



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

02.08.2019 № 14247/0/2-19/52

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту акта

Міністерство соціальної політики надсилає проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці”, який погоджений Державною регуляторною службою України (рішення № 336 від 24.07.2019), та до якого за результатами узгоджувальної наради, яка відбулася 31.07.2019, внесено редакційні правки, що не змінюють його зміст.

Просимо розглянути та повторно погодити зазначений проект наказу у найкоротший строк.

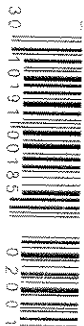
Додаток:

1. Проект акта на 9 арк.
2. Порівняльна таблиця на 10 арк.
3. Рішення ДРС № 336 від 24.07.2019 на 3 арк.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська

Ірина Хальота, 289-54-06



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
14247/0/2-19/52 від 02.08.2019



Державна регуляторна служба України
№ 1607/2/19-19 від 28.08.2019





МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження змін до Типового
положення про порядок проведення
навчання і перевірки знань з питань
охорони праці

Відповідно до статті 18 Закону України „Про охорону праці”, пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами),

НАКАЗУЮ:

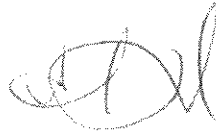
1. Затвердити Зміни до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 року за № 231/10511, що додаються.

2. Директорату норм та стандартів гідної праці (Кузовой Ю. В.) забезпечити подання цього наказу в установленому законодавством порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Крентовську О. П.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

Міністр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by a smaller 'e' and 'v'.

А. Рева

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства соціальної
політики України

_____ 20__ року № _____

ЗМІНИ

**до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань
з питань охорони праці**

1. У главі 1:

1) у пункті 1.1 слова „учнів, курсантів, слухачів та студентів навчальних закладів” замінити словами „здобувачів освіти”;

2) у пункті 1.4:

абзац другий викласти у такій редакції:

„галузовий навчальний центр – визначений міністерством або іншим центральним органом виконавчої влади підпорядкований заклад освіти, навчальний підрозділ або навчальний центр, що проводять навчання з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників підприємств, установ та організацій, які перебувають у сфері управління зазначених міністерств, інших центральних органів виконавчої влади;”;

абзац четвертий виключити;

в абзаці шостому слова „учнів, курсантів, студентів, слухачів” замінити словами „здобувачів освіти”;

абзац десятий викласти у такій редакції:

„Інші терміни вживаються у значеннях, наведених в законах України „Про охорону праці” та „Про освіту”.”.

3) у пункті 1.5:

слова „та промислової безпеки” замінити словами „за формою, наведеною у додатку 8 до Порядку видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2011 року № 1107 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 7 лютого 2018 р. № 48).”;

2. Главу 2 викласти у такій редакції:

„2. Вивчення основ охорони праці у закладах освіти

2.1. Навчання з питань охорони праці в закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти надається згідно зі стандартами освіти, що визначають вимоги до обов'язкових результатів навчання та компетентностей і загальний обсяг навчального навантаження здобувачів освіти.

2.2. Навчання з питань охорони праці під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у закладах освіти проводиться відповідно до планів і програм навчання на основі стандартів професійної освіти, які передбачають компетентнісний підхід до вивчення основ охорони праці, а також відповідно до Положення про порядок навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 № 304, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07.07.2006 за № 806/12680 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 22.11.2017 № 1514, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14.12.2017 за № 1512/31380).

2.3. При підготовці в закладах професійної (професійно-технічної) освіти працівників за професіями, пов'язаними з роботами підвищеної небезпеки, навчання з питань охорони праці проводиться відповідно до глави 4 Типового положення з урахуванням вимог Положення про навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з важкими роботами і роботами з шкідливими або небезпечними умовами праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 30.12.1994 № 130, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 20.01.1995 за № 14/550 (зі змінами).”.

3. У главі 3:

1) у назві глави слова „на підприємстві” виключити;

2) пункт 3.1 викласти в такій редакції:

„3.1. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи, а також здобувачі освіти під час трудового і професійного навчання проходять за рахунок роботодавця інструктажі, навчання та перевірку знань з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також правил поведінки у разі виникнення аварії.”;

3) пункт 3.3 викласти у такій редакції:

„3.3. Організацію навчання та перевірки знань з питань охорони праці працівників, у тому числі під час професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації здійснюють працівники служби кадрів або інші спеціалісти, яким роботодавцем доручена організація цієї роботи.

Навчання та перевірка знань з питань охорони праці працівників може проводитись як безпосередньо роботодавцем, так і у навчальних центрах, у тому числі галузевих, відповідно до цього Типового положення.

Форми і методи навчання та перевірки знань з питань охорони праці визначаються відповідно роботодавцем, навчальним центром або галузевим навчальним центром, що їх проводить.

