



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

№ _____
На № _____ від _____

**Державна регуляторна служба
України**

Про погодження проекту акта

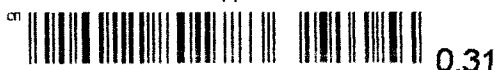
Міністерство соціальної політики надсилає на погодження проект наказу „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”.

Просимо погодити зазначений проект наказу у п'ятиденний строк.

- Додаток: 1. Проект акта на 5 арк.
2. Пояснювальна записка на 3 арк.
3. Порівняльна таблиця на 6 арк.
4. Аналіз регуляторного впливу на 16 арк.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

О. Крентовська





МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

м. Київ

№ _____

Про затвердження Змін до
Порядку надання роботодавцями
державній службі зайнятості
інформації про зайнятість та
працевлаштування громадян, що
мають додаткові гарантії у
сприянні працевлаштуванню

Відповідно до пункту 8 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 року № 423 (зі змінами), та з метою приведення нормативно-правових актів у відповідність до чинного законодавства

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Зміни до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 року № 271, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 841/23373, що додаються.

2. Генеральному директору Директорату розвитку ринку праці та зайнятості (Савенку О. Л.) подати цей наказ в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого заступника Міністра Крентовську О. П.

Міністр



А. Рева

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства
соціальної політики України

№ _____

ЗМІНИ

**до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості
інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають
додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню**

1. У розділі I:

пункт 1.3 викласти в такій редакції:

„1.3. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:

квота – норматив працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону (крім осіб з інвалідністю), у розмірі:

5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб;

не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років;

роботодавці – підприємства, установи, організації з чисельністю штатних працівників від 8 осіб.

Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, застосовуються у значеннях, наведених у Законі.”.

2. В абзаці першому пункту 2.4 розділу II слова „територіальних органів” замінити словами „центрів зайнятості”.

3. У розділі III:

у підпункті 2 пункту 3.2:

в абзаці першому після слова „чисельність” доповнити словом „штатних”;

абзац шостий викласти в такій редакції:

„копією посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”, наведеного в додатку 1 до Порядку обліку, зберігання, оформлення та видачі посвідчень особам, які одержують державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам”, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 16 листопада 2007 року № 612, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 05 грудня 2007 року за № 1349/14616;”;

пункт 3.4 викласти в такій редакції:

„3.4. У рядку 04 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік.”;

після пункту 3.4 доповнити новими пунктами такого змісту:

„3.5. У рядку 05 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

3.6. У рядку 06 вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти.”.

У зв’язку з цим пункт 3.5 вважати пунктом 3.7.

4. У тексті Порядку:

слово „інвалід” в усіх відмінках і формах числа замінити відповідно словами „особа з інвалідністю” у відповідному відмінку і числі;

слова „дитина-інвалід” та „інвалід з дитинства” в усіх відмінках замінити відповідно словами „дитина з інвалідністю” та „особа з інвалідністю з дитинства” у відповідному відмінку, крім абзацу сьомого підпункту 2 пункту 3.2 розділу III.

5. Додаток до Порядку викласти в такій редакції:

„Додаток
до Порядку надання роботодавцями
державній службі зайнятості
інформації про зайнятість
та працевлаштування громадян,
що мають додаткові гарантії
у сприянні працевлаштуванню
(пункт 2.5)

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні
працевлаштуванню за 20__ рік

Подають	Строк подання	
Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників від 8 осіб – регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження	Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року	
Респондент: Код згідно з ЄДРПОУ / ППН _____ Найменування: _____ Місцезнаходження: _____ (поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ, м. Севастополь, район, населений пункт, вулиця / провулок, площа тощо, № будинку / корпусу, № квартири / офісу) Телефон: _____ Факс: _____ Електронна пошта: _____		
Назва показників	Код рядка	Кількість, осіб
A	Б	1
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік – усього*	01	
Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України „Про зайнятість населення” (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді*	02	
Квота у розмірі 5 % середньооблікової чисельності штатних працівників*	03	
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік – усього**	04	
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років**	05	
Чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти	06	

* Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб.

** Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб.

Дата заповнення ____ 20__ року

Керівник (особа, відповідальна за подання інформації):

(прізвище, ім'я, по батькові)

(підпис)

Дата прийняття ____ 20__ року

Відповідальна особа, яка прийняла інформацію:

(прізвище, ім'я, по батькові)

(підпис)

Генеральний директор Директорату
розвитку ринку праці та зайнятості

О. Савенко



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

Мета: законодавче врегулювання процедури надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

1. Підстави розроблення проекту акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню” (далі – проект акта) розроблено на виконання законів України „Про зайнятість населення” (далі – Закон 5067), „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 3 жовтня 2017 р. № 2148-VIII (далі – Закон 2148) та „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України” від 19 грудня 2017 р. № 2249-VIII (далі – Закон 2249).

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Законом 2148 внесено зміни до частини другої статті 14 Закону 5067 щодо встановлення підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб квоти у розмірі не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

Обов’язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої зазначеної статті Закону 5067, про що роботодавці інформують щороку державну службу зайнятості, у встановленому порядку.

