



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-86-22; 289-70-60, факс: 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, рахунок UA388201720343180001000078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

11.03.2020 № 3577/0/2-20/58

На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту
нормативно-правового акта

Міністерство соціальної політики направляє на погодження проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”.

Проект акта оприлюднений на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики.
Просимо погодити проект акта в найкоротший термін.

- Додаток: 1. Проект наказу на 2 арк.;
2. Пояснювальна записка на 3 арк.;
3. Проект форми звітності на 6 арк.;
4. Прогноз впливу на 1 арк.;
5. Аналіз впливу регуляторного акта на 13 арк.

Заступник Міністра

В. Музиченко



13. 03. 2020
2343



МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”

Відповідно до пункту 2 Порядку подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 року № 70 (зі змінами), та з метою удосконалення форми звітності про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити форму звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкцію щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”, що додаються.

2. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.02.2007 № 42 „Про затвердження форми звітності № 10-ПІ (річна) ”Звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів” та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПІ (річна) ”Звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 13.02.2007 за № 117/13384 (зі змінами).

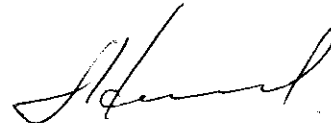
3. Директорату захисту прав осіб з інвалідністю (Онупрієнко А. М.) забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

4. Затверджені цим наказом форму та Інструкцію увести в дію починаючи зі звіту за 2020 рік.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

6. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра Музиченка В. В.

Міністр

 **М. Лазєбна**

ЗВІТНІСТЬ
Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю
за 20__ рік

Подають	Термін подання
Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичні особи, що використовують найману працю, – відділенню Фонду соціального захисту інвалідів за місцем їх реєстрації	не пізніше ніж 1 березня року, наступного за звітним

Форма № 10-ПОІ
(річна)

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної
політики України № _____
за погодженням з Держстатом

Респондент:

Найменування юридичної особи / прізвище, ім'я, по батькові фізичної особи: _____

Місцезнаходження / Місце проживання: _____

(вулиця (провулок, площа тощо), № будинку / корпусу, № квартири / офісу, населений пункт, район, область / Автономна Республіка Крим, поштовий індекс)

Адреса здійснення діяльності, щодо якої подається форма звітності: _____

(вулиця (провулок, площа тощо), № будинку / корпусу, № квартири / офісу, населений пункт, район, область / Автономна Республіка Крим, поштовий індекс)

Коди організації-респондента

за ЄДРПОУ / реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта*	території (КОАТУУ)	виду економічної діяльності (КВЕД)	ознаки неприбутковості відповідно до Реєстру неприбуткових установ та організацій	організаційно-правової форми господарювання (ЛК 002:2004; КОПФГ)	форми фінансування (бюджет – 1, госпрозрахунок – 2, за рахунок членських внесків – 3, змішана – 4)
1	2	3	4	5	6

Найменування банку _____

Код банку _____ № поточного рахунку _____

Кількість працівників та фонд оплати праці

	Код рядка	Фактично за рік	З них		Місце проживання				За віком (повних років)					
			чоловіки	жінки	у місті		у сільських населених пунктах та селищах міського типу		від 18 до 35 років		від 36 до 60 років		понад 60 років	
					чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу, осіб	01													
з них: середньооблікова кількість штатних працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність, осіб	02													
Кількість осіб з інвалідністю – штатних працівників, які повинні працювати на робочих місцях, створених відповідно до вимог статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”	03		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Фонд оплати праці штатних працівників, тис. грн	04		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Середньорічна заробітна плата штатного працівника, тис. грн (з одним десятковим знаком)	05		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Сума коштів адміністративно-господарських санкцій за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, тис. грн (з одним десятковим знаком)	06		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×

_____ (підпис керівника (власника) та/або осіб, відповідальних за заповнення форми звітності)

_____ (ПІБ)

телефон: _____ факс: _____ електронна адреса: _____

* Фізичні особи, які через свої релігійні переконання відмовились від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку в паспорті.