Навчання з питань охорони праці може проводитись як традиційними методами, так і з використанням сучасних видів навчання - модульного, дистанційного тощо, а також з використанням технічних засобів навчання: аудіовізуальних, комп'ютерних навчально-контрольних систем, комп'ютерних тренажерів.”;

4) пункт 3.5 викласти в такій редакції:

„3.5. Перевірка знань працівників з питань охорони праці проводиться за нормативно-правовими актами з охорони праці, додержання яких входить до їхніх функціональних обов'язків.”;

5) пункти 3.7 – 3.11 викласти у такій редакції:

„3.7. Перед перевіркою знань з питань охорони праці на підприємстві для працівників організовується навчання у порядку, визначеному п. 3.3 Типового положення.

3.8. Перевірка знань працівників з питань охорони праці за результатами навчання у навчальному центрі здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці (далі – комісія навчального центру), утвореною навчальним центром у кількості не менше 3 (трьох) осіб.

До складу комісії навчального центру входять викладачі та інші працівники навчального центру, а також можуть залучатися (за згодою) представники відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці, представники відповідних профспілок, страхові експерти з охорони

праці відповідного (за місцем проведення перевірки знань) робочого органу виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України (далі – Фонд), інші фахівці з охорони праці.

3.9. Перевірка знань працівників з питань охорони праці за результатами навчання безпосередньо у роботодавця здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці (далі – комісія роботодавця), утвореною роботодавцем у кількості не менше 3 (трьох) осіб.

Головою комісії роботодавця призначається його керівник або заступник керівника, або інша посадова особа, до службових обов'язків яких входить організація роботи з охорони праці, а в разі утворення комісії в окремому структурному підрозділі – керівник або заступник керівника відповідного структурного підрозділу.

До складу комісії роботодавця можуть входити спеціалісти служби охорони праці, представники юридичної, виробничих, технічних служб, представники профспілки або уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці.

До складу комісії роботодавця можуть залучатися страхові експерти з охорони праці відповідного робочого органу виконавчої дирекції Фонду та викладачі охорони праці, які проводили навчання.

У разі неможливості створити комісію роботодавцем, що входить в об'єднання підприємств, перевірка знань може здійснюватися комісією іншого роботодавця – учасника об'єднання.

3.10. Усі члени комісії навчального центру, у тому числі галузевого, або комісії роботодавця у порядку, установленому Типовим положенням, повинні пройти навчання та перевірку знань з питань охорони праці.

3.11. Перелік питань або тестів для перевірки знань з питань охорони праці (далі – перелік питань) розробляється згідно з нормативно-правовими актами з охорони праці, тематичними планами і програмами навчання з урахуванням специфіки виробництва та функціональних обов'язків працівників та затверджується головою комісії навчального центру або головою комісії роботодавця, які забезпечують оприлюднення переліку питань на офіційних веб-сайтах навчального центру чи роботодавця, або в інший спосіб, доступний для працівників, які проходять перевірку знань з питань охорони праці.”;

б) пункт 3.20 виключити.

4. Пункти 4.2 – 4.4 глави 4 викласти в такій редакції:

„4.2. Спеціальне навчання з питань охорони праці може проводитись як безпосередньо роботодавцем, так і у навчальних центрах, у тому числі в галузевих, у порядку, визначеному главою 3 Типового положення.

У разі здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безпосередньо на підприємстві спеціальне навчання з питань охорони праці є складовою зазначеної професійної підготовки.

4.3. Спеціальне навчання з питань охорони праці проводиться за навчальними планами та програмами, які розробляються з урахуванням відповідних нормативно-правових актів з охорони праці, конкретних видів робіт, виробничих умов, функціональних обов'язків працівників і затверджуються наказом (розпорядженням) роботодавця або навчального центру.

4.4. Перевірка знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання здійснюється:

комісією роботодавця (якщо навчання проводилось безпосередньо роботодавцем) у порядку, визначеному главою 3 Типового положення;

комісією навчального центру (якщо навчання проводилось у навчальному центрі) у порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представника відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці (за згодою), представника відповідних профспілок (за згодою). Листи-запрошення щодо залучення зазначених представників Держпраці та профспілок до складу комісії навчального центру мають містити інформацію про місце, дату, час проведення засідання комісії, орієнтовну кількість осіб, які проходилимуть перевірку знань з питань охорони праці та перелік основних нормативно-правових актів з охорони праці щодо яких проводитиметься перевірка знань з питань охорони праці та надсилаються навчальним центром не пізніше ніж за десять робочих днів до дня засідання комісії. Держпраці та профспілки повідомляють про участь у складі комісії навчального центру своїх представників відповідними листами. У разі ненадання таких листів засідання комісії навчального центру може проводитися без участі зазначених представників;

комісією галузевого навчального центру (якщо навчання проводилось у галузевому навчальному центрі) у порядку, визначеному абзацами другим, третім пункту 5.3 глави 5 цього Типового положення.”.

