



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № _____ від _____

**Центральним органам виконавчої
влади, профспілковим організаціям,
спілкам та асоціаціям (за списком)**

Про погодження проекту акта

Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження змін до деяких наказів Міністерства соціальної політики України”.

Міністерство соціальної політики просить опрацювати зазначений проект наказу та надіслати аркуш погодження.

- Додатки:
1. Копія проекту наказу на 4 арк. в 1 прим.
 2. Копія пояснювальної записки на 4 арк. в 1 прим.
 3. Копія порівняльної таблиці на 5 арк. в 1 прим.
 4. Копія проведення антидискримінаційної експертизи на 1 арк. в 1 прим.
 5. Копія про проведення гендерно-правової експертизи на 2 арк. в 1 прим.

Перший заступник Міністра

О. Крентовська

Юрій Прокопенко 289 55 12

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
13248/0/2-19/52 від 16.07.2019



Список центральних органів виконавчої влади,
профспілкових організацій, спілок та асоціацій

1. Міністерство внутрішніх справ України;
2. Міністерство охорони здоров'я України;
3. Державна служба України з питань праці;
4. Державна регуляторна служба України;
5. Державна служба України з надзвичайних ситуацій;
6. Державна інспекція ядерного регулювання України;
7. Фонд соціального страхування України;
8. Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні;
9. Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні;
10. Конфедерація роботодавців України;
11. Всеукраїнське громадського об'єднання „Національна асамблея людей з інвалідністю України”.



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 Е-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

15.07.2019 № 97/0/99-19/312

На № _____ від _____

ДОВІДКА

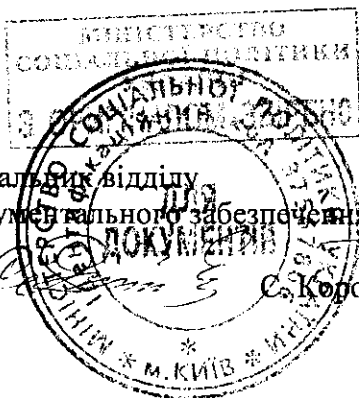
У зв'язку з відрядженням Міністра соціальної політики України А. Реви (наказ Міністерства соціальної політики України від 12.07.2019 № 1090 „Про відрядження Міністра соціальної політики України”) виконання обов'язків Міністра соціальної політики України з 15 до 21 липня 2019 року включно покладено на заступника Міністра М. Шамбіра (наказ Міністерства соціальної політики України від 12.07.2019 № 979 к „Про виконання обов'язків Міністра”).

Заступник начальника Управління звернень
громадян та контролю виконання — начальник
відділу звернень та прийому громадян



Л. Кірік

Начальник відділу
документального забезпечення



С. Король



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження змін до деяких
наказів Міністерства соціальної
політики України

Відповідно до статті 28 Закону України „Про охорону праці” з метою приведення нормативно-правових актів з охорони праці у відповідність до вимог чинного законодавства

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити зміни до деяких наказів Міністерства соціальної політики України, що додаються.
2. Директорату норм та стандартів гідної праці (Кузовой Ю. В.) забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України в установленому порядку.
3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.
4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Крентовську О. П.

Міністр

А. Рева

ЗМІНИ

до деяких наказів Міністерства соціальної політики України

1. У Правилах охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 19 січня 2018 року № 62, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27 лютого 2018 року за № 244/31696:

1) абзац восьмий пункту 2 глави 1 розділу I після слова „працівників” доповнити словами „, , тягові лебідки”;

2) в абзаці першому пункту 1 глави 1 розділу IV слово „інструкції” виключити;

3) у розділі VI:

у пункті 1 та абзаці першому пункту 2 глави 2 слово „їх” замінити словом „його”;

у главі 3:

пункт 20 після слова „Лебідки” доповнити словом „стаціонарні”;

абзац перший пункту 21 після цифр та знака „100 %” доповнити словами та цифрами „, , з подальшою витримкою протягом 10 хвилин”;

пункт 22 доповнити абзацом такого змісту:

„Випробування обмежника граничного вантажу мобільного підйомника проводиться не рідше ніж один раз на 6 місяців.”;

абзац восьмий пункту 50 викласти в такій редакції:

„наявності розриву сталки, надрізів, борозен, тріщин, розривів, надмірної корозії, прогнутих або перекручених ланок тощо.”;

у главі 5:

абзац другий пункту 3 після слів „експлуатацією обладнання” доповнити словами „, і відповідальних за утримання обладнання в справному стані.”;

абзац перший пункту 8 викласти в такій редакції:

„8. До керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо) чи зі стаціонарного поста, крім машиністів, можуть допускатися працівники, які користуються цими вантажопідіймальними кранами та машинами на своїх робочих місцях, кваліфікаційними характеристиками професій або професійними стандартами яких передбачено вміння керувати вантажопідіймальними кранами і машинами з підлоги (керувати підйально-транспортним устаткуванням з підлоги, виконувати переміщення вантажів кранами; виконувати роботи з вантажопідіймальними механізмами, керованими з підлоги, тощо), або працівники, які пройшли перепідготовку за професією машиніста крана.”;