**Генеральний директор
Директорату захисту прав осіб з інвалідністю**



А. Онупрієнко

Додаток до форми
№ 10-ПОІ (річна) „Звіт про
зайнятість і працевлаштування
осіб з інвалідністю”

ПЕРЕЛІК

підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, та/або відокремлених підрозділів роботодавця

(надається роботодавцями, зазначеними в п.3 Інструкції щодо заповнення форми звітності
№ 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”)

№ з/п	Повна назва підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, відокремлених підрозділів	Місцезнаходження, телефон підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, відокремлених підрозділів	Ідентифікаційні коди (за ЄДРПОУ) підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, відокремлених підрозділів	Середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, осіб	Середньооблікова кількість штатних працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність, підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, осіб	Кількість робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю збережена до нормативу таких робочих місць для підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання	Адреса відділення Фонду соціального захисту інвалідів за місцезнаходженням підприємств, що увійшли до складу господарського об'єднання, відокремлених підрозділів
1	2	3	4	5	6	7	8

(підпис керівника (власника) та/або осіб,
відповідальних за заповнення форми звітності)

(ПІБ)

телефон: _____ факс: _____ електронна адреса: _____

**Генеральний директор
Директорату захисту прав осіб з інвалідністю**



А. Онупрієнко

ІНСТРУКЦІЯ
щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна)
„Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”

1. Дія Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” поширюється на всі підприємства, установи та організації, у тому числі підприємства і організації громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб, що використовують найману працю, в яких за основним місцем роботи працює вісім і більше осіб (далі – роботодавці), та визначає процедуру подання роботодавцями звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю до відділень Фонду соціального захисту інвалідів (далі – відділення Фонду), що заповнюється за рік.

2. Роботодавці, які мають відокремлені підрозділи або належать до господарських об'єднань, створених з метою координації виробничої, наукової та іншої діяльності для вирішення спільних економічних та соціальних завдань відповідно до статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, заповнюють зведений звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю (далі – звіт).

3. Роботодавці, які мають відокремлені підрозділи, належать до числа роботодавців, що повністю утримуються за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, чи господарських об'єднань, створених з метою координації виробничої, наукової та іншої діяльності для вирішення спільних економічних та соціальних завдань відповідно до статті 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, разом зі звітом № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” надають до відділення Фонду за своїм місцезнаходженням документи, визначені Порядком подання підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами, що використовують найману працю, звітів про зайнятість і працевлаштування інвалідів та інформації, необхідної для організації їх працевлаштування, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 N 70, а також перелік підприємств за формою згідно з додатком до форми № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”.

4. Звіт складається роботодавцями щороку і до 1 березня року, наступного за звітним, подається (надсилається) відділенням Фонду за своїм місцезнаходженням. Датою надходження звіту про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю вважається дата подання роботодавцем

звіту до відділення Фонду, а у разі надсилання його поштою – дата на поштовому штемпелі.

5. Адресна частина звіту та сітка кодів заповнюються роботодавцями за даними Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ). Фізичні особи зазначають реєстраційний номер облікової картки платників податків чи серію та номер паспорта громадянина України (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це контролюючий орган і мають відмітку в паспорті).

6. Звіт підписується керівником і головним бухгалтером (за наявності такої посади). У звіті чітко і розбірливо мають бути заповнені всі графи та рядки. Замість відсутніх даних проставляється прочерк. Виправлення підтверджується підписом керівника.

7. Щодо кількості працівників у звіті враховується розподіл за статтю (жінки та чоловіки), місцем проживання (місто або сільські населені пункти та селища міського типу), віком (від 18 до 35 років, від 35 до 60 років, понад 60 років).

8. У рядку 01 відображається середньооблікова кількість штатних працівників облікового складу за звітний рік, яка визначається відповідно до пункту 3.2 Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженої наказом Державного комітету статистики України від 28.09.2005 № 286 (зі змінами), зареєстрованої Міністерством юстиції України 30.11.2005 за № 1442/11722, з розподілом за статтю, місцем проживання та віком.

9. У рядку 02 відображається середньооблікова кількість штатних працівників за звітний рік, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність, з розподілом за статтю, місцем проживання та віком.

Якщо фізичній особі, яка використовує працю найманих працівників, відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність, вона збільшує показник рядка 02 на одиницю.