5. У главі 5:

1) пункт 5.1 викласти у такій редакції:

„5.1. Посади посадових осіб, які проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці визначено у переліку (додаток 3) (далі – посадові особи).

Посадові особи проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці під час прийняття на роботу і періодично - один раз на три роки, згідно з Типовими тематичним планом і програмою навчання з питань охорони праці посадових осіб (додаток 4).”;

2) в абзаці першому пункту 5.2 слова „вищих навчальних закладів” замінити словами „закладів вищої освіти”;

3) абзаци другий та третій пункту 5.2 замінити абзацом такого змісту:

„Перевірка знань з питань охорони праці цієї категорії посадових осіб проводиться комісією навчального центру у порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представників відповідного територіального органу Держпраці та представників відповідних профспілок у порядку, визначеному абзацом третім пункту 4.4 Типового положення.”;

4) абзаци другий – четвертий пункту 5.3 викласти у такій редакції:

„Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, зазначених у абзаці першому цього пункту, які пройшли навчання у галузевих навчальних центрах, проводиться комісією галузевого навчального центру, створеною наказом вищого органу у кількості не менше 3 (трьох) осіб. Очолює комісію галузевого навчального центру керівник або заступник керівника цього органу, до службових обов'язків якого входить організація роботи з охорони праці, чи керівник служби охорони праці цього органу.

До складу комісії галузевого навчального центру входять представники відповідних профспілок та можуть залучатися представники відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці, а також штатні викладачі галузевого навчального центру, де проводилось навчання (за згодою).

Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, зазначених у абзаці першому цього пункту, які пройшли навчання в навчальних центрах, проводиться комісією навчального центру у порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представника відповідного територіального органу Держпраці та представника відповідних профспілок у порядку, визначеному абзацом третім пункту 4.4 Типового положення.”;

5) у пункті 5.4 слова „на підприємстві” замінити словами „у роботодавців, або у навчальних центрах, або у галузевих навчальних центрах”.

6. У главі 6:

1) у пункті 6.3 слова „з учнями та студентами” замінити словами „зі здобувачами освіти”;

2) у пункті 6.4 слова „з учнями, курсантами, слухачами та студентами навчальних закладів” замінити словами „зі здобувачами освіти”;

3) у пункті 6.6 слова „з учнями, студентами, курсантами, слухачами” замінити словами „зі здобувачами освіти”;

4) пункт 6.12 викласти у такій редакції:

„6.12. Інструктажі з питань охорони праці для здобувачів освіти під час трудового і професійного навчання у закладах освіти проводяться у порядку, визначеному відповідними нормативно-правовими актами з охорони праці в галузі освіти.”.

7. Пункт 2 додатку 3 до Типового положення викласти в такій редакції:

„2. Заклади освіти

2.1. Керівники, заступники керівників закладів освіти, на яких покладена відповідальність за організацію безпечного ведення робіт, керівники та викладачі кафедр охорони праці.

2.2. Майстри та інструктори виробничого навчання, наставники, керівники виробничої практики та інші посадові особи, які викладають питання охорони праці, безпечного ведення робіт або проводять інструктажі з охорони праці зі здобувачами освіти.”.

Генеральний директор Директорату
норм та стандартів гідної праці



Ю. Кузовой

Порівняльна таблиця

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
1. Загальні положення	
1.1. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (далі - Типове положення) встановлює порядок навчання та перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, а також учнів, курсантів, слухачів та студентів навчальних закладів під час трудового і професійного навчання.	1.1. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (далі - Типове положення) встановлює порядок навчання та перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, а також здобувачів освіти під час трудового і професійного навчання.
1.4. У цьому Типовому положенні наведені нижче терміни вживаються у таких значеннях: галузевий навчальний центр - визначений міністерством або іншим центральним органом виконавчої влади підпорядкований навчальний підрозділ, який проводить навчання посадових осіб та інших працівників підприємств, установ та організацій з питань охорони праці, які перебувають у сфері управління зазначених міністерств, інших центральних органів виконавчої влади;	1.4. У цьому Типовому положенні наведені нижче терміни вживаються у таких значеннях: галузевий навчальний центр - визначений міністерством або іншим центральним органом виконавчої влади підпорядкований заклад освіти , навчальний підрозділ або навчальний центр , що проводить навчання з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників підприємств, установ та організацій, які перебувають у сфері управління зазначених міністерств, інших центральних органів виконавчої влади;
навчальний заклад - заклад освіти, який надає послуги для одержання освіти і підготовки фахівців різних рівнів кваліфікації;	виключити
навчання з питань охорони праці - навчання працівників, учнів, курсантів, студентів, слухачів з метою отримання необхідних знань і навичок з питань охорони праці або безпечного ведення робіт;	навчання з питань охорони праці - навчання працівників, здобувачів освіти з метою отримання необхідних знань і навичок з питань охорони праці або безпечного ведення робіт;
Інші терміни вживаються у значеннях, наведених в Законі України „Про охорону праці”.	Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у законах України „Про охорону праці” та „Про освіту”.