пункт 10 викласти в такій редакції:

„10. Підвішування на гак вантажопідіймального крана, машини чи мобільного підйомника вантажу без попередньої обв’язки (вантаж, що має петлі, рим-болти, цапфи, а також той, що знаходиться в ковшах, контейнерах або іншій тарі) або із застосуванням напівавтоматичних знімних вантажозахоплювальних пристроїв можуть виконувати на своїх робочих місцях інші працівники, кваліфікаційними характеристиками професій або професійними стандартами яких передбачено вміння стропувати та ув’язувати вантажі для підймання, переміщення, установлення та складування (виконувати такелажні роботи тощо), або працівники, які пройшли перепідготовку за професією стропальника.”;

в абзаці другому пункту 16 слово „машини,” виключити;

абзац третій підпункту 19 пункту 10 глави 6 викласти в такій редакції:

„подавання матеріалів у віконні та дверні прорізи без спеціальних приймальних площадок або спеціальних пристроїв;”;

4) у розділі VII:

у главі 3:

абзац сьомий пункту 7 виключити;

пункт 23 викласти в такій редакції:

„23. Під час укладання довгомірних вантажів необхідно застосовувати відповідні знімні вантажозахоплювальні пристрої, що забезпечують безпечне укладання вантажів у штабелі. Для запобігання самочинному скочуванню довгомірних вантажів зі штабелів необхідно встановлювати стійки, прокладки, упори, підпірки та кріплення по обидва боки штабеля.”;

пункт 1 глави 4 викласти в такій редакції:

„1. Установлення та робота крана стрілового типу та мобільного підйомника біля охоронної зони ПЛ на відстані менше ніж 40 м від ВРУ і крайнього проводу ПЛ напругою понад 42 В до неогороджених струмовідних частин електроустановок, що можуть перебувати під напругою, проводиться лише за нарядом-допуском на проведення робіт вантажопідіймальним краном і мобільним підйомником поблизу повітряних ліній електропередачі, форму якого наведено в додатку 15 до цих Правил.

Наряд-допуск оформлюється суб'єктом господарювання і видається на руки машиністу крана (підйомника) перед початком роботи. Порядок організації проведення робіт поблизу ВРУ, ПЛ, видачі наряду-допуску та інструктажу працівників установлюється наказами суб'єкта господарювання та виконавця робіт.

Проведення робіт з використанням вантажопідіймальних кранів і мобільних підйомників у ВРУ та охоронних зонах ПЛ виконується в порядку, встановленому нормативно-правовими актами щодо безпечного виконання робіт в електроустановках.”;

5) у розділі VIII:

пункт 8 глави 6 після абзацу п'ятого доповнити абзацом такого змісту:

„Якщо в поданому виробником документі про якість каната або про випробування наведено сумарне розривне зусилля дротинок каната, величина F_0 визначається шляхом множення сумарного розривного зусилля на коефіцієнт 0,83.”.

У зв'язку з цим абзац шостий вважати абзацом сьомим;

абзац сьомий пункту 1 глави 7 після слова „діаметрів” доповнити словом „барабана”;

у пункті 5 глави 19 слово „відхиляють” замінити словом „відхильних”;

6) у назві та тексті додатка 13 до Правил слово „машини, ” виключити.

2. Пункт 16 розділу V Правил охорони праці під час експлуатації навантажувачів, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 27 серпня 2018 року № 1220, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 19 вересня 2018 року за № 1082/32534, викласти в такій редакції:

„16. Підвішування на гак безблокової стріли навантажувача вантажу мають виконувати стропальники або інші працівники, кваліфікаційними характеристиками професій або професійними стандартами яких передбачено вміння стропувати та ув'язувати вантажі для підймання, переміщення, установаження та складування (виконувати такелажні роботи тощо), або працівники, які пройшли перепідготовку за професією стропальника.”.

**Генеральний директор Директорату
норм та стандартів гідної праці**



Ю. Кузовой

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження змін до деяких наказів
Міністерства соціальної політики України”

Мета: приведення нормативно-правових актів Міністерства соціальної політики України з питань охорони праці у відповідність до чинного законодавства.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта розроблено за власною ініціативою.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Приведення нормативно-правових актів з охорони праці у відповідність до вимог законодавства.

3. Суть проекту акта

Проектом акта передбачається конкретизація обов'язків суб'єкта господарювання по виконанню вимог щодо безпеки та захисту здоров'я працівників під час виконання трудових функцій.

Також передбачається вдосконалення умов праці на робочих місцях, зниження аварійності, травматизму.

4. Правові аспекти

Основними нормативними актами у цій сфері правового регулювання є Конституція України та закон України „Про охорону праці”.