10. У рядку 03 відображається кількість осіб з інвалідністю – штатних працівників, які відповідно до нормативу робочих місць для забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю, встановленого статтею 19 Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, повинні працювати на робочих місцях, створених роботодавцем.

Показник рядка 03 для роботодавців, у яких працює від 25 осіб, визначається шляхом множення показника рядка 01 на 4 %; для роботодавців, у яких працює від 8 до 25 осіб, дорівнює 1.

11. Дані щодо середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу (рядок 01), середньооблікової кількості штатних працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність (рядок 02), та кількості осіб з інвалідністю, які повинні працювати на робочих місцях (рядок 03), відображаються в цілих одиницях. Якщо при обчисленні виникає дробове число, застосовується правило заокруглення до цілого: якщо після коми число від 1 до 4, заокруглення відбувається в бік зменшення, від 5 до 9 – в бік збільшення.

12. У рядку 04 відображається сума фактичних нарахувань із заробітної плати штатних працівників облікового складу, зазначених у рядку 01, за звітний рік.

13. У рядку 05 відображається середньорічна заробітна плата штатного працівника, яка розраховується за формулою:

$$\text{рядок 05} = \frac{\text{рядок 04} \times 1000}{\text{рядок 01}}$$

14. У рядку 06 відображається сума коштів адміністративно-господарських санкцій, яку повинен сплатити роботодавець у разі невиконання нормативу.

Для роботодавців, у яких працює 25 осіб і більше, сума коштів адміністративно-господарських санкцій дорівнює:

$$\text{рядок 06} = (\text{рядок 03} - \text{рядок 02}) \times \text{рядок 05}.$$

Для роботодавців, у яких працює від 15 до 25 осіб, сума коштів адміністративно-господарських санкцій дорівнює:

$$\text{рядок 06} = 1 \times \text{рядок 05}.$$

Для роботодавців, у яких працює від 8 до 15 осіб, сума коштів адміністративно-господарських санкцій дорівнює:

$$\text{рядок 06} = 1 \times \frac{\text{рядок 05}}{2}$$

**Генеральний директор
Директорату захисту прав осіб з інвалідністю**



А. Онупрієнко

ПОВІДОМЛЕННЯ
про оприлюднення регуляторного акту – проекту наказу
Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість
і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення
форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування
осіб з інвалідністю”

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення форми звітності „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” розроблено на виконання підпунктів „а”, „б” пункту 1 статті 27 Конвенції про права осіб з інвалідністю, завдань і заходів Державної цільової програми „Національний план дій з реалізації Конвенції про права інвалідів на період до 2020 року”, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.2012 № 706 та Плану заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20.12.2016 № 1073.

Проектом акта пропонується затвердити форму звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкцію щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”, передбачивши в ньому: уточнені дані щодо найменування та місцезнаходження роботодавців; контактні дані роботодавців; місце проживання та вікову групу працюючих осіб з інвалідністю; гендерний аспект; заміну слів „інвалід” в усіх відмінках і числах словами „особа з інвалідністю” в усіх відмінках і числах.

Результатом прийняття акта стане удосконалення системи показників звітності з питань працевлаштування і зайнятості осіб з інвалідністю з метою приведення їх у відповідність до норм чинного законодавства та проведення всебічного аналізу для формування і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.

Зауваження та пропозиції слід надсилати на адресу:

Міністерство соціальної політики України, 01601, м. Київ, вул. Еспланадна, 8/10; e-mail: info@mlsp.gov.ua.

Проект акта оприлюднено шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики в мережі Інтернет.

Зауваження та пропозиції від фізичних та юридичних осіб, їх об'єднань приймаються у письмовому та/або електронному вигляді.

Генеральний директор Директорату
захисту прав осіб з інвалідністю



А. Онупрієнко

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

**до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість
і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення
форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і
працевлаштування осіб з інвалідністю”**

1. Резюме

Удосконалення та приведення у відповідність до Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” в частині доступу осіб з інвалідністю до соціальних та інших послуг, зокрема, з питань працевлаштування та зайнятості.

2. Проблема, яка потребує розв’язання

Проект акта забезпечить удосконалення системи показників звітності з питань працевлаштування і зайнятості осіб з інвалідністю з метою приведення їх у відповідність до норм чинного законодавства та проведення всебічного аналізу для формування і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.