1.5. Суб'єкт господарювання, який має намір проводити навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання, надає територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці (далі - Держпраці), декларацію відповідності його матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки.	1.5. Суб'єкт господарювання, який має намір проводити навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання, надає територіальному органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці (далі - Держпраці), декларацію відповідності його матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці за формою, наведеною в додатку 8 до Порядку видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2011 року № 1107 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 7 лютого 2018 р. № 48).
2. Вивчення основ охорони праці у навчальних закладах і під час професійного навчання працівників на підприємстві	2. Вивчення основ охорони праці у закладах освіти
2.1. Вивчення основ охорони праці в навчальних закладах, а саме: предмета „охорона праці” (професійно-технічні навчальні заклади); навчальних дисциплін „основи охорони праці” (вищі навчальні заклади) та „охорона праці в галузі” (вищі навчальні заклади), проводиться за типовими навчальними планами і програмами з цього предмета і навчальних дисциплін, які затверджуються головним органом у системі центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах освіти і науки (далі - МОН) за погодженням із Держпраці. Окремі питання (розділи) з охорони праці мають передбачатися у навчальних програмах загальнотехнічних і спеціальних дисциплін.	2.1. Навчання з питань охорони праці в закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти надається згідно зі стандартами освіти, що визначають вимоги до обов'язкових результатів навчання та компетентностей і загальний обсяг навчального навантаження здобувачів освіти.
2.2. Вивчення нормативних дисциплін з охорони праці в усіх вищих навчальних закладах здійснюється відповідно до стандартів вищої освіти, затверджених в установленому законодавством порядку.	2.2. Навчання з питань охорони праці під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у закладах освіти проводиться відповідно до планів і програм навчання на основі стандартів професійної освіти, які передбачають компетентнісний підхід до вивчення основ охорони праці, а також відповідно до Положення про порядок навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 № 304, зареєстрованим у

працівників за професіями, пов'язаними з роботами підвищеної небезпеки, навчання проводиться з урахуванням вимог Положення про порядок трудового і професійного навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з роботами із шкідливими та важкими умовами праці, а також з роботами підвищеної небезпеки, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 30.12.94 № 130, зареєстрованого в Міністерстві України 20.01.95 за № 14/550 (у редакції наказу Держнаглядохоронпраці України від 15.12.2003 № 244, зареєстрованого Міністерством юстиції України 30.12.2003 за № 1257/8578).	Міністерстві юстиції України 07.07.2006 за № 806/12680 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 22.11.2017 № 1514, зареєстрованому у Міністерстві юстиції України 14.12.2017 за № 1512/31380). 2.3. При підготовці в закладах професійної (професійно-технічної) освіти працівників за професіями, пов'язаними з роботами підвищеної небезпеки, навчання з питань охорони праці проводиться відповідно до глави 4 Типового положення з урахуванням вимог Положення про навчання неповнолітніх професіям, пов'язаним з важкими роботами і роботами з шкідливими або небезпечними умовами праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці України від 30.12.1994 № 130, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 20.01.1995 за № 14/550 (зі змінами).
3. Організація навчання і перевірки знань з питань охорони праці на підприємстві	3. Організація навчання і перевірки знань з питань охорони праці
3.1. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи, а також учні, курсанти, слухачі та студенти під час трудового і професійного навчання проходять на підприємстві за рахунок роботодавця інструктаж, навчання та перевірку знань з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також правил поведінки у разі виникнення аварії.	3.1. Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи, а також здобувачі освіти під час трудового і професійного навчання проходять за рахунок роботодавця інструктаж, навчання та перевірку знань з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також правил поведінки у разі виникнення аварії.
3.3. Організацію навчання та перевірки знань з питань охорони праці працівників, у тому числі під час професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на підприємстві здійснюють працівники служби кадрів або інші спеціалісти, яким роботодавцем доручена організація цієї роботи.	3.3. Організацію навчання та перевірки знань з питань охорони праці працівників, у тому числі під час професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації здійснюють працівники служби кадрів або інші спеціалісти, яким роботодавцем доручена організація цієї роботи. Навчання та перевірка знань з питань охорони праці працівників може проводитись як безпосередньо роботодавцем, так і в навчальних центрах, у тому числі галузевих, відповідно до Типового положення. Форми і методи навчання та перевірки знань з питань охорони праці визначаються роботодавцем, навчальним