4¹. Відповідність засадам реалізації органами виконавчої влади принципів державної політики цифрового розвитку

Проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів, розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання адміністративних послуг або цифрового розвитку та не потребує проведення цифрової експертизи.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових видатків з державного та місцевого бюджетів, а також інших фінансових витрат.

6. Прогноз впливу

Реалізація акта позитивно впливатиме на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання в частині конкретизації їх обов'язків по виконанню вимог щодо безпеки та захисту здоров'я під час виконання трудових обов'язків.

Реалізація акту також стимулюватиме створення безпечних умов на робочих місцях, зниження аварійності, травматизму, що у свою чергу позитивно вплине на стан дотримання суб'єктами господарювання законодавства з охорони праці.



Реалізація акта не матиме впливу на ринок праці, розвиток адміністративно-територіальних одиниць, громадське здоров'я, екологію та навколишнє природне середовище.

6¹. Стратегічна екологічна оцінка

Проект акта не стосується державного планування для довкілля, у тому числі для здоров'я населення.

7. Позиція заінтересованих сторін.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та Фондом соціального страхування.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта потребує погодження з Всеукраїнським громадським об'єднанням „Національна асамблея людей з інвалідністю України”.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності, питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць і не потребує погодження Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій та уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено на офіційному сайті Міністерства соціальної політики України (www.msp.gov.ua).

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Міністерством внутрішніх справ, Міністерством охорони здоров'я, Державною службою України з питань праці, Державною інспекцією ядерного регулювання, Державною регуляторною службою, Державною службою України з надзвичайних ситуацій.

10. Правова експертиза

Проект акта підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції України.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.



11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

12. Запобігання корупції

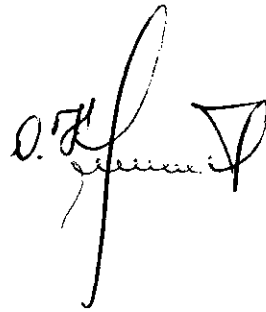
У проекті акта відсутні правила та процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

13. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме приведенню нормативно-правових актів Міністерства соціальної політики України з питань охорони праці у відповідність до вимог законодавства.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

_____ 2019 р.



Ольга Крентовська



ПРОГНОЗ ВПЛИВУ
реалізації наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження змін до деяких наказів Міністерства соціальної політики України”
на ключові інтереси заінтересованих сторін

1. Суть проекту акта

Проект акта спрямовано на приведення нормативно-правових актів Міністерства соціальної політики України з питань охорони праці у відповідність до вимог законодавства.

2. Вплив на ключові інтереси усіх заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Суб'єкти господарювання незалежно від форм власності та організаційно-правових форм, що займаються монтажем, демонтажем, експлуатацією (використання за призначенням, обслуговування, ремонт), модифікацією (реконструкція чи модернізація), перевіркою технічного стану (технічний огляд, експертне обстеження) вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання, експлуатацією (використанням за призначенням, технічним обслуговуванням, ремонтом), переобладнанням (реконструкцією), обов'язковим технічним контролем (технічним оглядом), експертним обстеженням навантажувачів	Встановлення мінімальних вимог безпеки до обладнання, яке роботодавцем повинно підтримуватися на рівні, зазначеному в цих Правилах та інших нормативно-правових актах з охорони та гігієни праці, під час його використання.	Конкретизація обов'язків суб'єкта господарювання по виконанню вимог щодо безпеки та захисту здоров'я під час виконання трудових правовідносин.	Позитивний вплив на економічну ефективність виробництва, інвестиційний клімат.	Забезпечено конкретизацію вимог, що позитивно вплине на стан дотримання суб'єктами господарювання законодавства охорони праці
		Створення безпечних умов на робочих місцях, зниження аварійності, травматизму	Створення безпечних умов праці.	