3. Суть проекту акта

Проектом акта пропонується затвердити форму звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкцію щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”, передбачивши в ньому: уточнені дані щодо найменування та місцезнаходження роботодавців; контактні дані роботодавців; місце проживання та вікову групу працюючих осіб з інвалідністю; гендерний аспект; заміну слів „інвалід” в усіх відмінках і числах словами „особа з інвалідністю” в усіх відмінках і числах.

4. Вплив на бюджет

Зазначений проект акта не потребує додаткових фінансових витрат з державного чи місцевого бюджетів.

5. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується прав осіб з інвалідністю та соціально-трудової сфери і потребує погодження з всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, з уповноваженими представниками всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

6. Прогноз впливу

Реалізація акта позитивно впливатиме на формування системи показників статистичної звітності з питань працевлаштування і зайнятості, виявлення та підготовку і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю та підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.

Реалізація акта за предметом правового регулювання не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб'єктів господарювання, екологію та навколишнє природне середовище.

7. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Державною регуляторною службою та Державною службою статистики, Уповноваженим Президента України з прав людей з інвалідністю.

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

8. Ризики та обмеження

У проекті акта відсутні положення, що стосуються прав та свобод гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

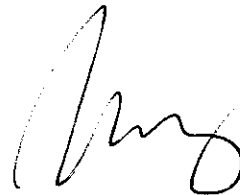
У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. У зв'язку з цим, його громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

Проект акта не містить ризиків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

9. Підстава розроблення проекту акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення форми звітності „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” розроблено на виконання підпунктів „а”, „b” пункту 1 статті 27 Конвенції про права осіб з інвалідністю, завдань і заходів Державної цільової програми „Національний план дій з реалізації Конвенції про права інвалідів на період до 2020 року”, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.2012 № 706 та Плану заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20.12.2016 № 1073.

**Заступник Міністра соціальної
політики України**



Віталій Музиченко

_____ 2019 р.

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін

1. Проект акта передбачає затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”, передбачивши в ньому: уточнені дані щодо найменування та місцезнаходження роботодавців; контактні дані роботодавців; місце проживання та вікову групу працюючих осіб з інвалідністю; гендерний аспект; заміну слів „інвалід” в усіх відмінках і числах.

2. Вплив на ключові інтереси усіх заінтересованих сторін:

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Особи з інвалідністю	Удосконалення та приведення у відповідність до Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” в частині доступності осіб з інвалідністю до соціальних та інших послуг, зокрема, з питань працевлаштування та зайнятості.	Позитивний	Позитивний	Реалізація акта забезпечить приведення чинного законодавства у відповідність, в частині удосконалення системи показників статистичної звітності з питань працевлаштування і зайнятості, виявлення та підготовки і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.



АНАЛІЗ ВПЛИВУ РЕГУЛЯТОРНОГО АКТА
до проекту наказу Міністерства соціальної політики України
„Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість
і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення
форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і
працевлаштування осіб з інвалідністю”

I. Визначення проблеми

Удосконалення забезпечення реалізації прав людей з інвалідністю має ґрунтуватися на нормативно-правовій базі та інформаційному базисі, що сприятиме обґрунтуванню напрямів розвитку його забезпечення. Дотримання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю в Україні має сприяти переосмисленню основних напрямів соціальної політики щодо соціальної інтеграції осіб з інвалідністю та забезпечення їх гідного життя.

Не дивлячись на високий рівень та вагомі здобутки у напрямі удосконалення системи соціального захисту осіб з інвалідністю, залишається недосконалою система інформаційного базису для забезпечення ефективності соціальних програм з реалізації прав осіб з інвалідністю в Україні відповідно до міжнародних вимог.

Стан звітності має виняткове значення для підготовки і прийняття управлінських рішень, однак недосконалість показників щодо прав осіб з інвалідністю знижує якість і ефективність державного управління в цій сфері.