	центром або галузевим навчальним центром, що їх проводить. Навчання з питань охорони праці може проводитись як традиційними методами, так і з використанням сучасних видів навчання – модульного, дистанційного тощо, а також з використанням технічних засобів навчання: аудіовізуальних, комп'ютерних навчально-контрольних систем, комп'ютерних тренажерів.
3.5. Навчання з питань охорони праці може проводитись як традиційними методами, так і з використанням сучасних видів навчання – модульного, дистанційного тощо, а також з використанням технічних засобів навчання: аудіовізуальних, комп'ютерних навчально-контрольних тренажерів.	3.5. Перевірка знань працівників з питань охорони праці проводиться за нормативно-правовими актами з охорони праці, додержання яких входить до їхніх функціональних обов'язків.
3.7. Перед перевіркою знань з питань охорони праці на підприємстві для працівників організується навчання у семінари та конференції	3.7. Перед перевіркою знань з питань охорони праці на підприємстві для працівників організовується навчання у порядку, визначеному п. 3.3 Типового положення.
3.8. Перевірка знань працівників з питань охорони праці проводиться за нормативно-правовими актами з охорони праці, додержання яких входить до їхніх функціональних обов'язків.	3.8. Перевірка знань працівників з питань охорони праці за результатами навчання у навчальному центрі здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці (далі – комісія навчального центру), утвореною навчальним центром у складі не менше ніж трьох осіб. До складу комісії навчального центру входять викладачі та інші працівники навчального центру, а також можуть залучатися за згодою представники відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці, представники відповідних профспілок, страхові експерти з охорони праці відповідного (за місцем проведення перевірки знань) робочого органу виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України (далі – Фонд), інші фахівці з охорони праці.
3.9. Перевірка знань працівників з питань охорони праці на підприємстві здійснюється комісією з перевірки знань з	3.9. Перевірка знань працівників з питань охорони праці за результатами навчання безпосередньо у роботодавця

питань охорони праці (далі – комісія) підприємства, склад якої затверджується наказом (розпорядженням) роботодавця. Головою комісії призначається керівник підприємства або його заступник; до службових обов'язків яких входить організація роботи з охорони праці, а в разі потреби створення комісій в окремих структурних підрозділах їх очолюють керівник відповідного підрозділу чи його заступник. До складу комісії підприємства входять спеціалісти охорони праці, представники юридичної, виробничих, технічних служб, представник профспілки або уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці. До складу комісії підприємства можуть залучатися страхові експерти з охорони праці відповідного робочого органу виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України (далі - Фонд) та викладачі охорони праці, які проводили навчання. Комісія вважається правочинною, якщо до її складу входять не менше трьох осіб.	3.10. Усі члени комісії у порядку, установленому Типовим положенням, повинні пройти навчання та перевірку знань з питань охорони праці. 3.11. Перелік питань для перевірки знань з охорони праці працівників, з урахуванням специфіки виробництва, складається членами комісії та затверджується роботодавцем.
---	--

здійснюється комісією з перевірки знань з питань охорони праці (далі – комісія роботодавця), утвореною роботодавцем у складі не менше трьох осіб. Головою комісії роботодавця призначається його керівник або заступник керівника, або інша посадова особа, до службових обов'язків яких входить організація роботи з охорони праці, а в разі утворення комісії в окремому структурному підрозділі – керівник або заступник керівника відповідного структурного підрозділу. До складу комісії роботодавця можуть входити спеціалісти служби охорони праці, представники юридичної, виробничих, технічних служб, представники профспілки або уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці. До складу комісії роботодавця можуть залучатися страхові експерти з охорони праці відповідного робочого органу виконавчої дирекції Фонду та викладачі охорони праці, які проводили навчання. У разі неможливості утворити роботодавцем, що входить в об'єднання підприємств, комісію роботодавця, перевірка знань може здійснюватися комісією роботодавця – іншого учасника об'єднання.	3.10. Усі члени комісії навчального центру, у тому числі галузевого, або комісії роботодавця у порядку, установленому Типовим положенням, повинні пройти навчання та перевірку знань з питань охорони праці. 3.11. Перелік питань або тестів для перевірки знань з питань охорони праці (далі – перелік питань) розробляється згідно з нормативно-правовими актами з охорони праці, тематичними планами і програмами навчання з урахуванням специфіки виробництва та функціональних обов'язків працівників та затверджується головою комісії навчального центру або головою комісії роботодавця, які забезпечують оприлюднення переліку питань на офіційних веб-сайтах навчального центру чи роботодавця, або в інший спосіб, доступний для працівників, які проходять
--	--

