до таблиці “Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання” додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка “прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Придбання необхідного обладнання (пристроїв, машин, механізмів) <i>Формула:</i> <i>кількість необхідних одиниць обладнання X вартість одиниці</i>	0	0	0

2	Процедури перевірки та/або постановки на відповідний облік у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування <i>Формула:</i> <i>прямі витрати на процедури перевірки (проведення первинного обстеження) в органі державної влади + витрати часу на процедуру обліку (на одиницю обладнання) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість процедур обліку за рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	0	0	0
3	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали) <i>Формула:</i> <i>оцінка витрат на експлуатацію обладнання (витратні матеріали та ресурси на одиницю обладнання на рік) X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	0	0	0
4	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування) <i>Формула:</i> <i>оцінка вартості процедури обслуговування обладнання (на одиницю обладнання) X кількість процедур технічного обслуговування на рік на одиницю обладнання X кількість необхідних одиниць обладнання одному суб'єкту малого підприємництва</i>	0	0	0
5	Інші процедури (забезпечення роботи комісії навчального центру з перевірки знань з питань охорони праці) <i>Формула:</i> <i>витрати часу на забезпечення роботи комісії X мінімальна кількість членів комісії (три особи) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (середня заробітна плата за відпрацьовану годину в освіті за даними Держстату за 2 квартал 2018 року) X оціночна кількість комісій за рік</i>	4 год.* 3*60,18 грн.*48 = 34 663,68 грн.	34 663,68 грн.	173 318,4 грн.

6	Разом, гривень <i>Формула:</i> <i>(сума рядків 1 + 2 + 3 + 4 + 5)</i>	34 663,68 грн.	X	173 318,4 грн.
7	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	347		
8	Сумарно, гривень <i>Формула:</i> <i>відповідний стовпчик "разом" X</i> <i>кількість суб'єктів малого</i> <i>підприємництва, що повинні виконати</i> <i>вимоги регулювання (рядок 6 X рядок 7)</i>	34 663,68 грн.*347 = 12 062 960,64	X	60 141 484,8 грн.
Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
9	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання <i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання</i> <i>інформації про регулювання,</i> <i>отримання необхідних форм та заявок</i> <i>X вартість часу суб'єкта малого</i> <i>підприємництва (заробітна плата) X</i> <i>оціночна кількість форм</i>	0	0	0
10	Процедури організації виконання вимог регулювання <i>Формула:</i> <i>витрати часу на розроблення та</i> <i>впровадження внутрішніх для суб'єкта</i> <i>малого підприємництва процедур на</i> <i>впровадження вимог регулювання X</i> <i>вартість часу суб'єкта малого</i> <i>підприємництва (заробітна плата) X</i> <i>оціночна кількість внутрішніх</i> <i>процедур</i>	0	0	0
11	Процедури офіційного звітування <i>Формула:</i> <i>витрати часу на отримання</i> <i>інформації про порядок звітування</i> <i>щодо регулювання, отримання</i> <i>необхідних форм та визначення органу,</i> <i>що приймає звіти та місця звітності</i> <i>+ витрати часу на заповнення звітних</i> <i>форм + витрати часу на передачу</i> <i>звітних форм (окремо за засобами</i> <i>передачі інформації з оцінкою</i>	0	0	0

	кількості суб'єктів, що користуються формами засобів – окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок)) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік			
12	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок Формула: витрати часу на забезпечення процесу перевірок з боку контролюючих органів X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість перевірок за рік	0	0	0
13	Інші процедури (подання Держпраці відомостей про матеріально-технічне забезпечення навчального процесу) Формула: (витрати часу на заповнення форми + витрати часу на передачу звітних форм до органу тощо) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (середня заробітна плата за відпрацьовану годину в освіті за даними Держстату за 2 квартал 2018 року)	(3 год. + 0.5 год.) * 60,18 грн. = 210,63 грн.	210,63 грн.	1 053,15 грн.
14	Разом, гривень Формула: (сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13)	210,63 грн.	X	1 053,15 грн.
15	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	347	347	347
16	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 14 X рядок 15)	7 161,42 грн.	X	365 443,05 грн.

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок бюджетних витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання:

Державна служба України з питань праці

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікро-підприємств)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	1 год.	45,18 грн.	1	347	15 677,46 грн.
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі:	-	-	-	-	-
камеральні	-	-	-	-	-
виїзні	-	-	-	-	-
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	-	-	-	-	-
5. Оскарження одного окремого	-	-	-	-	-

рішення суб'єктами господарювання					
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	-	-	-	-	-
7. Інші адміністративні процедури (уточнити):	-	-	-	-	-
Разом за рік	X	X	X	X	15 677,46 грн.
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	78 387,3 грн.

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка "прямих" витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	12 062 960,64 грн.	60 141 484,8 грн.
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	7 161,42 грн.	365 443,05 грн.
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	12 070 122,06 грн.	60 506 927,85 грн.
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	15 677,46 грн.	78 387,3 грн.
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	12 085 799,52 грн.	60 585 315,15 грн.