Для виявлення потреб людей з інвалідністю та удосконалення на цій основі форм статистичної інформації було проаналізовано пропозиції заінтересованих органів та сторін соціальної сфери з питань наповнення необхідними показниками змісту чинних чи запровадження нових форм статистичної звітності щодо стану реалізації прав та задоволення потреб осіб з інвалідністю, зокрема, виникає потреба в уточнених даних найменування та місцезнаходження роботодавців, місця проживання та вікової групи працюючих осіб з інвалідністю в гендерному аспекті.

Враховуючи зазначене, Мінсоцполітики з метою дотримання вимог Закону України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” підготовлено проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкції щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” (далі – проект акта), метою якого є удосконалення та приведення у відповідність до Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” в частині доступності осіб з інвалідністю до соціальних та інших послуг, зокрема, з питань працевлаштування та зайнятості.

Проект акта розроблено на виконання підпунктів „а”, „b” пункту 1 статті 27 Конвенції про права осіб з інвалідністю, завдань і заходів Державної цільової програми „Національний план дій з реалізації Конвенції про права інвалідів на період до 2020 року”, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.2012 № 706 та Плану заходів з виконання рекомендацій,

викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20.12.2016 № 1073.

Запропоновані зміни сприятимуть приведення чинного законодавства у відповідність, в частині удосконалення системи показників статистичної звітності з питань працевлаштування і зайнятості, виявлення та підготовку і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.

Треба підкреслити, що у процесі забезпечення прийняття та обробки звітності від роботодавців Фондом соціального захисту інвалідів щодо працевлаштування і зайнятості осіб з інвалідністю, Мінсоцполітики не втручатиметься та не впливатиме у виробничу чи іншу господарську діяльність її учасників.

Проектом акта передбачено:

затвердити форму звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкцію щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”;

передбачити у формі звітності уточнені дані щодо найменування та місцезнаходження роботодавців, контактні дані роботодавців, місце проживання та вікову групу працюючих осіб з інвалідністю в гендерному аспекті. Також проект акта містить норми редакційного характеру, які *не стосуються суб'єктів господарювання*;

приведення термінології форми звітності у відповідність до Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу.

Зазначені зміни не стосуються господарської діяльності суб'єктів господарювання, а спрямовані лише на удосконалення статистичних показників в частині зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю.

Основні групи (підгрупи), на які проблеми справляють вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	×	
Держава	×	
Суб'єкти господарювання, у тому числі суб'єкти малого підприємництва	×	

Проблема, яку пропонується врегулювати в результаті прийняття регуляторного акта, є важливою і не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів, оскільки потребує нормативного врегулювання. Альтернативного регуляторного нормативно-правового акта для вирішення порушеного питання немає.

II. Цілі державного регулювання

Ціллю розроблення запропонованого регуляторного акта є дотримання норм актів вищої юридичної сили та поліпшення деяких положень, пов'язаних з

удосконаленням форми державних статистичних спостережень у сфері праці та зайнятості осіб з інвалідністю.

III. Визначення та оцінка прийнятних альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	<p>Затвердження оновленої форми звітності надасть можливість удосконалити форми державних статистичних спостережень у сфері праці та зайнятості осіб з інвалідністю і отримати дані за визначеними показниками, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> • середньооблікової кількості штатних працівників облікового складу, в т. ч. чоловіків та жінок (з метою дослідження дискримінації/недискримінації в штатному розписі), місця проживання (для з'ясування зайнятого населення за територіальним принципом – місто/сільські населені пункти та селища міського типу), віку (для визначення вікової категорії осіб з інвалідністю, які працевлаштовані); • середньооблікової кількості штатних працівників, яким відповідно до чинного законодавства встановлено інвалідність, в т. ч. чоловіків та жінок (з метою дослідження дискримінації/недискримінації в штатному розписі), місця проживання (для з'ясування зайнятого населення за територіальним принципом – місто/сільські населені пункти та селища міського типу), віку (для визначення вікової категорії осіб з інвалідністю, які працевлаштовані). <p>Прийняття проекту акта забезпечить приведення чинного законодавства у відповідність, в частині удосконалення системи показників статистичної звітності з питань працевлаштування і зайнятості, виявлення та підготовку і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.</p>
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	<p>Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін є недоцільним, оскільки діючі статистичні показники не нададуть повної інформації щодо працевлаштування і зайнятості осіб з інвалідністю (окрім кількості) в гендерному розрізі, місця проживання та віку, що вкрай необхідно для прийняття управлінських рішень у цій сфері стосовно збільшення кількості працюючих громадян вказаної категорії. Проблема залишиться невирішеною.</p>