Handwritten signature



ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

„Про затвердження змін до деяких наказів Міністерства соціальної політики України”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства		Зміст відповідного положення (норми) проекту акта	
Правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання		Правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання	
I. Загальні положення		I. Загальні положення	
2. Дія цих Правил поширюється на таке обладнання:		2. Дія цих Правил поширюється на таке обладнання:	
... лебідки для підіймання вантажу та (або) працівників;		... лебідки для підіймання вантажу та (або) працівників, тягові лебідки;	
...		...	
IV. Вимоги щодо влаштування та утримання кранових колій вантажопідіймальних кранів і машин		IV. Вимоги щодо влаштування та утримання кранових колій вантажопідіймальних кранів і машин	
1. Загальні вимоги		1. Загальні вимоги	
1. Влаштування нових кранових колій, за винятком колій залізничних кранів, має здійснюватися за проектною документацією, розробленою з урахуванням вимог експлуатаційних документів виробника вантажопідіймальних кранів і машин (настанова з експлуатації, інструкція інженерів з монтажу, пуску, регулювання та обкатки тощо).		1. Влаштування нових кранових колій, за винятком колій залізничних кранів, має здійснюватися за проектною документацією, розробленою з урахуванням вимог експлуатаційних документів виробника вантажопідіймальних кранів і машин (настанова з експлуатації, інструкція з монтажу, пуску, регулювання та обкатки тощо).	
VI. Вимоги щодо експлуатації		VI. Вимоги щодо експлуатації	
2. Пуск обладнання у роботу		2. Пуск обладнання у роботу	
1. Пуск обладнання у роботу здійснюється суб'єктом господарювання після їх обліковування відповідно до вимог пунктів 1, 2 глави 1 цього розділу.		1. Пуск обладнання у роботу здійснюється суб'єктом господарювання після його обліковування відповідно до вимог пунктів 1, 2 глави 1 цього розділу.	
2. Пуск обладнання у роботу здійснюється на підставі рішення про можливість їх експлуатації, прийнятого працівником, який здійснює нагляд за утриманням та безпечною експлуатацією обладнання, у таких випадках:		2. Пуск обладнання у роботу здійснюється на підставі рішення про можливість його експлуатації, прийнятого працівником, який здійснює нагляд за утриманням та безпечною експлуатацією обладнання, у таких випадках:	
3. Технічний огляд обладнання		3. Технічний огляд обладнання	
20. Лебідки після встановлення, перед пуском в роботу, а також періодично через кожні 12 місяців мають проходити повний технічний огляд.		20. Лебідки стаціонарні після встановлення, перед пуском в роботу, а також періодично через кожні 12 місяців мають проходити повний технічний огляд.	
21. Статичне випробування кранового підйомника (ліфта для крана) проводиться навантаженням, що перевищує його номінальну вантажопідіймальність на 100 %, якщо інше не зазначено в настанові з експлуатації.		21. Статичне випробування кранового підйомника (ліфта для крана) проводиться навантаженням, що перевищує його номінальну вантажопідіймальність на 100 %, з подальшою витримкою протягом 10 хвилин , якщо інше не зазначено в настанові з експлуатації.	
...		...	
22. Статичне випробування мобільного підйомника проводять на горизонтальному майданчику в положенні, що відповідає найменшій розрахунковій його стійкості, навантаженням, що на 25 % перевищує вантажопідіймальність, у такому порядку. Вантаж, маса якого дорівнює 110 % вантажопідіймальності, розташовують на робочій платформі, а вантаж, маса якого дорівнює 15 % вантажопідіймальності, підвішують до робочої платформи на гнучкій підвісі і підіймають його на висоту від		22. Статичне випробування мобільного підйомника проводять на горизонтальному майданчику в положенні, що відповідає найменшій розрахунковій його стійкості, навантаженням, що на 25 % перевищує вантажопідіймальність, у такому порядку. Вантаж, маса якого дорівнює 110 % вантажопідіймальності, розташовують на робочій платформі, а вантаж, маса якого дорівнює 15 % вантажопідіймальності, підвішують до робочої платформи на гнучкій підвісі і підіймають його на висоту від	

100 мм до 200 мм від майданчика з подальною витримкою протягом 10 хвилин.	100 мм до 200 мм від майданчика з подальною витримкою протягом 10 хвилин.
... Випробування обмеження граничного вантажу мобільного підйомника проводиться не рідше ніж один раз на 6 місяців.	... Випробування обмеження граничного вантажу мобільного підйомника проводиться не рідше ніж один раз на 6 місяців.
50. До експлуатації не допускаються канатні стропи у разі: ... наявності розриву сталки, надрізів, борозен, тріщин, розривів, надмірної корозії, прогнутих або перекручених ланок тощо; ...	50. До експлуатації не допускаються канатні стропи у разі: ... наявності розриву сталки, надрізів, борозен, тріщин, розривів, надмірної корозії, прогнутих або перекручених ланок тощо; ...
5. Утримання, нагляд та технічне обслуговування	
3. Чисельність відповідальних працівників визначає суб'єкт господарювання залежно від кількості одиниць обладнання, умов експлуатації та з урахуванням специфіки виробництва (робота у вибухонебезпечному чи пожежонебезпечному середовищі, у приміщеннях з агресивними парами чи газами, що спричиняють корозію металу або руйнування електричної ізоляції, для транспортування отруйних, вибухових речовин, розплавленого металу та шлаку, наявності значної запиленості середовища, що спричиняє абразивне спрацювання обладнання, тощо).	3. Чисельність відповідальних працівників визначає суб'єкт господарювання залежно від кількості одиниць обладнання, умов експлуатації та з урахуванням специфіки виробництва (робота у вибухонебезпечному чи пожежонебезпечному середовищі, у приміщеннях з агресивними парами чи газами, що спричиняють корозію металу або руйнування електричної ізоляції, для транспортування отруйних, вибухових речовин, розплавленого металу та шлаку, наявності значної запиленості середовища, що спричиняє абразивне спрацювання обладнання, тощо).
За наявності понад 50 одиниць обладнання з приводом, на яке поширюються ці Правила, має бути створений з пропорційною кількістю працівників підрозділ або призначена група працівників, які здійснюють нагляд за утриманням та безпечною експлуатацією обладнання.	За наявності понад 50 одиниць обладнання з приводом, на яке поширюються ці Правила, має бути створений з пропорційною кількістю працівників підрозділ або призначена група працівників, які здійснюють нагляд за утриманням та безпечною експлуатацією обладнання.
8. До керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, крім машиністів, можуть допускатися працівники, які користуються цими вантажопідіймальними кранами та машинами на своїх робочих місцях, які пройшли перепідготовку за професією машиніста крана.	8. До керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, крім машиністів, можуть допускатися працівники, які користуються цими вантажопідіймальними кранами та машинами на своїх робочих місцях, які пройшли перепідготовку за професією машиніста крана.
10. Підвішування на гак вантажопідіймального крана, машини чи мобільного підйомника вантажу без попередньої обв'язки (вантаж, що має петлі, рим-болти, цапфи, а також той, що знаходиться в ковшах, контейнерах або іншій тарі) або, крім застосування напівавтоматичні знімні вантажозахоплювальні пристрої, можуть виконувати інші	10. Підвішування на гак вантажопідіймального крана, машини чи мобільного підйомника вантажу без попередньої обв'язки (вантаж, що має петлі, рим-болти, цапфи, а також той, що знаходиться в ковшах, контейнерах або іншій тарі) або, крім застосування напівавтоматичні знімні вантажозахоплювальні пристрої, можуть виконувати інші