3.20. Страхові експерти з охорони праці Фонду як члени постійно діючих комісій з перевірки знань з питань охорони праці проходять навчання з питань охорони праці відповідно до Типового положення, а перевірку знань у порядку, визначеному правлінням Фонду, за участю представника Держпраці.	перевірку знань з питань охорони праці. виключити
4. Спеціальне навчання і перевірка знань з питань охорони праці	
4.2. Спеціальне навчання з питань охорони праці може проводитись як безпосередньо на підприємстві, так і навчальним центром. У разі здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безпосередньо на підприємстві спеціальне навчання з питань охорони праці є складовою зазначеної професійної підготовки.	4.2. Спеціальне навчання з питань охорони праці може проводитись як безпосередньо роботодавцем, так і у навчальних центрах, у тому числі в галузевих, у порядку, визначеному главою 3 Типового положення. У разі здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безпосередньо роботодавцем спеціальне навчання з питань охорони праці є складовою зазначеної професійної підготовки.
4.3. Спеціальне навчання з питань охорони праці проводиться роботодавцем на підприємстві за навчальними планами та програмами, які розробляються з урахуванням конкретних видів робіт, виробничих умов, функціональних обов'язків працівників і затверджуються наказом (розпорядженням) роботодавця.	4.3. Спеціальне навчання з питань охорони праці проводиться за навчальними планами та програмами, які розробляються з урахуванням відповідних нормативно-правових актів з охорони праці, конкретних видів робіт, виробничих умов, функціональних обов'язків працівників і затверджуються наказом (розпорядженням) роботодавця або навчального центру.
4.4. Перевірка знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання здійснюється: комісією підприємства (якщо навчання проводилось безпосередньо на підприємстві); комісією відповідного територіального органу Держпраці за участю відповідних профспілок (якщо навчання проводилось у навчальному центрі); у порядку, визначеному абзацами другим, третім пункту 5.3 глави 5 цього Типового положення (якщо навчання проводилось у галузевому навчальному центрі). До складу комісії можуть залучатися особи, які пройшли навчання та перевірку знань відповідних нормативно-	4.4. Перевірка знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання здійснюється: комісією роботодавця (якщо навчання проводилось безпосередньо роботодавцем) у порядку, визначеному главою 3 Типового положення; комісією навчального центру (якщо навчання проводилось у навчальному центрі) у порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представника відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці (за згодою), представника відповідних профспілок (за згодою). Листи-запрошення щодо залучення зазначених представників Держпраці та профспілок

правових актів з охорони праці.

У разі неможливості створити комісію з перевірки знань з питань охорони праці на підприємстві, яке входить в об'єднання підприємств, перевірка знань здійснюється комісією іншого підприємства учасника об'єднання.

до складу комісії навчального центру мають містити інформацію про місце, дату, час проведення засідання комісії, орієнтовну кількість осіб, які проходять перевірку знань з питань охорони праці та перелік основних нормативно-правових актів з охорони праці щодо яких проводиться перевірка знань з питань охорони праці та надсилаються навчальним центром не пізніше ніж за десять робочих днів до дня засідання комісії. Держпраці та профспілки повідомляють про участь у складі комісії навчального центру своїх представників відповідними листами. У разі ненадання таких листів засідання комісії навчального центру може проводитися без участі зазначених представників;

комісією галузевого навчального центру (якщо навчання проводилось у галузевому навчальному центрі) у порядку, визначеному абзацами другим, третім пункту 5.3 глави 5 Типового положення.

5. Навчання і перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб

5.1. Перелік посадових осіб, які проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці (додаток 3), під час прийняття на роботу і періодично, один раз на три роки, навчаються згідно з Типовими тематичним планом і програмою навчання з питань охорони праці посадових осіб (додаток 4).

5.1. Посади посадових осіб, які проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці (далі – посадові особи), визначено у переліку (додаток 3).

Посадові особи проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці під час прийняття на роботу і періодично – один раз на три роки згідно з Типовими тематичним планом і програмою навчання з питань охорони праці посадових осіб (додаток 4).