Водночас, Законом 2249 внесені зміни щодо приведення чинного законодавства в частині соціального захисту осіб з інвалідністю у відповідність до офіційного перекладу Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї, зокрема слова „інвалід”, „дитина-інвалід” та „інвалід з дитинства” замінено відповідно словами „особа з інвалідністю”, „дитина з інвалідністю” та „особа з інвалідністю з дитинства”.

У зв’язку із вищезазначеним виникла необхідність внести зміни до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2015 року № 271, зареєстрованого в Міністерстві

юстиції України 31 травня 2013 року за № 841/23373 (далі – Порядок), з метою приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства.

3. Суть проекту акта

Проектом акта визначено процедуру надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

4. Правові аспекти

Правовідносини у зазначеній сфері регулюються законами України „Про зайнятість населення”, „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 3 жовтня 2017 р. № 2148-VIII, „Про ратифікацію Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї” від 16 грудня 2009 р. № 1767-VI, „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, наказом Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 № 271 „Про затвердження Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 31.05.2013 за № 841/23373.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткових витрат із державного та місцевих бюджетів.

6. Прогноз впливу

Проект акта впливатиме на ринкове середовище, є регуляторним.

Реалізація проекту акта позитивно вплине на ринок праці, оскільки сприятиме працевлаштуванню осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

Реалізація проекту акта не впливатиме розвиток регіонів, громадське здоров’я, екологію та навколишнє природне середовище.

7. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта стосується прав осіб з інвалідністю та потребує погодження із всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

8. Громадське обговорення

Проект акта оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики: www.msp.gov.ua, рубрика „Проекти нормативно-правових актів”.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі та Державною регуляторною службою.

10. Правова експертиза

Проект акта підлягає державній реєстрації в Міністерстві юстиції.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

12. Запобігання корупції

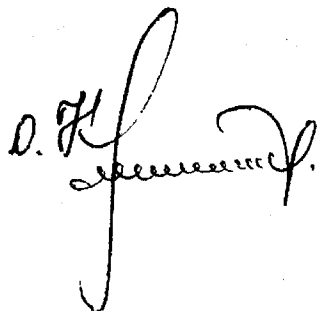
У проекті акта відсутні правила та процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

13. Прогноз результатів

У результаті прийняття проекту акта буде врегульовано процедуру надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України

_____ 20__ р.

 Ольга Крентовська

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

Зміст положення (норми) чинного акта	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
1.3. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях: квота – норматив працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону (крім інвалідів), у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік; роботодавець – підприємства, установи, організації – чисельністю штатних працівників понад 20 осіб; інші терміни, що використовуються у цьому Порядку, застосовуються у значеннях, наведених у Законі.	1.3. У цьому Порядку терміни вживаються в таких значеннях: квота – норматив працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону (крім осіб з інвалідністю), у розмірі: 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб; не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для підприємств, установ та організацій з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років; роботодавець – підприємства, установи, організації з чисельністю штатних працівників від 8 осіб. Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, застосовуються у значеннях, наведених у Законі.

2.2. Роботодавцями відповідно до частини третьої статті 14 Закону розраховується квота для забезпечення додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню громадян, які належать до таких категорій: 1) один із батьків або особа, яка їх замінює і: має на утриманні дітей (дитину) віком до шести років; виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда; утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності); 	2.2. Роботодавцями відповідно до частини третьої статті 14 Закону розраховується квота для забезпечення додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню громадян, які належать до таких категорій: 1) один із батьків або особа, яка їх замінює і: має на утриманні дітей (дитину) віком до шести років; виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю; утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності);
2.3. Роботодавці самостійно розраховують квоту з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють у роботодавця і належать до таких, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (крім інвалідів). 2.4. Працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, може здійснюватися роботодавцями самостійно або за сприяння територіальних органів. 3.2. У рядку 02 зазначається середньооблікова чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до статті 14 Закону та працювали на умовах повної зайнятості у звітному році.	2.3. Роботодавці самостійно розраховують квоту з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють у роботодавця і належать до таких, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (крім осіб з інвалідністю). 2.4. Працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, може здійснюватися роботодавцями самостійно або за сприяння територіальних органів. 3.2. У рядку 02 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до статті 14 Закону та працювали на умовах повної зайнятості на умовах повної

Належність громадян до категорій, зазначених у пункті 2.2 розділу II цього Порядку, та дія квоти протягом відповідного періоду підтверджуються документами, а саме: 	зайнятості у звітному році. Належність громадян до категорій, зазначених у пункті 2.2 розділу II цього Порядку, та дія квоти протягом відповідного періоду підтверджуються документами, а саме:
2) копією пенсійного посвідчення, що містить запис про інвалідність, для:	2) копією пенсійного посвідчення, що містить запис про інвалідність, для:
одного з батьків або особи, яка їх замінює і: виховує без одного з подружжя дитину-інваліда (до досягнення дитиною інвалідом 18 років); утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда від причини інвалідності) (до досягнення батьками пенсійного віку відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”).	одного з батьків або особи, яка їх замінює і: виховує без одного з подружжя дитину з інвалідністю (до досягнення дитиною з інвалідністю 18 років); утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) (до досягнення батьками пенсійного віку відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”).
У разі відсутності пенсійного посвідчення належність громадян до категорій може підтверджуватися одним із таких документів:	У разі відсутності пенсійного посвідчення належність громадян до категорій може підтверджуватися одним із таких документів:
копією посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям інвалідом”, наведеного в додатку 1 до Порядку обліку, зберігання, оформлення та видачі посвідчень особам, які одержують державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям інвалідам”, затвердженого	копією посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”,

наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 16 листопада 2007 року № 612, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05 грудня 2007 року за № 1349/14616; 	наведеного в додатку 1 до Порядку обліку, зберігання, оформлення та видачі посвідчень особам, які одержують державну соціальну допомогу відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям інвалідам”, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 16 листопада 2007 року № 612, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 05 грудня 2007 року за № 1349/14616;
	
3.4. У рядку 04 вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти.	3.4. У рядку 04 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік.
3.5. Інформація підписується керівником (відповідальною особою за подання інформації) підприємства, установи, організації. Зазначаються прізвище, ініціали та дата складання.	3.5. У рядку 05 зазначається середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.
	3.6. У рядку 06 вказується чисельність громадян, яких планується працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти.
Додаток до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Додаток до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (пункт 2.5)

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 20__ рік

Подають	Строк подання
Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб – регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження	Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року

Респондент:

Код за ЄДРПОУ _____

Найменування: _____

Місцезнаходження: _____

(поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ

м. Севастополь, район, населений пункт, вулиця / провулок, площа тощо, № будинку / корпусу, № квартири / офісу)

Телефон: _____ Факс: _____ Електронна пошта: _____

Назва показників	Код рядка	Кількість, осіб
A	B	+
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік – усього	01	
у тому числі чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді	02	
Квота у розмірі 5% середньооблікової чисельності штатних працівників	03	

ІНФОРМАЦІЯ

про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 20__ рік

Подають		Строк подання
Підприємства, установи та організації незалежно від форми власності з чисельністю штатних працівників від 8 осіб – регіональному чи базовому центру зайнятості, його філіям (за наявності) незалежно від місцезнаходження		Щороку не пізніше 01 лютого після звітного року
Респондент: _____		
Код згідно з ЄДРПОУ / ПІН _____		
Найменування: _____		
Місцезнаходження: _____ (поштовий індекс, область / Автономна Республіка Крим, м. Київ, м. Севастополь, район, населений пункт, вулиця / провулок, площа тощо, № будинку / корпусу, № квартири / офісу)		
Телефон: _____	Факс: _____	Електронна пошта: _____
Назва показників	Код рядка	Кількість, осіб
A	B	1
Середньооблікова чисельність штатних працівників за попередній календарний рік – усього*	01	
Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України „Про зайнятість населення” (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у звітному періоді*	02	
Квота у розмірі 5 % середньооблікової чисельності штатних працівників*	03	

Чисельність громадян, яких плануються працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти	04
Дата заповнення "___" ___ 20__ року Керівник (відповідає на особа за подання інформації): (прізвище, ім'я, по-батькові) _____ (підпис) Дата прийняття "___" ___ 20__ року Відповідає на особа, яка прийняла інформацію: (прізвище, ім'я, по-батькові) _____ (підпис)	

Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік – усього**	04
Середньооблікова чисельність штатних працівників за звітний рік, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років**	05
Чисельність громадян, яких плануються працевлаштувати в поточному році у рахунок квоти	06

* Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб.
 ** Заповнюється підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб.

Дата заповнення _____ 20__ року
 Керівник (особа, відповідає на за подання інформації):
 _____ (прізвище, ім'я, по-батькові) _____ (підпис)
 Дата прийняття _____ 20__ року
 Відповідає на особа, яка прийняла інформацію:
 _____ (прізвище, ім'я, по-батькові) _____ (підпис)

Генеральний директор Директорату
розвитку ринку праці та зайнятості

О. Савенко

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

I. Визначення проблеми

Проект наказу Міністерства соціальної політики України, „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню” (далі – проект наказу) розроблено на виконання законів України „Про зайнятість населення” (далі – Закон 5067), „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій” від 3 жовтня 2017 р. № 2148-VIII (далі – Закон 2148).

Законом 2148 внесені зміни до частини другої статті 14 Закону 5067 щодо встановлення підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб квоти у розмірі не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” залишилося 10 і менше років.

Обов’язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої зазначеної статті Закону 5067, про що роботодавці інформують щороку державну службу зайнятості, у встановленому порядку.

Порядок надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню затверджений наказом Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2015 року № 271, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 31 травня 2013 року за № 841/23373 (далі – Порядок № 271).

Водночас, на сьогодні законодавчо неврегульований порядок та відсутня форма подання підприємствами, установами та організаціями (далі – роботодавці) з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, що унеможливорює реалізацію норми статті 14 Закону 5067 в частині подання зазначеної інформації.