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	<p>Є необхідним і достатнім способом вирішення проблемних питань. Прийняття акта забезпечить приведення у відповідність до завдань і заходів Державної цільової програми „Національний план дій з</p>	<p>Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та не впливає на його планування.</p>

	реалізації Конвенції про права інвалідів на період до 2020 року”, механізм нових та вдосконалення чинних форм державних статистичних спостережень з метою з’ясування потреб та стану справ щодо реалізації прав осіб з інвалідністю на працю і зайнятість.	
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Вигоди відсутні, оскільки проблема залишиться не вирішеною.	Альтернатива є неприйнятною, оскільки не забезпечує досягнення поставленої мети.

Оцінка впливу на сферу інтересів суб’єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб’єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	446	16476	1822671	1764737	1839593
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0,3	0,89	99,08	95,93	100

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	Прийняття проекту акта дозволить покращити систему формування інформаційного базису та вдосконалення чинних форм державних статистичних спостережень у напрямку дослідження проблем інвалідності та потреб осіб з інвалідністю.	Уточнення переліку показників не передбачає збільшення кількості документів. Витрати на отримання первинної інформації про вимоги регулювання, організації виконання вимог регулювання (підготовка документів) не значні і складають 36,81 гривень на рік, за п’ять років витрати складуть 141,62 гривень на одного суб’єкта господарювання.
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Вигоди відсутні, оскільки проблеми залишаться не вирішеними.	Витрати залишаються не змінними.

Витрати на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта

№ з/п	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	-	-
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	-	-
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	-	-
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	-	-
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень	-	-
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	-	-
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень*	-	-
8	Витрати на отримання первинної інформації про вимоги регулювання, організації виконання вимог регулювання (підготовка документів), гривень**	36,81	141,62
9	РАЗОМ (сума рядків: 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7 + 8), гривень		
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	16922	16922
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання) (рядок 9 x рядок 10), гривень	622 898,82	2 396 493,64

* Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу відсутні.

**За даними Держстату орієнтовна кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, що підпадають під дію регулювання складає 16922 одиниць. Відповідно, на одного суб'єкта господарювання в середньому витрати на отримання первинної інформації про вимоги

регулювання, організації виконання вимог регулювання (підготовка документів) складають 36,81 гривень, що включає 8,50 гривень (оціночно: 0,3 години, зокрема, пошук інформації на офіційному сайті Фонду соціального захисту інвалідів щодо переліку документів, необхідних для подання звіту) та 28,31 гривень на процедуру організації виконання вимог регулювання (підготовка документів).

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	4	Прийняття проекту акта призведе до покращення системи формування інформаційного базису та вдосконалення чинних форм державних статистичних спостережень у напрямі дослідження проблем інвалідності та потреб осіб з інвалідністю, соціальної інфраструктури щодо ефективності соціальної політики щодо прав осіб з інвалідністю та ставлення суспільства до таких людей.
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	1	У разі залишення існуючої на даний момент ситуації без змін, проблема продовжуватиме існувати, що не забезпечить досягнення поставленої мети.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	Прийняття проекту акта сприятиме уточненню переліку показників форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”, покращення системи інформаційного базису та удосконалення чинних форм державних статистичних спостережень у	Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових витрат з Державного бюджету України.	Повністю вирішує проблему.

	напрямку дослідження проблем інвалідності та потреб осіб з інвалідністю, соціальної інфраструктури щодо ефективності соціальної політики щодо прав осіб з інвалідністю та ставлення суспільства до таких людей.		
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Відсутні.	Додаткові матеріальні витрати на реалізацію положень акта не передбачені.	Не вирішує проблему.

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта.
Альтернатива 1: Прийняття проекту акта	Прийняття акта забезпечить повною мірою досягнення задекларованих цілей поставленої мети та є єдиним необхідним і достатнім способом вирішення проблеми. Неподання суб'єктами господарювання оновлених форм звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” ускладнить механізм формування інформаційного базису у напрямі дослідження інвалідності та потреб осіб з інвалідністю, соціальної інфраструктури щодо ефективності соціальної політики щодо прав осіб з інвалідністю та ставлення суспільства до таких людей.	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.
Альтернатива 2: Залишення існуючої на даний момент ситуації без змін	Не забезпечується досягнення цілей.	Вплив зовнішніх факторів на дію регуляторного акта не очікується.