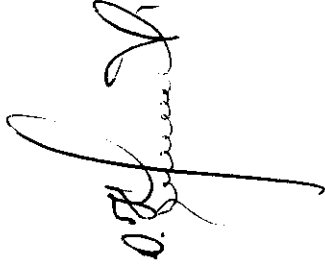
працівники на своїх робочих місцях, які пройшли перепідготовку за професією стропальника.	робочих місцях інші працівники, кваліфікаційними характеристиками професій або професійними стандартами яких передбачено вміння стропувати та ув'язувати вантажі для підймання, переміщення, установаження та складування (виконувати такелажні роботи тощо), або працівники, які пройшли перепідготовку за професією стропальника.
16. Машиністи вантажопідіймальних кранів і машин, підйомників перед початком роботи зобов'язані здійснювати огляд і перевірку механізмів, металоконструкцій (доступних для огляду), приладів і пристроїв безпеки, для чого має бути виділений необхідний час. Обсяг огляду та перевірок установлюється інструкціями з охорони праці для машиністів вантажопідіймальних кранів і машин, підйомників, розробленими суб'єктом господарювання з урахуванням вимог настанов з експлуатації кранів і машин, підйомників. Результати огляду та перевірки машиністи записують у вахтовий журнал машиніста вантажопідіймального крана, машини, підйомника, форма якого наведена в додатку 13 до цих Правил.	16. Машиністи вантажопідіймальних кранів і машин, підйомників перед початком роботи зобов'язані здійснювати огляд і перевірку механізмів, металоконструкцій (доступних для огляду), приладів і пристроїв безпеки, для чого має бути виділений необхідний час. Обсяг огляду та перевірок установлюється інструкціями з охорони праці для машиністів вантажопідіймальних кранів і машин, підйомників, розробленими суб'єктом господарювання з урахуванням вимог настанов з експлуатації кранів і машин, підйомників. Результати огляду та перевірки машиністи записують у вахтовий журнал машиніста вантажопідіймального крана, підйомника, форма якого наведена в додатку 13 до цих Правил.
10. Для забезпечення безпечного проведення робіт з переміщення вантажів працівник, відповідальний за безпечне проведення робіт, повинен: 19) не допускати: ... подавання матеріалів у віконні та дверні прорізи без спеціальних приймальних площадок або спеціальних пристроїв; ... VII. Вимоги безпеки щодо використання обладнання	10. Для забезпечення безпечного проведення робіт з переміщення вантажів працівник, відповідальний за безпечне проведення робіт, повинен: 19) не допускати: ... подавання матеріалів у віконні та дверні прорізи без спеціальних приймальних площадок або спеціальних пристроїв; ... VII. Вимоги безпеки щодо використання обладнання
3. Виконання навантажувально-розвантажувальних робіт вантажопідіймальними кранами та машинами	3. Виконання навантажувально-розвантажувальних робіт вантажопідіймальними кранами та машинами
7. Перед підйманням і переміщенням вантажів мають бути перевірені: ... Стропування довгомірних вантажів необхідно проводити спеціальною тросовою.	7. Перед підйманням і переміщенням вантажів мають бути перевірені: ... 23. Під час укладання довгомірних вантажів необхідно застосовувати захвати (кенни). Для запобігання самочинному скочуванню довгомірних вантажів зі штабелів необхідно встановлювати стійки, прокладки, упори, підпірки та кріплення по обидва боки штабеля.
4. Виконання робіт вантажопідіймальними кранами та мобільними підйомниками поблизу ВРУ і в охоронних зонах ПЛ та їх відгалуженнях	4. Виконання робіт вантажопідіймальними кранами та мобільними підйомниками поблизу ВРУ і в охоронних зонах ПЛ та їх відгалуженнях
1. Установлення та робота крана стрілового типу та мобільного підйомника біля охоронної зони ПЛ на відстані менше 40 м від ВРУ і крайнього проводу ПЛ напругою понад 42 В; до неогороджених	1. Установлення та робота крана стрілового типу та мобільного підйомника біля охоронної зони ПЛ на відстані менше ніж 40 м від ВРУ і крайнього проводу ПЛ напругою понад 42 В до неогороджених струмовідних