Неврегульованість цього питання призводить до того, що роботодавці з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб позбавлені можливості надання державній службі зайнятості інформації відповідно до вимог статті 14 Закону 5067 через відсутність форми та порядку її подання, разом з цим значна частка осіб, яким залишилося 10 і менше років до пенсії є безробітними.

Станом на 1 серпня 2018 року 41% зареєстрованих безробітних були у віці понад 45 років, 83,3 тис. (або 28 %) становили особи, яким залишилося 10 і менше років до пенсії.

Водночас, за даними Державної фіскальної служби України, станом на 01.02.2018 налічується 49 тис. роботодавців з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб. Тому, якщо працевлаштувати до 49 тис. роботодавців хоча б одну особу, якій до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, то це становитиме 49 тис. зазначених осіб, а це 59 % від загальної кількості зареєстрованих безробітних осіб, яким залишилося 10 і менше років до пенсії.

За даними Державної служби статистики України, у 2017 році чисті доходи підприємств становили 8 373 941,9 млн. грн, кількість підприємств – 338 254 одиниць. Таким чином, в середньому чистий дохід одного підприємства становив 24,8 млн. грн в рік, або 2,1 млн. грн в місяць. Отже, працевлаштування хоча б однієї особи, якій залишилося 10 і менше років до пенсії не матиме значного фінансового навантаження на підприємство.

Разом з цим статтею 26 Закону 5067 передбачено, що роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, зокрема осіб, яким залишилося 10 і менше років до пенсії, за направленням центрів зайнятості, строком не менше ніж на два роки щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений. Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування особи за рахунок коштів, передбачених у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування особи з інвалідністю з числа зареєстрованих безробітних, але якій відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається).

З огляду на зазначене виникає необхідність у внесенні змін до Порядку № 271.

Основні групи (підгрупи), на які впливає проблема:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Громадяни	+	–
Держава	+	–
Суб'єкти господарювання,	+	–
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	–

Врегулювання зазначених питань у частині подання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовим актом (абзацом другим частини третьої статтею 14 Закону 5067 встановлено, що роботодавці щороку інформують державну службу зайнятості про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у встановленому порядку);

діючих регуляторних актів, оскільки їх редакція не дозволяє виконати вимоги Закону 5067.

II. Цілі державного регулювання

Цілями державного регулювання є: реалізація державних соціальних гарантій; сприяння працевлаштуванню та посилення соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, зниження рівня безробіття серед таких громадян; участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення; підвищення державно-приватного партнерства; запровадження єдиної уніфікованої форми звіту про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Альтернативні способи досягнення цілей державного регулювання:

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1	Залишити діючий регуляторний акт без змін. Даний спосіб передбачає залишення чинних норм Порядку № 271 без змін. Досягнення визначених цілей неможливе. Не дає можливості реалізувати норми статті 14 Закону 5067.
Альтернатива 2	Прийняття регуляторного акта. Прийняття проекту регуляторного акта є обґрунтованим та ефективним способом досягнення цілей, оскільки забезпечить реалізацію норм статті 14 Закону 5067. Цей спосіб враховує принципи регуляторної політики, а також є найбільш оптимальним, оскільки буде досягнуто цілі державного регулювання.

2. Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Не дозволить виконати вимоги статті 14 Закону 5067, що призведе до: неможливості реалізації норм статті 14 Закону 5067; неможливості надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; виникнення непорозумінь між державною службою зайнятості та підприємствами, установами, організаціями через відсутність

		законодавчого врегулювання порядку надання інформації відповідно до вимог статті 14 Закону 5067; відсутність інформації щодо дотримання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб квоти відповідно до вимог статті 14 Закону 5067; роботодавці не приймають участі у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту громадян, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, при цьому держава не в повному обсязі здійснює свої функції; витрати Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на виплату допомоги по безробіттю 83,3 тис. особам, яким залишилося 10 і менше років до пенсії в середньому становлять 213 164 700 грн. в місяць.
Альтернатива 2	Виконання прямої норми Закону № 2148 щодо приведення нормативно-правових актів ЦОВВ у відповідність із цим законом. Забезпечення реалізації норм статті 14 Закону 5067. Законодавче врегулювання порядку надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про дотримання роботодавцями квоти відповідно до вимог статті 14 Закону 5067. Унеможливлення непорозуміння між державною службою зайнятості та підприємствами, установами, організаціями в частині надання державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Наявність інформації щодо дотримання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб квоти відповідно до вимог статті 14 Закону 5067. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту громадян, яким до настання права на пенсію за віком	49 170 роботодавців прийматимуть участь у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, при цьому держава буде мати певні витрати на адміністрування регулювання на одного суб'єкта малого підприємництва - 5,06 грн на рік. Витрати на всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 248 800,20 грн, за 5 років - 1 244 001,00 грн.