5.2. Перші заступники та заступники міністрів, керівників інших центральних органів виконавчої влади, перші заступники та заступники міністрів, керівників інших центральних органів виконавчої влади Ради міністрів Автономної Республіки Крим, заступники керівників обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, посадові особи Держпраці; керівники об'єднань підприємств, керівники підприємств (чисельністю понад 1000

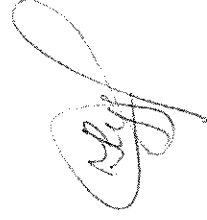
5.2. Перші заступники та заступники міністрів, керівників інших центральних органів виконавчої влади, перші заступники та заступники міністрів, керівників інших центральних органів виконавчої влади Ради міністрів Автономної Республіки Крим, заступники керівників обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, посадові особи Держпраці; керівники об'єднань підприємств, керівники підприємств (чисельністю понад 1000

працівників), керівники служб охорони праці, члени комісій з перевірки знань з питань охорони праці цих підприємств (крім членів комісій окремих структурних підрозділів), керівники та викладачі кафедр охорони праці закладів вищої освіти, керівники і штатні викладачі галузевих навчальних центрів проходять навчання у навчальних центрах. Перевірка знань з питань охорони праці цієї категорії посадових осіб проводиться комісією створеною наказом Держпраці. Очолює комісію Голова (заступник Голови) до складу комісії входять посадові особи Держпраці та її територіальних органів, а також представники відповідних професійних До складу комісії можуть також залучатися представники інших органів державного управління охороною праці викладачі охорони праці Головного навчально-методичного центру Держпраці та інші викладачі, які проводили відповідне навчання (за згодою).	працівників), керівники служб охорони праці, члени комісій з перевірки знань з питань охорони праці цих підприємств (крім членів комісій окремих структурних підрозділів), керівники та викладачі кафедр охорони праці закладів вищої освіти, керівники і штатні викладачі галузевих навчальних центрів проходять навчання у навчальних центрах. Перевірка знань з питань охорони праці цієї категорії посадових осіб проводиться комісією навчального центру в порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представників відповідного територіального органу Держпраці та представників відповідних професійних у порядку, визначеному абзацом третім пункту 4.4 Типового положення.
5.3. Посадові особи районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, функціональні обов'язки яких пов'язані із забезпеченням охорони праці; спеціалісти науково-дослідних, конструкторських, проектних і технологічних відділів, які займаються проведенням експертизи проектно-конструкторської документації, на яку поширюються вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, а також ті, які виконують розробки з питань охорони праці; керівники підприємств чисельністю менше 1000 працівників, керівники служб охорони праці, члени комісій з перевірки знань з питань охорони праці підприємств (крім членів комісій окремих структурних підрозділів) проходять навчання з питань охорони праці у навчальних центрах або галузевих навчальних центрах. Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, які пройшли навчання у галузевих навчальних центрах проводиться комісією, створеною наказом вищого органу.	5.3. Посадові особи районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, функціональні обов'язки яких пов'язані із забезпеченням охорони праці; спеціалісти науково-дослідних, конструкторських, проектних і технологічних відділів, які займаються проведенням експертизи проектно-конструкторської документації, на яку поширюються вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, а також ті, які виконують розробки з питань охорони праці; керівники підприємств чисельністю менше 1000 працівників, керівники служб охорони праці, члени комісій з перевірки знань з питань охорони праці підприємств (крім членів комісій окремих структурних підрозділів) проходять навчання з питань охорони праці у навчальних центрах або галузевих навчальних центрах. Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, вказаних в абзаці першому цього пункту, які пройшли навчання у галузевих навчальних центрах, проводиться

Очолоє комісію керівник або заступник керівника цього органу, до службових обов'язків якого входить організація роботи з охорони праці, чи керівник служби охорони праці цього органу. До складу комісії входять представники відповідних профспілок та можуть залучатися представники державного управління охорони праці, а також штатні викладачі галузевого навчального центру, де проводилось навчання (за згодою). Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, які пройшли навчання в навчальних центрах, проводиться комісією навчального центру в порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представника відповідного територіального органу Держпраці та представника відповідних профспілок у порядку, визначеному абзацом третім пункту 4.4 Типового положення.	комісію галузевого навчального центру, утвореною згідно з наказом вищого органу у складі не менше трьох осіб. Очолоє комісію галузевого навчального центру керівник або заступник керівника цього органу, до службових обов'язків якого входить організація роботи з охорони праці, чи керівник служби охорони праці цього органу. До складу комісії галузевого навчального центру входять представники відповідних профспілок та можуть залучатися представники відповідного (за місцем проведення перевірки знань) територіального органу Держпраці, а також штатні викладачі галузевого навчального центру, де проводилось навчання (за згодою). Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, зазначених в абзаці першому цього пункту, які пройшли навчання в навчальних центрах, проводиться комісією навчального центру в порядку, визначеному главою 3 Типового положення, з обов'язковим залученням представника відповідного територіального органу Держпраці та представника відповідних профспілок у порядку, визначеному абзацом третім пункту 4.4 Типового положення. 5.4. Посадові особи, крім зазначених у пп. 5.2 та 5.3, проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці стосовно робіт, що входять до їх функціональних обов'язків, безпосередньо у роботодавців, або у навчальних центрах, або у галузевих навчальних центрах. 5.4. Посадові особи, крім зазначених у пп. 5.2 та 5.3, проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці стосовно робіт, що входять до їх функціональних обов'язків, безпосередньо у роботодавців, або у навчальних центрах, або у галузевих навчальних центрах.
6. Організація проведення інструктажів з питань охорони праці	6.3. Вступний інструктаж Проводиться:... з учнями та студентами, які прибули на підприємство для проходження трудового або професійного навчання; 6.4. ... Проводиться з учнями, курсантами, слухачами та студентами навчальних закладів: до початку трудового або професійного навчання;