струмовідних частин електроустановок, що можуть перебувати під напругою, а також роботи на ліній електропередач вантажопідіймальних кранів і мобільних підйомників, що виконуються для обслуговування і ремонту цих ліній; проводиться лише за нарядом-допуском на проведення робіт вантажопідіймальним краном і мобільним підйомником поблизу повітряних ліній електропередач, який наведений в додатку 15 до цих Правил.	... частин електроустановок, що можуть перебувати під напругою, проводиться лише за нарядом-допуском на проведення робіт вантажопідіймальним краном і мобільним підйомником поблизу повітряних ліній електропередач, форму якого наведено в додатку 15 до цих Правил.
... Проведення робіт з використанням вантажопідіймальних кранів і мобільних підйомників у ВРУ та охоронних зонах ПЛ виконується в порядку, встановленому нормативно-правовими актами щодо безпечного виконання робіт в електроустановках.	... Проведення робіт з використанням вантажопідіймальних кранів і мобільних підйомників у ВРУ та охоронних зонах ПЛ виконується в порядку, встановленому нормативно-правовими актами щодо безпечного виконання робіт в електроустановках.
VIII. Загальні мінімальні вимоги безпеки до вантажопідіймальних кранів та машин	
6. Вимоги до канатів	
8. Сталеві канати, що застосовуються як вантажні, стрілові, вантові, несучі і тягові, мають бути перевірені розрахунком за формулою	8. Сталеві канати, що застосовуються як вантажні, стрілові, вантові, несучі і тягові, мають бути перевірені розрахунком за формулою
... S - найбільший розрахунковий натяг вітки каната з урахуванням коефіцієнта корисної дії поліспасти, Н.	... S - найбільший розрахунковий натяг вітки каната з урахуванням коефіцієнта корисної дії поліспасти, Н.
... Якщо в поданому виробником документі про якість каната або про іпробування наведено сумарне розривне зусилля дротинок каната, величина F ₀ визначається шляхом множення сумарного розривного зусилля на коефіцієнт 0,83.	... Якщо в поданому виробником документі про якість каната або про іпробування наведено сумарне розривне зусилля дротинок каната, величина F ₀ визначається шляхом множення сумарного розривного зусилля на коефіцієнт 0,83.
7. Вимоги до барабанів і блоків	
1. Діаметри барабанів, блоків і зрівняльних блоків, що обгинаються сталевими канатами, визначаються за формулами	1. Діаметри барабанів, блоків і зрівняльних блоків, що обгинаються сталевими канатами, визначаються за формулами
... h1, h2, h3 - коефіцієнти вибору діаметрів (h1), блока (h2), зрівняльного блока (h3) приймати відповідно до додатка 20 до цих Правил.	... h1, h2, h3 - коефіцієнти вибору діаметрів барабана (h1), блока (h2), зрівняльного блока (h3) приймати відповідно до додатка 20 до цих Правил.
... 19. Вимоги до кранів-штабелеукладачів	... 19. Вимоги до кранів-штабелеукладачів
5. Діаметри вантажних, зрівняльних і відхиляючих блоків, а також діаметри вантажних барабанів повинні обиратися відповідно до вимог пункту 1 глави 7 цього розділу.	5. Діаметри вантажних, зрівняльних і відхиляючих блоків, а також діаметри вантажних барабанів повинні обиратися відповідно до вимог пункту 1 глави 7 цього розділу.
Додаток 13 до Правил Форма вахтового журналу машиніста вантажопідіймального крана, машини, підйомника	Додаток 13 до Правил Форма вахтового журналу машиніста вантажопідіймального крана, підйомника
... Результати огляду вантажопідіймального крана, машини, підйомника	... Результати огляду вантажопідіймального крана, підйомника
...	...