	залишилося 10 і менше років, при цьому держава в повному обсязі здійснюватиме свої функції. Посилення соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років. Зменшення витрат Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на виплату допомоги по безробіттю за рахунок працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років (в середньому на 125 391 000 грн. в місяць у разі працевлаштування 49 тис. осіб).	
--	---	--

3. Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Значна частка осіб, яким залишилося 10 і менше років до пенсії є безробітними (станом на 1 серпня 2018 року 41% зареєстрованих безробітних були у віці понад 45 років, 83,3 тис. (або 28 %) становили особи, яким залишилося 10 і менше років до пенсії)). Під час тривалого безробіття особа втрачає кваліфікацію, необхідні навички; знижується трудова активність, рівень життя безробітних осіб та посилюється соціальна напруженість.
Альтернатива 2	Працевлаштування та посилення соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, зниження рівня безробіття серед таких громадян. Забезпечення робочими місцями мінімум 49 тис. осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, а це 59 % від загальної кількості зареєстрованих безробітних, яким залишилося 10 і менше років до пенсії. Підвищення доходів працевлаштованих осіб, оскільки заробітна плата є вищою, ніж допомога по безробіттю. У липні 2018 року середня заробітна плата становила 9 170 грн, середня допомога по безробіттю – 2 559 грн. Зростання рівня життя працевлаштованих осіб.	Відсутні

4. Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання (підприємства та фізичні особи-підприємці) у 2016 році, одиниць*	383	15113	49 298	1 800 736	1 865 530
Кількість підприємств у 2017 році, одиниць*	399	14934	44807	278114	338254
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць**	-	-	30871***	18299***	49170***
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0	0	62,8	37,2	x

* за даними Державної служби статистики України

** за даними Державної фіскальної служби України станом на 01.02.2018

*** проект наказу поширюється на підприємства, установи та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, тобто на 49 170 тис. одиниць (30 871 малих та 18 299 мікропідприємств). Фізичні особи-підприємці не підпадають під дію регулювання.

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Відсутні	Не дозволить виконати пряму норму Закону 5067 в частині реалізації процедури надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Призведе до виникнення непорозумінь між державною службою зайнятості та підприємствами, установами, організаціями через відсутність законодавчого врегулювання порядку надання інформації відповідно до вимог статті 14 Закону 5067. Роботодавці не приймають участі у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, при цьому держава не в повному обсязі здійснюватиме свої функції.

Альтернатива 2	Забезпечить виконання прямої норми Закону 5067 в частині реалізації процедури надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Дозволить уникнути непорозумінь між державною службою зайнятості та підприємствами, установами, організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб в частині надання державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, підвищення державно-приватного партнерства. Роботодавці, які працевлаштовуватимуть зареєстрованих безробітних з числа осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, відповідно до статті 26 Закону 5067, матимуть право на компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу.	Прогнозні фінансові витрати одного суб'єкта господарювання малого підприємництва за рік складатимуть 85,16 грн. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 4 187 317,2 грн, за 5 років – 17 410 113,6 грн.
----------------	---	---

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Сумарні витрати для малого і мікропідприємства, грн	-
Альтернатива 2. Сумарні витрати для малого і мікропідприємства, грн	4 187 317,2

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під час вирішення проблеми)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
Альтернатива 1	1	Альтернатива не дозволяє реалізувати норми статті 14 Закону 5067 та досягти поставлених цілей державного регулювання.
Альтернатива 2	4	Альтернатива дає змогу повністю досягнути поставлених цілей державного регулювання. Прийняття проекту наказу забезпечить реалізацію норм Закону 5067 в частині надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 1	Відсутні	Не дозволить виконати вимоги статті 14 Закону 5067, що призведе до: - неможливості реалізації норм статті 14 Закону 5067; - неможливості законодавчого врегулювання порядку надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації відповідно вимог статті 14 Закону 5067; - виникнення непорозумінь між державною службою зайнятості та підприємствами, установами, організаціями через відсутність законодавчого врегулювання порядку надання інформації відповідно до вимог абзацу другого частини третьої статті 14 Закону 5067; - відсутність інформації щодо дотримання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб квоти відповідно до вимог статті 14 Закону 5067; - роботодавці не приймають участі у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, при цьому держава не в повному обсязі здійснює свої функції.	Є найгіршою з альтернатив, оскільки призведе до невиконання вимог статті 14 Закону 5067 та поставлених цілей державного регулювання і позбавить суб'єктів господарювання (підприємства, установи та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб) можливості надання державній службі зайнятості інформації відповідно до вимог статті 14 Закону 5067 через відсутність порядку її подання.
Альтернатива 2	Прийняття проекту акта забезпечить реалізацію норм Закону 5067 в частині надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників	У разі прийняття проекту акта прогнозуються витрати: для державної служби зайнятості – 248 800,2 грн (за рік), 1 244 001,0 грн (за 5 років); для суб'єктів господарювання – 4 187 317,2 грн (за рік), 17 410 113,6 грн (за 5 років).	Є найоптимальнішим серед запропонованих альтернатив, оскільки прийняття проекту акта: надасть змогу повністю досягнути поставлених цілей державного

	від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Роботодавці прийматимуть участі у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, при цьому держава в повному обсязі здійснюватиме свої функції.	регулювання; дозволить врегулювати порядок надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; дозволить забезпечити реалізацію процедури надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; роботодавці прийматимуть участі у забезпеченні зайнятості, соціальних гарантій та соціального захисту осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, при цьому держава в повному обсязі здійснюватиме свої функції.
--	---	--

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

1. Механізми дії регуляторного акта.

