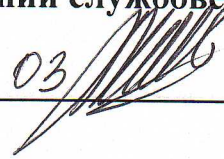


ЗАТВЕРДЖУЮ:

**Голова організаційного комітету
Державної регуляторної служби України
з проведення першого туру щорічного
Всеукраїнського конкурсу «Кращий
державний службовець»**

В. П. Загородній
«05» 03 /  2018 р.

**Порядок
проведення першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий
державний службовець» у Державній регуляторній службі України
на 2018 рік**

1. Цей Порядок розроблений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 року № 1152 «Про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» і визначає механізм проведення першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» (далі - Конкурс) у Державній регуляторній службі України у 2018 році.

2. Метою проведення Конкурсу є зростання професіоналізму, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців.

3. Основними завданнями Конкурсу є :

виявлення та заохочення найбільш професійно підготовлених державних службовців, які успішно та ініціативно виконують службові обов'язки, мають організаторські здібності, що ґрунтуються на сучасних знаннях;

удосконалення знань і професійного рівня державних службовців;

створення умов до кар'єрного зростання державних службовців;

залучення висококваліфікованих фахівців, зокрема молоді, до роботи в Державній регуляторній службі України;

вплив на формування суспільної думки щодо престижу державної служби;

виховання у державних службовців почуття шанобливого ставлення до своєї професії, основних принципів державної служби.

4. Конкурс проводиться у березні – квітні.

5. Конкурс проводиться серед державних службовців ДРС в номінаціях:

«Кращий керівник» (беруть участь державні службовці категорії «Б»);

«Кращий спеціаліст» (беруть участь державні службовці категорії «В»).

6. У Конкурсі можуть брати участь державні службовці ДРС, що займають посади категорій «Б» і «В», мають стаж державної служби та не мають дисциплінарних стягнень:

у номінації «Кращий керівник» - загальний стаж державної служби не менш як три роки, з них на керівних посадах не менш як один рік;

у номінації «Кращий спеціаліст» - загальний стаж державної служби не менш як два роки.

7. Відбір державних службовців для участі у першому турі Конкурсу здійснюється з урахуванням наступних критеріїв:

у номінації «Кращий керівник»:

рівень професійної компетентності, якості лідера;

здатність до креативного мислення, прийняття ефективних рішень у нестандартних ситуаціях, застосування інноваційних підходів у роботі;

комунікабельність, використання сучасних методів управління;

ефективність діяльності керівника та результати роботи колективу підпорядкованого структурного підрозділу;

рівень координації керівником діяльності підпорядкованих структурних підрозділів та співпраці з державними органами;

роль керівника в морально-психологічному кліматі колективу;

ставлення колективу до особистих та професійних якостей керівника;

у номінації «Кращий спеціаліст»:

рівень професійної компетентності, аналітичні здібності, здатність до самоосвіти, комунікабельність, вміння працювати в команді, ерудованість, якість підготовлених документів, виконавська дисципліна, навички роботи з персональним комп'ютером, наявність внесених пропозицій щодо оптимізації діяльності підрозділу (органу), роль спеціаліста в загальних результатах роботи підрозділу (органу), рівень авторитету в колективі, ставлення колективу до особистих та професійних якостей спеціаліста.

8. Для участі у першому турі Конкурсу державні службовці подають до організаційного комітету з проведення першого туру Конкурсу, який утворюється з керівних працівників Державної регуляторної служби України з можливістю залучення представників громадськості, засобів масової інформації, незалежних експертів, такі документи:

заяву про участь у Конкурсі;

копію особової картки державного службовця встановленого зразка;

подання керівника структурного підрозділу (для керівників самостійних структурних підрозділів – першого заступника або заступника Голови за напрямком) погоджене з Головою Ради трудового колективу ДРС;

інші матеріали (публікації в пресі, листи громадян, колективів з оцінкою діяльності претендента тощо).

Документи подаються до організаційного комітету з проведення першого туру Конкурсу до 20 березня 2018 року.

9. Організаційний комітет з проведення першого туру Конкурсу на підставі поданих документів приймає рішення щодо участі державних службовців у Конкурсі, яке оформляється протоколом за підписом голови, заступника голови, секретаря та членів організаційного комітету, про що інформує державних службовців або надсилає їм обґрунтовану відмову.

10. За умовами першого туру Конкурсу передбачається:

- проведення комплексного тестування на знання Конституції України, законодавства про державну службу, специфіки функціональних повноважень

ДРС, посадових обов'язків державного службовця з урахуванням кваліфікаційних характеристик посад, які займають учасники першого туру Конкурсу;

- виконання практичних завдань;
- складення ділового документа;
- володіння персональним комп'ютером.

11. Кожне виконане учасниками першого туру Конкурсу завдання оцінюється за п'ятибальною шкалою.

12. Організаційний комітет з проведення першого туру Конкурсу на підставі розгляду поданих документів, результатів тестування та виконання практичних завдань на своєму засіданні визначає переможця першого туру Конкурсу у кожній номінації. Рішення організаційного комітету приймаються простою більшістю від присутніх його членів відкритим голосуванням. У випадку рівного розподілу голосів членів організаційного комітету вирішальним є голос голови організаційного комітету або головуючого. Члени організаційного комітету у разі незгоди з будь-яким рішенням мають право висловити окрему думку у письмовому вигляді, що додається до протоколу. Рішення організаційного комітету оскарженню з боку учасників Конкурсу не підлягають.

13. Результати проведення першого туру Конкурсу оформлюються протоколом, який підписується головою, заступником голови, секретарем та членами організаційного комітету з проведення першого туру Конкурсу.

14. Переможці першого туру Конкурсу за поданням організаційного комітету з проведення першого туру Конкурсу беруть участь у другому турі.

Копії всіх документів переможців першого туру, разом з другим примірником оригіналу протоколу, направляються до організаційного комітету з проведення другого туру Конкурсу до Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

15. Організаційний комітет з проведення першого туру Конкурсу у межах своїх повноважень приймає рішення щодо відзначення переможців конкурсу та державних службовців, які посіли друге та третє місце у своїй номінації, та вносить відповідні пропозиції Голові Державної регуляторної служби України. Результати щорічного Конкурсу враховуються при просуванні державних службовців ДРС по службі.

16. Інформація щодо проведення першого туру Конкурсу висвітлюється у засобах масової інформації та розміщується на офіційному веб-сайті Державної регуляторної служби України.