Правила охорони праці під час експлуатації навантажувачів	
V. Вимоги до експлуатації навантажувачів 16. Підвищення на гак безблокової стріли навантажувача вантажу мають виконувати стропальники, які прейшли професійну підготовку, кваліфікаційну атестацію, отримали в установленому порядку документ про освіту (диплом, свідоцтво тощо) і допущені до виконання своїх обов'язків відповідно до кваліфікаційних характеристик їхньої професії.	V. Вимоги до експлуатації навантажувачів 16. Підвищення на гак безблокової стріли навантажувача вантажу мають виконувати стропальники або інші працівники, кваліфікаційними характеристиками професій або професійними стандартами яких передбачене уміння стропувати та ув'язувати вантажі для підймання, переміщення, установлення та складування (виконувати такелажні роботи тощо), або працівники, які пройшли перепідготовку за професією стропальника.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України

_____ 2019 р



Ольга Крентовська

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про внесення
Змін до деяких наказів Міністерства соціальної політики України”
I. Визначення проблеми

Проблема, яку передбачається розв’язати шляхом державного регулювання:

Існуюча процедура допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста інших працівників, крім машиністів є обтяжливою для суб’єктів господарювання, на яких працівниками виконуються роботи на механічному обладнанні, що призводить до значних часових та фінансових витрат.

Вимоги допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста інших працівників, крім машиністів містяться у Правилах охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання (далі – Правила).

Відповідно до визначення, наведеного у Законі України „Про професійну (професійно-технічну) освіту” перепідготовка робітників – це професійне (професійно-технічне) навчання, спрямоване на оволодіння іншою професією робітниками, які здобули первинну професійну підготовку.

Також, на сьогодні діють медичні протипоказання за характером здійснюваної роботи машиніста крана (зокрема хвороби органів зору, серед яких гострота зору без корекції нижче 0,5 на одному оці і нижче 0,2 на другому), які визначені у Додатку 5 до пункту 2.6. (Перелік робіт, для виконання яких є обов’язковим попередній (періодичні) медичний огляд працівників) Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій), затвердженого Наказом Міністерства охорони здоров’я від 21.05.2007 № 246, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 липня 2007 р. за № 846/14113.

Відповідно до чисельних звернень суб’єктів господарювання, вік багатьох працівників основних професій, які на своїх робочих місцях під час здійснення деяких технологічних операцій керують вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного, сягає більше 45 років та вони носять коригуючі окуляри.

Так, витрати, пов’язані з допуском до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста одного працівника складають, в середньому – 15 000 грн. Тривалість часу на підготовку такого працівника близько трьох місяців. Відповідно фінансові та часові витрати на одного працівника, складають в середньому – 15 000 грн. та три місяці.

Медичні протипоказання за характером здійснюваної роботи машиніста крана (зокрема хвороби органів зору, серед яких гострота зору без корекції нижче 0,5 на одному оці і нижче 0,2 на другому) можуть призвести до відсторонення від роботи або не допуску до перепідготовки.

Причини виникнення проблеми:

Внесення до Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання, норми щодо допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста інших працівників, крім машиністів у разі проведення перепідготовки за професією машиніст крана (кранівник).

Підтвердження важливості проблеми:

Суб'єкти господарювання, на яких працівники основних професій на своїх робочих місцях під час здійснення деяких технологічних операцій керують вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного, мають вік більше 45 років та носять коригуючі окуляри мають ризик втратити людські ресурси у вигляді відсторонення від роботи або не допуску до перепідготовки працівників у зв'язку з медичними протипоказаннями за характером здійснюваної роботи машиніста крана (зокрема хвороби органів зору, серед яких гострота зору без корекції нижче 0,5 на одному оці і нижче 0,2 на другому).

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Витрати суб'єктів господарювання	грн.	15000	Суб'єкти господарювання

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	-	+
Громадяни	-	+
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	-	+

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою ринкових механізмів:

Ринкові механізми для вирішення проблеми відсутні. Положення, викладені в проекті наказу, мають загальнообов'язковий характер і не можуть затверджуватись локальними актами суб'єктів господарювання.

Обґрунтування неможливості вирішення проблеми за допомогою діючих регуляторних актів:

Правилами охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання передбачені вимоги, щодо допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста інших працівників, крім машиністів

II. Цілі державного регулювання

Цілі державного регулювання, безпосередньо пов'язані з розв'язанням проблеми:

Забезпечення безпеки праці керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста шляхом допуску до виконання цих робіт працівників, кваліфікаційними характеристиками професій яких передбачене уміння керувати вантажопідіймальними кранами і машинами з підлоги (керувати підйально-транспортним устаткуванням з підлоги, виконувати переміщення вантажів кранами; виконувати роботи з вантажопідіймальними механізмами, керованими з підлоги, тощо)

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	У разі залишення ситуації без змін, досягнення визначених цілей неможливе. Діюча на цей час норма щодо допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, інших працівників, крім машиністів, призводить до значних часових та фінансових витрат.
Альтернатива 2	Внесення змін до Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підймальних пристроїв і відповідного обладнання в частині допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, інших працівників, крім машиністів. Прийняття акта сприятиме зменшенню часових та фінансових витрат, підвищенню відповідальності суб'єктів господарювання в частині допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, інших працівників.
Альтернатива 3	Не передбачено