Основним механізмом для розв'язання визначеної проблеми є прийняття проекту наказу та фактична реалізація його положень.

Прийняття проекту наказу забезпечить приведення його у відповідність до вимог чинного законодавства (законів України 5067, 2148).

Проектом наказу запропоновано порядок подання та уніфіковану форму звіту про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

2. Організаційні заходи впровадження регуляторного акта в дію.

Для впровадження цього регуляторного акта необхідно забезпечити інформування громадськості про вимоги регуляторного акта шляхом його оприлюднення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики.

Ризиків впливу зовнішніх факторів на дію регуляторного акта немає.

Можлива шкода у разі очікуваних наслідків дії акта не прогнозується.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Від впровадження регуляторного акта негативних результатів не очікується.

Реалізація проекту акта не потребує витрат із Державного бюджету України та місцевих бюджетів, здійснюватиметься в межах коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (додаткові витрати для державної служби зайнятості на адміністрування регулювання на всіх суб'єктів господарювання на рік прогнозуються у розмірі 248 800,20 грн).

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу), та не передбачає збільшення граничної чисельності працівників державної служби зайнятості.

Питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких поширюється регулювання, складає 100%.

Розрахунок витрат на запровадження державного регулювання для суб'єктів малого підприємництва (М-Тест) наведено в Додатку 1.

Прогнозні фінансові витрати одного суб'єкта господарювання малого підприємництва за рік складатимуть 85,16 грн. Витрати всіх суб'єктів господарювання за рік прогнозуються у розмірі 4 187 317,2 грн.

За даними Державної служби статистики України, у 2017 році чисті доходи підприємств становили 8 373 941,9 млн. грн, кількість підприємств – 338 254 одиниць. Таким чином, в середньому чистий дохід одного підприємства становив 24,8 млн. грн в рік, або 2,1 млн. грн в місяць. Отже, запровадження державного регулювання не матиме значного фінансового навантаження на підприємство.

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта

Строк дії регуляторного акта не обмежений у часі, що надасть можливість розв'язати проблеми та досягти цілей державного регулювання.

Зміна терміну дії регуляторного акта можлива в разі зміни правових актів, на виконання вимог яких базується проект регуляторного акта.

Термін набрання чинності регуляторним актом – відповідно до законодавства з дня його офіційного опублікування.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Дія регуляторного акта поширюється на підприємства, установи та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб. За даними Державної фіскальної служби України їх кількість складає 49 170 одиниць.

Показники результативності акта є:

- 1) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб;
- 2) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, які подали державній службі зайнятості інформацію про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню;
- 3) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, які не подали державній службі зайнятості інформацію про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню;
- 4) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, які не дотрималися квоти у звітному періоді;
- 5) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, які дотрималися квоти у звітному періоді;
- 6) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, у яких чисельність осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, у звітному періоді становила понад одну особу у середньообліковій чисельності штатних працівників;
- 7) кількість підприємств, установ та організації з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб, у яких чисельність осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років, у звітному періоді становила одну особу у середньообліковій чисельності штатних працівників;
- 8) рівень поінформованості суб'єктів господарювання стосовно основних положень регуляторного акта – високий.

Проект акта розміщено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики за адресою: <https://www.msp.gov.ua>

IX. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Базове відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через один рік після дня набрання чинності проекту регуляторного акта.

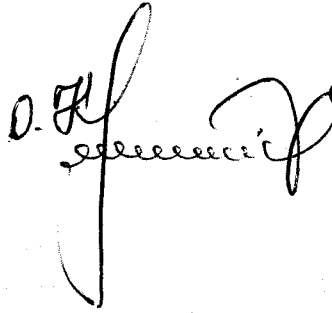
Повторне відстеження результативності регуляторного акта буде проведено через два роки з дня набрання ним чинності.

Періодичні відстеження планується здійснювати один раз у кожні три роки, починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись Міністерством соціальної політики України шляхом аналізу динаміки показників, вказаних в розділі VIII.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

_____ 2018 р.

 **Ольга Крентовська**

ТЕСТ

малого підприємництва (М-Тест)

до проекту наказу „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

1. Консультації з представниками мікро- та малого підприємництва щодо оцінки впливу регулювання

Консультації щодо визначення впливу запропонованого регулювання на суб'єктів малого підприємництва та визначення детального переліку процедур, виконання яких необхідно для здійснення регулювання, проведено розробником у період з 17 квітня 2018 року по 17 серпня 2018 року.

№ п/п	Вид консультації (публічні консультації прямі (круглі столи, наради, робочі зустрічі тощо), інтернет-консультації прямі (інтернет-форуми, соціальні мережі тощо), запити (до підприємців, експертів, науковців тощо)	Кількість учасників консультацій, осіб	Основні результати консультацій (опис)
1	Робочі зустрічі, семінари, наради, круглі столи	18	Обговорення необхідності прийняття зазначеного проекту регуляторного акта

2. Вимірювання впливу регулювання на суб'єктів малого підприємництва (мікро- та малі):

кількість суб'єктів малого підприємництва, на яких поширюється регулювання: 49 170 (одиниць), у тому числі малого підприємництва 30 871 (одиниць) та мікропідприємництва 18 299 (одиниць);

питома вага суб'єктів малого підприємництва у загальній кількості суб'єктів господарювання, на яких проблема справляє вплив 100 (відсотків).