Негативних результатів від прийняття регуляторного акта не очікується.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Для вирішення проблем визначених у розділі першому та досягнення цілей визначених у розділі другому даного Аналізу регуляторного впливу, проектом регуляторного акта передбачено механізм розв'язання проблеми

шляхом прийняття наказу Мінсоцполітики та затвердити форму звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю” та Інструкцію щодо заповнення форми звітності № 10-ПОІ (річна) „Звіт про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю”.

Актом пропонується удосконалити систему показників звітності з питань працевлаштування і зайнятості осіб з інвалідністю з метою приведення їх у відповідність до норм чинного законодавства.

Для прийняття зазначеного проекту регуляторного акта необхідно погодження Державної регуляторної служби.

Прийняття акта вирішить питання:

на державному рівні – сприятиме ефективному всебічному аналізу для формування і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері;

для суб’єктів господарювання – здійснення суб’єктами господарювання працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до чинного законодавства;

для осіб з інвалідністю – можливість осіб з інвалідністю, не залежно від статті, місця проживання та освіти працевлаштуватись та інтегруватись у суспільство як повноправних його громадян.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Для впровадження та виконання вимог акта органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, зокрема суб’єкти господарювання, не будуть нести додаткові витрати.

Даний акт не потребує додаткових витрат з бюджетів усіх рівнів.

Витрати суб’єктів господарювання викладені згідно з Додатком 2 Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Для впровадження та виконання вимог регуляторного проведено тест малого підприємництва (М-Тест), відповідно до додатку.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акту

Регуляторний акт приймається, як підзаконний акт Кабінету Міністрів України на реалізацію норм законів України на невизначений строк і буде чинним протягом всього часу доки він не втратить чинність, або не будуть внесені зміни до нормативно-правових актів вищої юридичної сили.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Показники результативності регуляторного акта:

1. Розмір надходжень до державного, місцевих бюджетів та державних цільових фондів, пов’язаних з дією акта не передбачається.
2. Кількість суб’єктів господарювання на яких поширюватиметься дія акта – 1839593.
3. Розмір коштів і час, що витрачатимуться суб’єктами господарювання, пов’язаними з виконанням вимог акта – для суб’єктів малого підприємства:

94,064 гривень, за п'ять років – 1095,4 гривень; для суб'єктів середнього і великого підприємства: 622 898,82 гривень, за п'ять років – 2 396 493,64 гривень.

4. Рівень поінформованості суб'єктів господарювання та/або фізичних осіб з основних положень акта – високий.

5. Статистичні показники:

кількість суб'єктів господарювання, які працевлаштовуються осіб з інвалідністю;

кількість звітів про зайнятість і працевлаштування осіб з інвалідністю, поданих суб'єктами господарювання, які підпадають під дію акта;

кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю, в розрізі місця проживання, віку, з розподілом на чоловіків та жінок.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Для оцінки результативності впливу регуляторного акта буде проводитись базове, повторне відстеження та періодичні відстеження.

Базове відстеження результативності дії регуляторного акту здійснюється до набрання ним чинності шляхом опрацювання наданих зауважень та пропозицій за наслідками оприлюднення проекту на сайті Міністерства соціальної політики.

Повторне відстеження результативності акта планується здійснити через рік після набрання чинності, за яким відбуватиметься порівняння показників базового та повторного відстеження.

У результаті виявлення нерегульованих та проблемних питань шляхом аналізу показників дії цього акта такі питання будуть урегульовані шляхом внесення відповідних змін.

Періодичні відстеження будуть здійснюватись раз на три роки, починаючи з дня виконання заходів з повторного відстеження.

Метод відстеження результативності – статистичний.

Аналіз регуляторного впливу підготовлено Директоратом соціальної підтримки осіб з інвалідністю Мінсоцполітики.

**Заступник Міністра
соціальної політики України**



В. Музиченко

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації з визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єкти малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідне для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 01.06.2019-27.12.2019.