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	—	—
Альтернатива 2	—	—
Альтернатива 3	—	—

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	—	—
Альтернатива 2	—	—
Альтернатива 3	—	—

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Альтернатива 1

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	337	580	0	0	917
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	36.75%	63.25%	0%	0%	100,00%

Альтернатива 2

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	337	580	0	0	917
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	36.75%	63.25%	0%	0%	100,00%

Альтернатива 3

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	337	580	0	0	917
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	36.75%	63.25%	0%	0%	100,00%

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні.	Прямі та непрямі витрати, пов'язані з проведенням медичних оглядів працівників та перепідготовкою у навчальних центрах.
Альтернатива 2	Зменшення часових та фінансових витрат; збереження кваліфікованих працівників, підвищення відповідальності в частині допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, інших працівників	Відсутні.
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1	15 000
Альтернатива 2	0
Альтернатива 3	Не передбачено

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1 - цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)	Цілі прийняття регуляторного акта не можуть бути досягнуті (проблема продовжує існувати)
Альтернатива 2	4 - цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті повною мірою (проблема більше існувати не буде)	Цілі прийняття регуляторного акта можуть бути досягнуті повною мірою (проблема більше існувати не буде)
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Відсутні.	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Витрати: Прямі та непрямі витрати, пов'язані з проведенням медичних оглядів працівників та перепідготовкою у навчальних центрах. Сумарні витрати, грн: 15 000	У разі залишення існуючою на даний момент ситуації без змін, це призведе до подальших значних часових та фінансових затрат суб'єктів господарювання.
Альтернатива 2	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Зменшення часових та фінансових витрат; збереження кваліфікованих працівників, підвищення відповідальності в частині допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, інших працівників	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Витрати: Відсутні Сумарні витрати, грн: Не передбачено	У разі прийняття регуляторного акта встановлені цілі будуть досягнуті повною мірою, що повністю забезпечить потребу у вирішенні проблеми.

Альтернатива 3	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Не передбачено	Держава: Не передбачено Громадяни: Не передбачено Суб'єкти господарювання: Витрати: Не передбачено Сумарні витрати, грн: Не передбачено	Не передбачено
----------------	---	--	----------------

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 1	Від такої альтернативи слід відмовитись, тому що вона призводить до значних часових та фінансових витрат.	Відсутні
Альтернатива 2	Зменшення прямих та непрямих витрат, пов'язаних з проведенням медичних оглядів працівників та перепідготовкою у навчальних центрах.	Відсутні
Альтернатива 3	Не передбачено	Не передбачено

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми
Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

Внесення змін до Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання в частині допуску до керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста, інших працівників, крім машиністів.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта, шляхом його оприлюднення в засобах масової інформації та на офіційних вебсайтах Державної служби України з питань праці та Міністерства соціальної політики України.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Оскільки питома вага суб'єктів малого підприємництва (малих та мікропідприємств разом) у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, не перевищує 10 відсотків, було здійснено розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва згідно з додатком 3 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Запропонований термін дії акта:

безстроково

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Тільки у разі безстрокового терміну дії акта зазначена проблема буде вирішена повністю

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	грн.	-	0	0	0
2	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	грн.	-	0	0	0
3	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	грн.	-	0	0	0
4	Кількість суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб, на яких поширюватиметься дія акта	од.	-	917	917	917

5	Розмір коштів, що витрачатимуться суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	грн.	-	0	0	0
6	Час, що витрачатиметься суб'єктами господарювання та/або фізичними особами, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	-	0	0	0
7	Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта	%	-	100	100	100
8	Витрати суб'єктів господарювання	грн.	15000	15000	15000	15000

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Строки проведення базового відстеження результативності дії регуляторного акта:

один рік

Строки проведення повторного відстеження результативності дії регуляторного акта:

три роки

Метод проведення відстеження результативності:

Статистичний

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності:

Статистичні

Цільові групи осіб, що обиратимуться для участі у відповідному опитуванні:

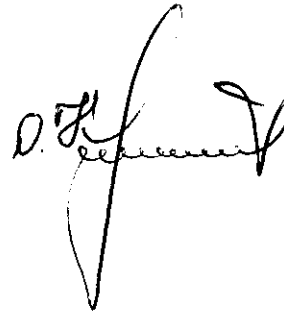
Суб'єкти господарювання, на яких працівниками виконуються роботи на механічному обладнанні та в технологічному процесі яких, працівники здійснюють керування вантажопідіймальними кранами та машинами, що керуються з підлоги (з підвісного пульта чи по радіо), чи зі стаціонарного поста.

Наукові установи, що залучатимуться для проведення відстеження:

Відсутні

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

_____ 2019 р.

 **Ольга Крентовська**