3. Розрахунок витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання вимог регулювання

№ п/п	Найменування оцінки	У перший рік (стартовий рік впровадження регулювання)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання				
1	Друк 1 арк. формату А4, гривень	0,80	0,80	4,00
2	Разом, гривень	0,80	X	4,00
3	Кількість суб'єктів господарювання, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	49 170	49 170	49 170
4	Сумарно, гривень	39 336,00	X	196 680,00

Оцінка вартості адміністративних процедур суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування				
Розрахунок вартості 1 людино-години: Норма робочого часу на 2018 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2018 рік Лист Мінсоцполітики від 19.10.2017р. № 224/0/103-17/214 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2018 рік”) Використовується мінімальна заробітна плата, яка згідно Закону України „Про Державний бюджет України на 2018 рік” від 07.12.2017 № 2246-VIII з 01.01.2018 року у місячному розмірі становить 3 723 грн, у погодинному розмірі – 22,41 грн.				
1	Процедури отримання первинної інформації про вимоги регулювання Оціночно: 0,5 години Формула: витрати часу на отримання інформації про регулювання, отримання необхідних форм та заявок X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість форм	$0,5 * 22,41 * 1 =$ 11,21 грн	0,00	11,21 грн
2	Процедури організації виконання вимог регулювання Оціночно: 0,3 години Формула: витрати часу на розроблення та впровадження внутрішніх для суб'єкта малого підприємництва процедур на впровадження вимог регулювання X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість внутрішніх процедур	$0,3 * 22,41 * 1 =$ 6,72 грн	0,00 грн	6,72 грн
3	Процедури офіційного звітування Оціночно: 3 години Формула: витрати часу на отримання інформації про порядок звітування щодо регулювання, отримання необхідних форм та визначення органу, що приймає звіти та місця звітності + витрати часу на заповнення звітних форм + витрати часу на передачу звітних форм (окремо за засобами передачі інформації з оцінкою кількості суб'єктів, що користуються формами засобів – окремо електронна звітність, звітність до органу, поштовим зв'язком тощо) + оцінка витрат часу на корегування (оцінка природного рівня помилок) X вартість часу суб'єкта малого підприємництва (заробітна плата) X оціночна кількість оригінальних звітів X кількість періодів звітності за рік	$3 * 22,41 * 1 * 1 =$ 67,23 грн	67,23 грн	67,23 * 5 = 336,15 грн
4	Разом, гривень Формула: (сума рядків 1 + 2 + 3)	$11,21 + 6,72 +$ $67,23 = 85,16$ грн	X	$11,21 + 6,72 + 336,$ $15 = 354,08$ грн

5	Кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання, одиниць	49 170	49 170 (з розрахунку, що кількість підприємств як мінімум незмінна)	49 170 (з розрахунку, що кількість підприємств як мінімум незмінна)
6	Сумарно, гривень Формула: відповідний стовпчик "разом" X кількість суб'єктів малого підприємництва, що повинні виконати вимоги регулювання (рядок 4 X рядок 5)	$85,16 \cdot 49\,170 = 4\,187\,317,2$ грн	X	$354,08 \cdot 49\,170 = 17\,410\,113,6$ грн

Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва

Розрахунок вартості 1 людино-години:

Норма робочого часу на 2018 рік становить при 40-годинному робочому тижні – 1994 години (Норми тривалості робочого часу на 2018 рік Лист Мінсоцполітики від 19.10.2017р. № 224/0/103-17/214 „Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2018 рік”)

Використовується посадовий оклад працівника районного, міського, районного у містах та міськрайонного центрів зайнятості, філій центрів зайнятості, згідно постанови КМУ від 22.03.2017 № 447 „Про умови оплати праці працівників державної служби зайнятості”, та який відповідно на 01.01.2018 становить: 4200 грн, де 202,4 грн оплата за один день та 25,3 у погодинному розмірі.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок вартості адміністрування регулювання: Державна служба зайнятості України

Процедура регулювання суб'єктів малого підприємництва (розрахунок на одного типового суб'єкта господарювання малого підприємництва - за потреби окремо для суб'єктів малого та мікро-підприємств)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної категорії (заробітна плата)	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають на одного суб'єкта	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
1. Прийняття звіту відповідальним працівником центру зайнятості	0,2	25,30	1	49 170	$0,2 \cdot 25,30 \cdot 49\,170$ *1=248 800,20
Разом за рік	X	X	X	X	248 800,20
Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	$248\,800,20 \cdot 5 = 1\,244\,001,0$