6.6. ...	Позаплановий інструктаж з учнями, студентами, курсантами, слухачами проводиться під час проведення трудового і професійного навчання при порушеннях ними вимог нормативно - правових актів з охорони праці, що можуть призвести до травм, аварій, пожеж тощо.
6.6. ...	Позаплановий інструктаж зі здобувачами освіти проводиться під час проведення трудового і професійного навчання при порушеннях ними вимог нормативно - правових актів з охорони праці, що можуть призвести до травм, аварій, пожеж тощо.
6.12. Тематика та порядок проведення інструктажів з питань охорони праці для учнів, курсантів, слухачів, студентів під час трудового і професійного навчання у навчальних закладах визначаються нормативно-правовими актами в галузі освіти.	6.12. Інструктажі з питань охорони праці для здобувачів освіти під час трудового і професійного навчання у закладах освіти проводяться у порядку, визначеному відповідними нормативно-правовими актами з охорони праці в галузі освіти.
ПЕРЕЛІК посад посадових осіб, які проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці (додаток 3 до пункту 5.1 Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці)	
...2. Навчальні заклади 2.1. Керівники, заступники керівників навчальних закладів, на яких покладена відповідальність за організацію безпечного ведення робіт, керівники та викладачі кафедр охорони праці. 2.2. Майстри та інструктори виробничого навчання, керівники виробничої практики та інші посадові особи, які викладають питання охорони праці, безпечного ведення робіт або проводять інструктажі з охорони праці з учнями, студентами, курсантами, слухачами. ...	...2. Заклади освіти 2.1. Керівники, заступники керівників закладів освіти, на яких покладена відповідальність за організацію безпечного ведення робіт, керівники та викладачі кафедр охорони праці. 2.2. Майстри та інструктори виробничого навчання, наставники, керівники виробничої практики та інші посадові особи, які викладають питання охорони праці, безпечного ведення робіт або проводять інструктажі з охорони праці зі здобувачами освіти. ...

Генеральний директор Директорату
норм та стандартів гідної праці
Міністерства соціальної політики України



Ю. Кузовой

” _____ 2019 р.



ДЕРЖАВНА РЕГУЛЯТОРНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

вул. Арсенальна, 9/11 м. Київ 01011, тел. (044) 254-56-73, факс (044) 254-43-93
E-mail: inform@dkrp.gov.ua, Web: <http://www.drs.gov.ua>, код ЄДРПОУ 39582357

від _____ № _____

на № _____ від _____

РІШЕННЯ

про погодження проекту регуляторного акта

Державна регуляторна служба України відповідно до Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» розглянула проект наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» (далі – проект наказу), а також документи, що додаються до проекту наказу, надіслані Міністерством соціальної політики України листом від 27.06.2019 № 1271/0/2-19/52.

За результатами проведеного аналізу проекту наказу та аналізу регуляторного впливу на відповідність вимогам статей 4, 5, 8 і 9 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», та керуючись статтею 21 цього Закону, Державна регуляторна служба України

вирішила:

погодити проект наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці».

В.о. Голови

В. ЗАГОРОДНІЙ

Н. Фурман 254 58 25

Фурман Наталія Василівна

РІШЕННЯ № 336 від 24.07.2019

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
47939/0/1-19 від 26.07.2019



АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ

проекту наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці»

ПОГОДЖЕНО:

**В.о. Голови Державної
регуляторної служби України**

“ 24 ” листопада 2019 р.



В. ЗАГОРОДНІЙ



Від 10 липня 2019 року № 31

ДОВІДКА

Відповідно до наказу Державної регуляторної служби України від 12.06.2019 № 259-к (зі змінами) «Про відпустку Голови ДРС Ляпіної К. М. на період відпустки Голови Державної регуляторної служби України ЛЯПІНОЇ Ксенії Михайлівни, з 08 по 26 липня 2019 року виконання її обов'язків покладено на **ЗАГОРОДНЬОГО Володимира Петровича** – першого заступника Голови Державної регуляторної служби України.

Довідка видана за місцем вимоги.

Начальник Відділу
управління персоналом



С. КОЗЮК