Порядковий номер	Вид консультації (робочі зустрічі, запити до громадських об'єднань інвалідів)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1.	Проведенні робочі зустрічі та наради з представниками роботодавців, профспілок та громадських об'єднань осіб з інвалідністю	15	Обговорення проекту акта та попереднє погодження запропонованого проекту акта

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 1822671 (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 99,08 (відсотків) (відповідно до таблиці „Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання” додатка 1 до Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік упровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати (за п'ять років)
Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1.	Придбання необхідного обладнання (пристрої, машини, механізми)	X	X	X
2.	Процедури перевірки та/або поставлення на відповідний облік	X	X	X

	у визначеному органі державної влади чи місцевого самоврядування			
3.	Процедури експлуатації обладнання (експлуатаційні витрати - витратні матеріали)	X	X	X
4.	Процедури обслуговування обладнання (технічне обслуговування).	X	X	X
5.	Інші процедури:	X	X	X
6.	Разом, гривень Формула: сума рядків $1 + 2 + 3 + 4 + 5$	X	X	X
7.	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	X	X	X
8.	Сумарно, гривень Формула: (рядок 6 X рядок 7)	X	X	X
<p>Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування</p> <p>(при розрахунках використовується розмір мінімальний розмір заробітної плати відповідно до закону України „Про Державний бюджет України на 2020 рік”, в якому зазначено, що мінімальний розмір заробітної плати з 01.01.2020 року становить: 4723 гривні та 28,31 гривень у погодинному розмірі)</p>				
9.	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання. Оціночно: 0,3 години (пошук інформації на офіційному сайті Фонду соціального захисту інвалідів щодо переліку документів, необхідних для	(28,31 гривень у погодинному розмірі) 8,50	(збільшення розміру мінімальної заробітної плати на 20 відсотків) 10,2	(56,62 гривень у погодинному розмірі при збільшенні розміру) $17*5=85$

	подання звіту)			
10.	Процедури організації виконання вимог регулювання (підготовка документів) Оціночно: 1 година (витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур)	51,600 (28,31 - із розрахунку оформлення документів на 1 підприємця *1822671 суб'єктів малого підприємництва)	61,916 (33,97 із розрахунку оформлення документів на 1 підприємця *1822671 суб'єктів малого підприємництва)	515,998 (56,62 * 5 років * 1822671 суб'єктів малого підприємництва)
11.	Процедури офіційного звітування.	X	X	X
12.	Процедури щодо забезпечення процесу перевірок	X	X	X
13.	Інші процедури	X	X	X
14.	Разом, гривень Формула: сума рядків 9 + 10 + 11 + 12 + 13	51,608,5 (8,50+51,600)	72,116 (10,2+61,916)	600,998 (85+515,998)
15.	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	1822671	1822671	1822671
16.	Сумарно, гривень Формула: (рядок 14 X рядок 15)	94,064	131,444	1095,4

* за даними Державної служби статистики кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання даним нормативним актом становить 1822671 одиниць. Розрахунок у графі 10 здійснено з урахуванням подачі звітності зазначеними суб'єктами малого підприємництва.

Нові бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва не передбачається, тому відповідний додаток згідно Методики проведення аналізу впливу регуляторного акта не розроблявся.

4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

Порядковий номер	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1.	Оцінка «прямих» витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання	0	0
2.	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування	94,064	1095,4
3.	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання	94,064	1095,4
4.	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва	0	0
5.	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання	94,064	1095,4

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Компенсаторні механізми на виконання запланованого регулювання не пропонуються, оскільки регуляторний акт спрямований на об'єктивну подачу звітності суб'єктами малого підприємництва, на яких поширюється регулювання відділенням Фонду, а також на збільшення кількості працюючих осіб з інвалідністю.

Прийняття проекту акта сприятиме приведенню чинного законодавства у відповідність, в частині удосконалення системи показників статистичної звітності з питань працевлаштування і зайнятості, виявлення та підготовку і прийняття управлінських рішень щодо потреб осіб з інвалідністю, підвищення якості і ефективності державного управління в цій сфері.

Заступник Міністра
соціальної політики України



В. Музиченко