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

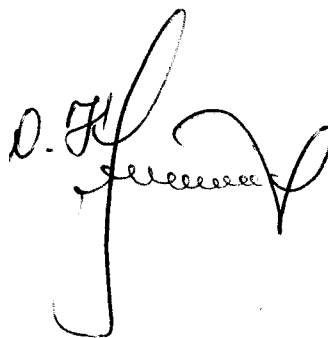
4. Розрахунок сумарних витрат суб'єктів малого підприємництва, що виникають на виконання вимог регулювання

№ № п/п	Показник	Перший рік регулювання (стартовий)	За п'ять років
1	Оцінка „прямих” витрат суб'єктів малого підприємництва на виконання регулювання, гривень	39 336,00	196 680,00
2	Оцінка вартості адміністративних процедур для суб'єктів малого підприємництва щодо виконання регулювання та звітування, гривень	4 187 317,20	17 410 113,60
3	Сумарні витрати малого підприємництва на виконання запланованого регулювання, гривень	4 226 653,20	17 606 793,6
4	Бюджетні витрати на адміністрування регулювання суб'єктів малого підприємництва, гривень	248 800,20	1 244 001,00
5	Сумарні витрати на виконання запланованого регулювання, гривень	4 475 453,40	18 850 794,6

5. Розроблення коригуючих (пом'якшувальних) заходів для малого підприємництва щодо запропонованого регулювання

Компенсаторні механізми на виконання запланованого регулювання не пропонуються, оскільки регуляторний акт спрямований на забезпечення виконання норм актів вищої юридичної сили.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**



Ольга Крентовська

_____ 2018 р.

ПОВІДОМЛЕННЯ

про оприлюднення проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню”

___ вересня 2018 року

Розробником проекту є Міністерство соціальної політики України.

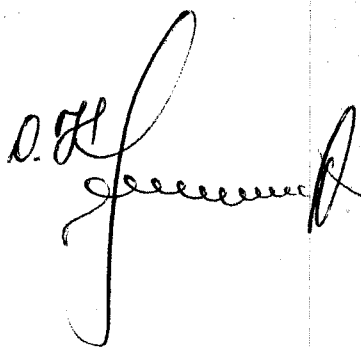
Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню” розроблений з метою законодавчого врегулювання порядку надання підприємствами, установами та організаціями з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб державній службі зайнятості інформації відповідно до вимог абзацу другої частини третьої статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”.

Пропозиції та зауваження до зазначеного проекту акта приймаються протягом одного місяця днів з дати оприлюднення проекту наказу в письмовому або електронному вигляді за наступною адресою:

Міністерство соціальної політики України, 01601, м. Київ, вул. Еспланадна, 8/10; e-mail: info@mlsp.gov.ua; тел.: 289-00-98.

Проект регуляторного акту та аналіз регуляторного впливу оприлюднені шляхом розміщення на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики в мережі Інтернет.

Перший заступник Міністра
соціальної політики України



О. Крентовська

Міністерство соціальної політики України

https://www.msp.gov.ua/timeline/#/project/external/2018/09/17.html

ПРО МІНІСТЕРСТВО ПРЕС-ЦЕНТР НОРМАТИВНА БАЗА ОРГАНІЗАЦІЯМ ГРОМАДЯНАМ Е-СЕРВІСИ

АЛЯ ЛЮДЕЙ З ПОРУШЕННЯМ ЗОРУ

УКР - УВІЙТИ

проекти нормативно-правових актів захист материнства, сім'ї та дітей

17.09.2018

Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

Користувачів: 0 Редакцій/Пропозицій: 0 Згодні: 0 Незгодні: 0

проекти нормативно-правових актів сфера зайнятості

13.09.2018

Про затвердження змін до Державного стандарту денного догляду

Користувачів: 0 Редакцій/Пропозицій: 0 Згодні: 0 Незгодні: 0

проекти нормативно-правових актів соціальні послуги

10.09.2018

Про внесення змін до Порядку видачі дозволів на вигонання робіт підлітків, небезпечних та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпечності

Користувачів: 35 Редакцій/Пропозицій: 4 Згодні: 2 Незгодні: 33

проекти нормативно-правових актів сфера зайнятості

07.09.2018

Про внесення змін до Податкового кодексу України (щодо підтримки відповідального батьківства)

Користувачів: 0 Редакцій/Пропозицій: 0 Згодні: 0 Незгодні: 0

Міністерство соціал...

Міністерство соціальної політики України

https://www.msp.gov.ua/projects/344/

ПРО МІНІСТЕРСТВО ПРЕС-ЦЕНТР НОРМАТИВНА БАЗА ОРГАНІЗАЦІЯМ ГРОМАДЯНАМ Е-СЕРВІСИ

АЛЯ ЛЮДЕЙ З ПОРУШЕННЯМ ЗОРУ

УКР - УВІЙТИ

МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ ОФІЦІЙНИЙ ВЕБ-ПОРТАЛ

ГОЛОВНА ОБГОВОРЕННЯ ПРОЕКТІВ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИ... ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ЗМІН ДО ПОРЯДКУ НАД...

Щоб брати участь у громадському обговоренні проектів потрібно авторизуватися!

Умови використання

Політика конфіденційності

Про затвердження Змін до Порядку надання роботодавцями державній службі зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

Міністерство соціал... Документ 1 - Microsoft...